

POLITICA QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA

“... Pictor non era più un vecchio albero intristito ... Era trasformato. E poiché questa volta aveva raggiunto la vera, l'eterna trasformazione, perché da una metà era diventato un tutto, da quell'istante poté continuare a trasformarsi, tanto quanto voleva ...”
“Favola d'amore” – Hermann Hesse

Pictor dal 1992 si occupa di inserimento lavorativo, produzione e lavoro-gestione servizi di igienizzazione degli edifici e refezione (cooperativa tipo a e b). Negli anni successivi sono state introdotte le attività di installazione impianti elettrici e fotovoltaici e l'assemblaggio elettromeccanico. L'elevato know-how, l'orientamento al cliente, la grande competenza nel fornire servizi, nel corso degli anni, ha consentito l'affermazione di Pictor in diversi settori di mercato.

Pictor ha sempre fatto della qualità dei suoi servizi un punto di forza che, insieme all'attenzione per gli aspetti ambientali, di salute e sicurezza, ha indotto l'azienda a dotarsi di sistemi di Gestione secondo gli schemi UNI EN ISO 9001, UNI ISO 45001 e UNI EN ISO 14001.

Il costante impegno di Pictor è volto al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali e al contempo perseguire la promozione umana, l'integrazione sociale nella vita attiva di persone svantaggiate e con difficoltà di adattamento alla vita sociale attraverso il loro inserimento nella gestione in forma associata di attività di lavoro. (art. 4 Statuto)
- Mantenere efficaci Sistemi di Gestione per la qualità, per la sicurezza e l'ambiente, implementati alla luce degli schemi normativi UNI EN ISO 9001, UNI ISO 45001 e UNI EN ISO 14001.
- Promuovere un costante miglioramento dei processi di gestione e di produzione per garantire elevate efficacia ed efficienza che consentano il raggiungimento degli obiettivi di budget, rispettando gli adempimenti cogenti e/o di adesione volontaria attinenti la qualità, la sicurezza e l'ambiente.
- Prevenire l'inquinamento, gli infortuni e le malattie professionali
- Promuovere un approccio per processi rispetto al quale le attività vengono costantemente monitorate e riesaminate sulla base di obiettivi misurabili, definendo indicatori e riesaminando periodicamente gli stessi rispetto agli obiettivi fissati.
- Promuovere attività di formazione ed addestramento per assicurare la trasmissione delle conoscenze e delle informazioni indispensabili per il corretto funzionamento dei processi, nonché lo sviluppo di una cultura e una pratica di comportamento basati sulla tutela dell'ambiente e della salute personale.
- Promuovere il crescente coinvolgimento del personale, al fine di aumentarne la motivazione e la consapevolezza sull'importanza del ruolo svolto, nel rispetto delle procedure e delle istruzioni aziendali e nel rispetto delle direttive in materia di salute, sicurezza sul lavoro e in materia ambientale.
- Fissare una Politica di Responsabilità Aziendale diffondendone tra il personale i contenuti cardine, in materia di politica anticorruzione, di codice di condotta, di policy di segnalazione di illeciti, di prevenzione in materia di salute e sicurezza e di rispetto dell'ambiente.
- Promuovere una costante collaborazione con il cliente, garantendo la fornitura di servizi e prodotti conformi.
- Rispondere in maniera rapida ed efficace alle non conformità, lavorando per minimizzarne l'insorgenza e i tempi di risposta.

- Operare in stretta collaborazione con i fornitori di servizi e prodotti individuando gli aspetti chiave che impattano sul servizio e prodotto finale, sulla soddisfazione del cliente e sul rispetto delle norme in materia di tutela ambientale.
- Operare sui processi produttivi, sull'efficienza degli impianti per minimizzare gli sprechi e massimizzare la produttività nel costante rispetto dei requisiti finali del servizio e prodotto.
- Promuovere investimenti per mantenere un'elevata competitività.
- Consentire rapporti trasparenti e continui con le parti interessate interne ed esterne.
- Adottare standard e requisiti di prestazione progettati per garantire corretti comportamenti di tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente presso Pictor e presso i clienti.
- Preservare la tutela della salute e sicurezza sul lavoro e la tutela ambientale attraverso periodiche attività di monitoraggio dei luoghi di lavoro, con l'obiettivo di impedire comportamenti insicuri o situazioni pericolose.
- Prepararsi alle emergenze ambientali e di salute e sicurezza
- Promuovere una gestione dei rifiuti orientata a principi di riduzione, riciclaggio, riutilizzo.
- Ottimizzare i consumi energetici, delle materie prime e dell'acqua attraverso la ricerca e lo sviluppo di processi tecnologici sempre più avanzati e l'utilizzo di energie rinnovabili, di materiali riciclabili e/o riutilizzabili.
- Aggiornare periodicamente la valutazione del contesto aziendale, compresi la natura, la dimensione, le variazioni significative dei processi e/o degli impianti, in ragione anche dell'impatto ambientale e della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.
- Condividere con i lavoratori gli obiettivi aziendali relativi alla qualità, alla gestione ambientale e alla sicurezza sul lavoro.
- Rendere disponibile la politica alle parti interessate interne ed esterne, nonché riesaminarla periodicamente per assicurare che si mantenga pertinente ed appropriata all'organizzazione.
- Identificare e valutare i rischi correlati ai propri servizi, all'ambiente e alla salute e sicurezza dei lavoratori, in considerazione anche delle parti interessate.
- Identificare e applicare le misure di controllo di tali rischi privilegiando, qualora possibile, l'eliminazione o la riduzione alla fonte dei rischi
- Soddisfare le esigenze dei clienti;
- Diminuire i propri impatti ambientali diretti e indiretti, con particolare riferimento alla riduzione dei consumi di risorse e di rifiuti.

Al fine di perseguire gli impegni di cui sopra, **PICTOR** intende prestare particolare attenzione alla sensibilizzazione, formazione e coinvolgimento dei lavoratori, ritenendo questo aspetto di fondamentale importanza per garantire l'efficacia del sistema integrato.

Questo documento viene esposto in Azienda e pubblicato sul sito.

Budrio, 10 Maggio 2022

Il Presidente Turrini Cristina

