



IL CODICE ETICO

INDICE

1. Introduzione	pag. 3
1.1 Obiettivi del codice	pag. 3
1.2 Destinatari e diffusione	pag. 3
1.3 Validità ed applicazione	pag. 3
2. Principi generali	pag. 4
2.1 La missione	pag. 4
2.2 La visione	pag. 4
2.3 Valori	pag. 4
2.3.1 Principio di legalità	pag. 4
2.3.2 Principio di trasparenza	pag. 5
3. Norme di comportamento	pag. 6
3.1 Criteri di condotta con la pubblica amministrazione	pag. 6
3.2. Criteri di condotta con il personale	pag. 6
3.3 Criteri di condotta nell'ambito organizzativo	pag. 8
3.4 Criteri di condotta nell'ambito del mercato	pag. 8
3.5 Criteri di condotta nei rapporti fra Cooperativa e P.A.	pag. 9
3.6. Sicurezza e ambiente	pag. 10
3.7 Comunicazione e formazione personale	pag. 10

Introduzione

1.1 Obiettivi del codice

Il presente codice esprime gli impegni assunti da amministratori, soci, dipendenti e collaboratori della Cooperativa nella conduzione delle proprie attività lavorative.

L'osservanza del codice è fondamentale per garantire il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Cooperativa al fine di prevenire ragionevolmente i comportamenti illeciti e per evitare qualsiasi coinvolgimento della Cooperativa nell'eventuale realizzazione di condotte penalmente rilevanti.

L'esistenza di una Cooperativa sociale non giustifica la bontà dei suoi fini. L'etica nei comportamenti deve costituire un valore imprescindibile per la Cooperativa e l'onestà, l'integrità morale, la trasparenza, l'affidabilità ed il senso di responsabilità devono rappresentare i principi distintivi di tutte le attività svolte dalla Cooperativa.

Nel codice sono definite le linee guida che orientano i comportamenti della Cooperativa nelle relazioni interne dell'organizzazione e nei suoi rapporti con l'esterno.

1.2 Destinatari e diffusione

I destinatari del Codice Etico sono gli Amministratori, tutti i soci e i dipendenti, i collaboratori che operano, stabilmente o temporaneamente, per conto della Cooperativa. Il Codice sarà portato a conoscenza anche di terzi che abbiano con la Cooperativa rapporti stabili o temporanei o che ricevano incarichi da esso.

Ai destinatari è richiesto di agire e comportarsi in linea con quanto indicato nel Codice e di segnalare all'Organismo di Vigilanza e/o al proprio referente o diretto superiore tutte le violazioni del Codice stesso, non appena ne vengono a conoscenza.

La Cooperativa provvederà a mettere a disposizione di tutti i destinatari una copia del Codice Etico e a garantirne la maggiore diffusione possibile al suo interno.

1.3 Validità ed applicazione

Il Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23/12/2014 ed è vincolante per i comportamenti di tutti i suoi destinatari e dei terzi che abbiano con la Cooperativa rapporti stabili o temporanei o che ricevano incarichi professionali.

Per consentire un più flessibile adeguamento del presente documento a situazioni che venissero evidenziate durante la gestione del Modello di prevenzione reati o per garantire un tempestivo adeguamento a nuove esigenze derivanti da modifiche legislative allo stesso D. Lgs. 231/2001 l'iter per la modifica ed approvazione del Codice Etico della Cooperativa è il seguente:

- l'Organismo di Vigilanza riesamina periodicamente il Codice Etico con particolare riferimento alle esigenze derivanti da intervenute modifiche legislative e propone le eventuali modifiche ed integrazioni allo stesso;
- il Consiglio di Amministrazione esamina le proposte dell'Organismo di Vigilanza e, nel caso concordi con le stesse, approva il Codice Etico come modificato, che pertanto diviene immediatamente operativo per la Cooperativa.

Principi generali

2.1 La Missione

La cooperativa sociale Pictor è nata nel dicembre 1992 fortemente voluta dal gruppo di operatori del Servizio di Salute Mentale attivati nel percorso di superamento dell'ospedale psichiatrico San Gaetano di Budrio. La cooperativa è stata fondata da 32 soci: 10 ex degenti, 4 utenti in carico al Servizio territoriale, 16 volontari e 2 soci lavoratori normodotati, e ha trovato sede negli uffici ricavati nella ristrutturazione dall'ex ospedale.

La cooperativa è nata con lo scopo di:

- costruire un'organizzazione mirata all'inserimento degli svantaggiati, pur conseguendo obiettivi di impresa;
- promuovere a livello locale l'iniziativa, attraverso contatti con le istituzioni (Azienda USL e Comuni della zona), ma anche con la collettività, promuovendo iniziative culturali e manifestazioni ricreative;
- favorire la costruzione di rapporti di collaborazione con i Servizi;
- sostenere e formare i soci lavoratori normodotati inseriti in affiancamento ai soci svantaggiati;
- sensibilizzare gli stessi colleghi di lavoro, scettici al riguardo
- raggiungere l'esito positivo di possibili inserimenti di utenti.

Nello specifico la cooperativa Pictor si prefigge, mediante l'inserimento lavorativo, di rispondere alle esigenze di integrazione sociale di persone svantaggiate, prevalentemente appartenenti all'area psichiatrica, offrendo a soggetti in condizione di disagio e debolezza un'opportunità lavorativa, che li porta a passare da categoria svantaggiata a soggetto attivo.

2.2 La Visione

La Cooperativa ispira le proprie attività ai principi contenuti nel presente codice e non intende intraprendere o proseguire alcun rapporto con chiunque dimostri di non dividerne il contenuto e lo spirito ovvero ne violi i principi e le regole della buona condotta.

Gli Amministratori, i soci, i dipendenti e tutti i collaboratori sono tenuti tassativamente al rispetto del codice etico.

2.3 Valori

Principio di legalità

La Cooperativa ha come principio imprescindibile, nello svolgimento delle proprie attività, il rispetto della legislazione e di tutti le norme vigenti nei territori nei quali si trova a operare. Tutte le attività devono, pertanto, essere improntate e svolte nel rispetto della legislazione e di tutte le norme vigenti, nonché dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate.

La Cooperativa esige dai propri soci, amministratori e dipendenti in genere e da chiunque collabori o abbia incarichi e/o svolga, a qualsiasi titolo, funzioni di rappresentanza, anche di fatto, il rispetto della legislazione e di tutte le norme vigenti, nonché dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate.

La Cooperativa esige dai propri soci, amministratori e dipendenti in genere e da chiunque collabori o abbia incarichi e/o svolga, a qualsiasi titolo, funzioni di rappresentanza, anche di fatto, comportamenti eticamente corretti, tali da non pregiudicarne l'affidabilità morale e professionale.

La Cooperativa s'impegna ad adottare le misure utili ed opportune affinché il vincolo del rispetto della legislazione e di tutte le norme vigenti, nonché dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate, sia fatto proprio e praticato da soci, amministratori, dirigenti e dipendenti, nonché da consulenti, fornitori, clienti e da ogni soggetto con cui intrattenga rapporti.

Principio di trasparenza ed eticità

La Cooperativa prevede che ogni transazione ed operazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua infatti tutte le operazioni ed azioni dell'Ente devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica del processo decisionale. Per ogni operazione vi è un supporto documentale idoneo a consentire, in ogni momento, l'effettuazione di controlli che attestino le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.

La Cooperativa rende accessibili a tutte le persone interessate e che ne facciano richiesta le informazioni utili per valutare l'operato della Cooperativa stessa.

La Cooperativa e dunque gli amministratori, i soci, i lavoratori ma anche i collaboratori lavorano e lavoreranno con l'intento prioritario di migliorare la qualità della vita di tutti i soci ed in particolare dei soci svantaggiati nell'assoluto rispetto di tutti i soggetti coinvolti nelle attività della Cooperativa.

Norme di comportamento

3.1 Criteri di condotta nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione

Gli organi della Cooperativa ed i loro membri, i soci, i dipendenti, i consulenti ed i collaboratori, in genere i soggetti terzi che agiscono per conto della Cooperativa nei rapporti con la P.A. italiana, dell'Unione Europea e di paesi terzi ispirano ed adeguano la propria condotta al fine di non indurre la Pubblica Amministrazione alla violazione dei principi dell'imparzialità e del buon andamento cui è tenuta.

I contatti con la Pubblica Amministrazione sono limitati a chi è specificatamente e formalmente incaricato dalla Cooperativa a trattare o ad avere contatti con tali amministrazioni, funzionari pubblici, enti, organizzazioni e/o istituzioni.

La Cooperativa condanna qualsiasi comportamento, da chiunque per suo conto posto in essere, consistente nel promettere od offrire direttamente od indirettamente denaro od altre utilità a Pubblici Ufficiali e/o Incaricati di Pubblico Servizio nazionali, europei o di paesi terzi da cui possa conseguire per la Cooperativa un indebito o illecito interesse o vantaggio.

Le persone incaricate dalla Cooperativa di seguire una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione italiana, dell'Unione Europea e/o di paesi terzi, non possono per nessuna ragione porre in essere comportamenti volti ad influenzare illegittimamente le decisioni dei Pubblici Ufficiali o Incaricati di un Pubblico Servizio che prendono decisioni per conto della P.A. italiana, dell'Unione Europea e/o di paesi terzi, al fine di far conseguire alla Cooperativa un indebito o illecito profitto o vantaggio.

E' proibito destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi contributi sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dallo Stato o da altri ente pubblico o dalla Comunità Europea anche di modico valore e/o importo.

La Cooperativa condanna i comportamenti volti ad ottenere, da parte dello Stato, della Comunità Europea o di altro ente pubblico, qualsiasi tipo di contributo, finanziamento, mutuo agevolato o altra erogazione dello stesso tipo, per mezzo di dichiarazioni e/o documenti allo scopo alterati o falsificati, o per il tramite di informazioni omesse o, più genericamente, per il tramite di artifici o raggiri, compresi quelli realizzati per mezzo di un sistema informatico o telematico, volti ad indurre in errore l'ente erogatore.

La Cooperativa non potrà farsi rappresentare nei rapporti con la Pubblica Amministrazione italiana, europea e di paesi terzi da soggetti terzi quando in base alle informazioni disponibili su possa configurare un conflitto d'interessi.

3.2 Criteri di condotta nelle relazioni col personale

La Cooperativa per gestire e valorizzare le proprie risorse si ispira al miglioramento continuo dei rapporti tra tutto il personale, soci, lavoratori e collaboratori esterni, e tra la Cooperativa e l'esterno e alla motivazione basata sulla forte condivisione della missione e alla tensione comune per il raggiungimento degli obiettivi statutari.

La funzione competente seleziona, assume e gestisce il personale in base alla corrispondenza dei profili dei candidati e delle loro specifiche competenze rispetto alle attese aziendali, sempre nel rispetto dei criteri di competenza, di merito, di equità e di pari opportunità descritti nella procedura "Sviluppo Risorse Umane" soggetta a certificazione di Qualità ISO 9001:2000.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

La Cooperativa si impegna ad evitare forme di favoritismo, nepotismo o clientelismo nelle fasi di selezione ed assunzione del personale.

Il processo di selezione si basa su una corretta identificazione delle posizioni e dei ruoli che consente di:

- chiarire i rapporti di gerarchia e di delega nell'organizzazione;
- indicare le mansioni e le competenze di ciascun ruolo;
- pesare l'importanza di ciascuna competenza del ruolo e della persona;
- definire gli inquadramenti.

Questo strumento produce un reale miglioramento complessivo dell'efficacia dell'organizzazione e costituisce quindi la premessa indispensabile per l'introduzione di un sistema di valutazione delle prestazioni.

La valutazione delle prestazioni si caratterizza come uno strumento di valorizzazione delle persone oltre che di analisi e di verifica del sistema finalizzato ad individuare i punti di forza e le aree di miglioramento delle persone al fine di migliorare la qualità del lavoro e la qualità di vita dei lavoratori.

La Cooperativa condanna qualsiasi comportamento lesivo della personalità individuali, dell'integrità fisica, culturale e morale delle persone con le quali si relaziona e s'impegna a contrastare qualsiasi comportamento di questa natura, incluso l'utilizzo del lavoro irregolare.

La Cooperativa condanna l'utilizzo del lavoro infantile e del "lavoro obbligato" pertanto s'impegna a non utilizzare o sostenere tale forma di lavoro.

La Cooperativa si impegna a promuovere la sicurezza e la salute sul lavoro, avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in tema di sicurezza, garantendo ai soci ed ai lavoratori un ambiente salubre e sicuro.

. A tal fine gli impegni includono:

- il rispetto della legislazione e della normativa nazionale e comunitaria relativa a salute e sicurezza sul lavoro;
- la sensibilizzazione e la formazione dei soci, dei lavoratori e dei collaboratori perché nello svolgimento delle attività di competenza garantiscano in ogni caso il rispetto della legislazione e della normativa nazionale e comunitaria relativa alla salute e sicurezza sul lavoro ed adottino le misure più adeguate per minimizzare i rischi connessi con tali attività;
- l'attuazione di modelli organizzativi e gestionali adeguati per garantire il continuo rispetto delle prescrizioni di legge e il conseguimento degli obiettivi aziendali in tema di sicurezza.

In particolare la Cooperativa, nell'assumere le proprie decisioni a qualunque livello operativo, fa riferimento ai principi fondamentali desunti dalla direttiva europea 89/391 in materia di salute e sicurezza sul lavoro, così individuati:

- 1) evitare i rischi;
- 2) valutare i rischi che non possono essere evitati;
- 3) combattere i rischi alla fonte;
- 4) adeguare il lavoro all'uomo, in particolare nell'individuazione delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e produzione;
- 5) tener conto del grado di evoluzione tecnologico;
- 6) sostituire ciò che è pericoloso con ciò che è meno pericoloso;
- 7) programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri tecnica, organizzazione del lavoro, relazioni sociali ed influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- 8) dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- 9) impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

La Cooperativa vuole assicurare un ambiente di lavoro adeguato rispetto alle necessità dei soci, dipendenti e collaboratori garantendo la sicurezza negli ambienti di lavoro, l'igiene e la pulizia; è pertanto designato formalmente un responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione, di un medico competente e di un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza che congiuntamente convocano una riunione tematica annuale per mantenere aggiornati i lavoratori dei rischi a cui sono esposti.

I soci, i dipendenti ed i collaboratori devono agire lealmente al fine di rispettare sia gli obblighi sottoscritti nei contratti di lavoro sia gli obblighi previsti nel presente codice etico, garantendo ed assicurando le prestazioni richieste. Tutti sono tenuti a segnalare all'Organismo di Vigilanza e/o al proprio superiore qualsiasi violazione delle regole di condotta stabilite; è tenuto ad elaborare i propri documenti utilizzando un linguaggio chiaro, oggettivo ed esaustivo, consentendo le eventuali verifiche da parte dei colleghi, responsabili o soggetti esterni che ne fanno richiesta.

La privacy di tutto il personale e dei collaboratori è tutelata adottando standard che specificano quali sono le informazioni che la Cooperativa richiede e le relative modalità di trattamento e conservazione dei dati personali. E' quindi esclusa qualsiasi indagine sulle idee politiche, le scelte sessuali e religiose ed in generale sulla vita privata dei lavoratori e collaboratori.

Nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività il personale che venisse a conoscenza di dati sensibili ed informazioni riservate si impegna a trattarle in ottemperanza alle leggi vigenti in materia di privacy.

3.3 Criteri di condotta nell'ambito organizzativo

La Cooperativa persegue il proprio oggetto sociale nel rispetto della legge, dello Statuto e dei regolamenti sociali, assicurando il corretto funzionamento degli organi sociali e la tutela dei diritti patrimoniali e partecipativi dei soci, salvaguardando l'integrità del capitale sociale e del patrimonio.

La Cooperativa s'impegna a far in modo che nella propria organizzazione aziendale gli obiettivi annuali prefissati, sia generali sia individuali dei soci, dirigenti, dipendenti e collaboratori siano focalizzati ad un risultato possibile, specifico, concreto, misurabile e relazionato col tempo previsto per il suo raggiungimento.

Ciascuna funzione della Cooperativa è responsabile della veridicità, autenticità ed originalità della documentazione e delle informazioni rese nello svolgimento dell'attività di propria competenza.

La Cooperativa condanna qualsiasi comportamento, da chiunque posto in essere, volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge dirette ai soci ed al pubblico.

la Cooperativa esige che gli Amministratori, i soci, i lavoratori tengano una condotta corretta e trasparente nello svolgimento della loro funzione, in relazione a qualsiasi richiesta avanzata dal Consiglio di Amministrazione, degli altri organi sociali e della eventuale società di revisione nell'esercizio delle loro rispettive funzioni istituzionali.

E' vietato porre in essere qualsiasi comportamento volontario da parte degli Amministratori della Cooperativa volto a cagionare una lesione all'integrità del patrimonio sociale.

Gli Amministratori non devono porre in essere alcun tipo di operazione societaria suscettibile di cagionare danno ai creditori.

E' vietato compiere qualsiasi atto, simulato o fraudolento, diretto ad influenzare la volontà dei componenti l'assemblea dei soci per ottenere la irregolare formazione di una maggioranza e/o deliberazione differente da quella che si sarebbe prodotta.

E' vietato diffondere intenzionalmente notizie false sia all'interno sia all'esterno della Cooperativa, concernenti la Cooperativa stessa, i soci, i dipendenti, i collaboratori ed i terzi che per essa operano, con la piena consapevolezza e conoscenza della loro falsità.

Gli organi della Cooperativa, i loro membri, i soci, i dipendenti, in occasione di verifiche o ispezioni da parte di Autorità Pubbliche competenti, devono mantenere un atteggiamento di massima disponibilità e di collaborazione, senza ostacolare in nessun modo le funzioni degli Organi Ispettivi e di controllo e dell'Autorità giudiziaria.

3.4 Criteri di condotta nell'ambito di mercato

La Cooperativa compete lealmente sul mercato rispettando le regole della concorrenza e la libertà del commercio e dell'industria; in particolare la Cooperativa, i suoi amministratori, i soci, i dipendenti ed i collaboratori debbono contrastare qualsiasi forma di frode nel commercio e rispettare i titoli di proprietà ed i diritti d'autore.

La Cooperativa condanna qualsiasi comportamento, da chiunque per suo conto posto in essere, consistente nel promettere od offrire direttamente od indirettamente denaro od altre utilità ai soci, dipendenti, dirigenti o amministratori di società pubbliche o private, italiane o europee, perché gli stessi compiano od omettano atti, in violazione degli obblighi inerenti il loro ufficio o degli obblighi di fedeltà, da cui possa conseguire per la Cooperativa un indebito o illecito interesse o vantaggio.

La Cooperativa, i suoi amministratori, soci, dipendenti e collaboratori debbono, a fronte di legittima richiesta, fornire informazioni complete, corrette, adeguate e tempestive sia all'interno sia all'esterno della Cooperativa, possibilmente utilizzando la forma scritta.

I membri del Consiglio d'Amministrazione, gli Amministratori, i soci, i lavoratori, i collaboratori che, in funzione del proprio ruolo avessero accesso ad informazioni non disponibili presso il pubblico ed in grado di influenzare il valore di strumenti finanziari quotati, non debbono sfruttare tali informazioni nel proprio interesse e non debbono favorire fenomeni di abuso d'informazioni e/o manipolazione del mercato, diffondendo senza motivo tali informazioni all'interno ed all'esterno della Cooperativa.

Ogni operazione e/o transazione, intesa in senso ampio, deve essere legittima, coerente, congrua, documentata, registrata ed in ogni tempo verificabile.

I soci, i dipendenti ed i soggetti che effettuano qualsiasi acquisto di beni e/o servizi, incluse anche le consulenze esterne, per conto della cooperativa devono agire nel rispetto dei principi di correttezza, economicità, qualità e liceità ed operare con la diligenza del buon padre di famiglia.

3.5 Criteri di condotta quando la Cooperativa è incaricata di Pubblico Servizio

Gli organi amministrativi della Cooperativa, i loro membri, i soci, i dipendenti, i collaboratori ed in genere i soggetti terzi che agiscono per conto della Cooperativa svolgendo una funzione pubblica, ispirano ed adeguano la propria condotta al fine di rispettare i principi di imparzialità e di buon andamento cui è tenuta la Pubblica Amministrazione.

La Cooperativa condanna qualsiasi comportamento, da chiunque per suo conto posto in essere, consistente nel farsi promettere e/o nell'accettare direttamente od indirettamente benefici, denaro od altre utilità da terzi interessati ai risultati della funzione pubblica esercitata dai suoi amministratori, soci, dipendenti, collaboratori ed in generale da soggetti terzi che agiscono per la Cooperativa.

Le persone incaricate dalla Cooperativa di svolgere una funzione pubblica per conto della Pubblica Amministrazione italiana, europea o di paesi terzi, non possono per alcuna ragione accettare comportamenti volti ad influenzare illegittimamente le decisioni di loro competenza.

La Cooperativa non potrà affidare lo svolgimento di una funzione pubblica per conto della Pubblica Amministrazione italiana, europea o di paesi terzi a proprio personale o a terzi quando in base alle informazioni disponibili questo possa configurare un conflitto d'interessi.

4. Sicurezza ed ambiente

La Cooperativa s'impegna al soddisfacimento delle legittime aspettative di tutti i suoi stakeholder con i quali intende promuovere un dialogo finalizzato alla miglior comprensione delle loro esigenze.

La Cooperativa s'impegna a perseguire la tutela dell'ambiente, avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali ed il massimo impegno di tutti al rispetto della legislazione in materia ambientale ed ad attuare misure preventive per evitare e/o minimizzare l'impatto ambientale.

A questo fine gli impegni includono:

- il rispetto della legislazione e della normativa nazionale e comunitaria in campo ambientale;
- la prevenzione degli inquinamenti del suolo, dell'aria e delle acque;
- la corretta gestione dei rifiuti;

- il rispetto degli habitat naturali, con particolare riferimento ai siti protetti;
- il rispetto delle specie animali e vegetali protette;
- la sensibilizzazione dei soci, lavoratori e collaboratori alle tematiche ambientali.

5. Contrasto al terrorismo e alla criminalità

La Cooperativa condanna qualsiasi attività che implichi falsificazione, contraffazione, alterazione e/o spendita di monete, carte di pubblico credito, valore di bollo e strumenti o segni di riconoscimento. A tal fine è fatto obbligo ai suoi Amministratori, soci, dipendenti e collaboratori di rispettare ed applicare la legislazione, italiana e comunitaria, e di vigilare per prevenire anche la determinazione e l'utilizzo o la spendita in buona fede, con l'invito a segnalare all'Autorità competente ogni situazione che possa essere riconducibile a reati di questa natura.

La Cooperativa condanna qualsiasi attività che implichi riciclaggio (accettazione e/o trattamento) di introiti da attività criminali in qualsiasi forma o modo. A tal fine è fatto obbligo ai suoi amministratori, soci, dipendenti e collaboratori di rispettare ed applicare le leggi antireciclaggio con invito a segnalare all'Autorità competente ogni situazione che possa configurare un reato di quella natura.

La Cooperativa crede profondamente nei valori democratici e condanna qualsiasi attività che possa avere finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico. A tal fine è fatto obbligo ai suoi amministratori, soci, lavoratori e collaboratori di rispettare ed applicare le leggi antiterrorismo, italiane e comunitarie, con invito a segnalare all'Autorità competente ogni situazione che possa configurare un reato di questa natura.

La Cooperativa condanna qualsiasi attività finalizzata ad accessi abusivi a sistemi informatici o telematici, pubblici o privati, allo scopo di danneggiamento o acquisizione di informazione dati e programmi informatici.

6. Comunicazione e formazione del personale

Sono previste apposite attività di comunicazione per favorire la conoscenza del Codice Etico e del Modello Organizzativo e di controllo da parte di tutti gli stakeholder interni ed esterni che vengono attivate al momento del rilascio iniziale del codice ed in occasione di tutte le eventuali successive revisioni.

Si realizzerà un piano di formazione volto a favorire la conoscenza dei principi etici e delle norme di comportamento.

Gli interventi formativi sono differenziati in funzione del ruolo e delle responsabilità; a tutto il personale e ai collaboratori viene consegnata copia del presente codice etico analogamente avverrà per le revisioni al codice etico ed al Modello organizzativo.