



2023 BILANCIO SOCIALE



INDICE

NOTA METODOLOGICA

IDENTITÀ

- Presentazione e dati anagrafici
- Storia dell'organizzazione
- Mission, vision, valori
- Governance
- Partecipazione
- Mappa degli stakeholder

SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITÀ

- Valorizzazione dei soci
- Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori
- Formazione
- Qualità dei servizi

IMPATTI DELL'ATTIVITÀ

- Ricadute sull'occupazione territoriale

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

- Attività e obiettivi economico-finanziari

RSI

- Responsabilità sociale ed ambientale
- Obiettivi sviluppo sostenibile SDGs
- Obiettivi di miglioramento

Il 2023 è stato per Pictor un anno dagli aspetti differenti, abbiamo assistito alla tenuta positiva dei servizi di pulizia industriale e di gestione delle mense di comunità però, al contempo, la divisione elettromeccanica ha attraversato un momento di difficoltà, messa in evidenza dal dato economico finale. L'andamento generale si è mantenuto positivo e pienamente soddisfacente per Soci/e e per i/le dipendenti e, con questo bilancio sociale 2023, vogliamo rappresentare una positiva stabilità ai nostri stakeholder in termini numerici e di raggiungimento degli obiettivi di attuazione della nostra mission.

Nota metodologica

Per la redazione del bilancio sociale 2023 confermiamo l'impostazione utilizzata negli anni precedenti. Gli ambiti che caratterizzano questo bilancio sociale sono:

- **IDENTITÀ** che contiene le informazioni generali di Pictor
- **SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITÀ** dove diamo conto della valorizzazione dei soci e dell'occupazione
- **SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA** dove rendicontiamo i dati economici, riclassificandoli, per dare evidenza dell'effetto dell'attività della cooperativa da un punto di vista economico finanziario
- **RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA** da un punto di vista ambientale e sociale con obiettivi di sviluppo sostenibili

Il bilancio sociale viene pubblicato sul sito internet di Pictor
www.cooperativapictor.it

IDENTITÀ



Presentazione e dati anagrafici

**PICTOR SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
IMPRESA SOCIALE**

PARTITA IVA e C.F. 01554711208

MAIL info@cooperativapictor.it

SITO WEB: www.cooperativapictor.it

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Anno Costituzione 1992

ASSOCIAZIONE DI RAPPRESENTANZA: Legacoop

CONSORZI AI QUALI PICTOR ADERISCE: Consorzio Solare Sociale Scarl, Consorzio Stabile Ecobi - Società consortile arl, Consorzio L'Arcolaio

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017
Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

ATTIVITÀ

PULIZIE PROFESSIONALI

Servizi di pulizia professionale e sanificazione degli ambienti aziendali, sanitari, civili, industriali, pubblici e privati.
Pulizie straordinarie e a conclusione di cantiere edile

SERVIZI DI RISTORAZIONE

Servizi di gestione mense scolastiche e aziendali

LAVORAZIONI CONTO TERZI

Cablaggi elettrici e assemblaggi elettromeccanici
Attività di assemblaggio conto terzi
Confezionamento oggettistica
Etichettatura e confezionamenti per l'industria

MANUTENZIONI

Piccole manutenzioni di interni per aziende e privati
Impianti fotovoltaici e interventi per l'efficientamento energetico degli immobili
Attività di efficientamento nell'ambito della pubblica illuminazione

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Inserimento lavorativo

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Pulizie, custodia e manutenzione edifici

SEDE LEGALE: via Menarini 42 – Budrio (Bo)

SEDI OPERATIVE:

via Primo Maggio 9/1 – Sasso Marconi (Bo)
via delle Querce 1 – Anzola dell'Emilia (Bo)

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ:

Città Metropolitana di Bologna, Ferrara e provincia

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Pictor è stata fondata nel 1992 da un gruppo di operatori sanitari e di pazienti del manicomio San Gaetano di Budrio impegnati nel percorso di applicazione della L. 180 – legge Basaglia. La ricerca dell'autonomia per ogni persona, attraverso il lavoro, è da sempre impegno primario per la cooperativa ed è la volontà di concretizzare percorsi di lavoro positivo per molti che ci ha spinto a progredire e a crescere. Alcuni momenti importanti della nostra storia ci hanno portato ad essere una cooperativa sociale di tipo B + A dove la parte B è prevalente e la parte A ha carattere propedeutico per la parte B. Condividiamo alcuni passaggi fondamentali della storia di Pictor:

- 1993** Prima convenzione, ai sensi dell'art. 5 L.381/91, relativa ad attività di pulizia nella P. A. e assunzione del primo socio lavoratore svantaggiato
- 1998** Con il Dsm Usl Bologna Nord nasce l'orto terapeutico Punta Ducale, avvio delle attività di tipo A
- 2005** Fondazione Consorzio Solare Sociale
- 2008** La nostra prima Certificazione di Qualità ISO 9001:2008
- 2012** Acquisizione della Cooperativa Sociale La Valle del Lavoro. Fondazione del Consorzio stabile Ecobi
- 2023** Acquisizione della certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125: 2022



MISSION, VISION, VALORI

MISSION: *“Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi e lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate”* (Legge 381/91) cioè inserire nel mondo del lavoro persone svantaggiate aumentandone benessere, autonomia e migliorandone la qualità di vita.

Anche nel 2023 abbiamo confermato i tre valori per noi fondamentali:

INCLUSIONE che pratichiamo quotidianamente nel nostro contesto nella convinzione che la diversità, sia essa culturale, di classe sociale, di provenienza, di storia di vita, di pensiero, è ricchezza e forza propulsiva;

PROFESSIONALITÀ sulla quale poggiamo il nostro operare: fare le cose al meglio con capacità e spirito di innovazione, per rimanere azienda ben inserita nel mercato del lavoro, con lavoratori al passo con il tempo che vivono;

VALORIZZAZIONE di ogni persona; la forte diversificazione dei processi produttivi permette a Pictor di valorizzare il lavoro di ciascuno partendo dalle competenze più semplici fino a quelle più complesse che richiedono professionalità specifiche.

GOVERNANCE

Sistema di governo

ASSEMBLEA DEI SOCI: l'assemblea è costituita da tutti i soci e le socie della Cooperativa. Hanno diritto di voto gli iscritti nel Libro Soci da almeno tre mesi. L'assemblea elegge il Consiglio di Amministrazione e il Collegio sindacale, inoltre: approva il bilancio consuntivo, nomina le cariche sociali, approva i regolamenti

Nel corso del 2023 l'assemblea si è riunita il 19 maggio 2023 per l'approvazione del bilancio d'esercizio 2022, del bilancio sociale 2022 e per il rinnovo delle cariche sociali. Su un totale di 79 soci/e di cui 2 senza diritto di voto (art. 31 Statuto), erano presenti 52 soci/e di cui 5 rappresentati/e con delega di cui 1 senza diritto di voto. La percentuale di partecipazione all'assemblea è stata del 65,82%

Continua il percorso di diffusione della cultura di cooperazione sociale tra i/le dipendenti di Pictor al fine di accrescere il numero dei soci/e e di esprimere un buon livello di mutualità. I soci/e in Pictor sono i fautori dei successi ottenuti e esprimere piena mutualità è un obiettivo costante della cooperativa.

La forma organizzativa in essere che mantiene il vertice, cioè le figure di governance di Pictor, vicine alla base della cooperativa permette ad ogni socio/a di richiedere e ottenere spazi di confronto sui temi riguardanti la cooperativa così come l'accesso alla documentazione per la rilevazione del buon governo di Pictor, rimane una possibilità per ogni socio/a.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'Assemblea dei soci ha eletto il nuovo consiglio di amministrazione che sarà in carica per gli esercizi 2023 • 2024 • 2025

	CARICA RICOPERTA	DATA PRIMA NOMINA	PERIODI IN CARICA
CRISTINA TURRINI	PRESIDENTE	28.10.2021 da presidente	3 ESERCIZI
SABRINA SCAGLIONI	VICEPRESIDENTE	28.10.2021 da vicepres.	3 ESERCIZI
ALEKSANDRA BONDYRA	CONSIGLIERA	23.10.2020	3 ESERCIZI
LORENZO CARDINALI	CONSIGLIERE	09.05.2017	3 ESERCIZI
RAMONA MACCAGNANI	CONSIGLIERE	30.04.2011	3 ESERCIZI
ALESSANDRA SASDELLI	CONSIGLIERA	30.04.2005	3 ESERCIZI
GIOVANNI VAI	CONSIGLIERE	24.04.1999	3 ESERCIZI

È di questi giorni la partecipazione di Pictor alla **rilevazione SUSTAINability L'abilità di essere Sostenibili** - report di assessment di sostenibilità proposto da UNIONCAMERE e Dintec Consorzio per l'innovazione tecnologica.

Tra macroaree che la valutazione prende in esame riferendosi agli standard internazionali **«GRI Standard – Global Reporting Initiative»** c'è quello della sostenibilità della governance dove Pictor si attesta sull'89% a dimostrazione della positività della struttura di governo della cooperativa, imposta negli anni.

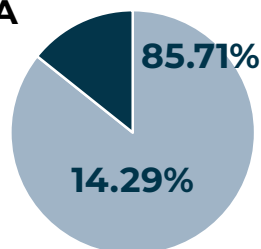


Organigramma

Focus Consiglio di Amministrazione

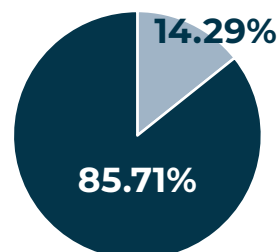
NAZIONALITÀ

- ITALIANA
- NON ITALIANA



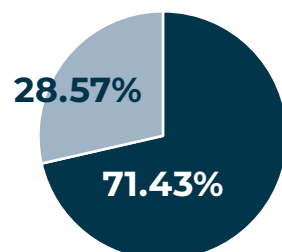
ETÀ

- FINO A 40 ANNI
- DA 41 A 60 ANNI



SESSO

- MASCHI
- FEMMINE



45001	9001	NOMINATIVO
PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, LEGALE RAPPRESENTANTE E DATORE DI LAVORO	RESPONSABILE SETTORE A E PROGETTI DI INSERIMENTO	TURRINI CRISTINA
VICE PRESIDENTE	RESPONSABILE AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA	SCAGLIONI SABRINA
DIRETTORE TECNICO (abilitazioni professionali DISINFESTAZIONE, DERATTIZZAZIONE, SANIFICAZIONE D.M.274/97) DIRIGENTE	RESPONSABILE COMMERCIALE E COMUNICAZIONE	CARDINALI LORENZO
DIRETTORE TECNICO (riconoscimento requisiti tecnico professionali L. 46/90 responsabile tecnico per l'esercizio delle attività di cui alla lettera A) PREPOSTO	RESPONSABILE SETTORE ELETTRICO E FOTOVOLTAICO	PORCU GIANPAOLO
RSPP	RSPP	RAGNI RICCARDO
MC	MC	MOSCATELLO MARIA ROSARIA
REFERENTE UFFICIO PERSONALE	REFERENTE UFFICIO PERSONALE	SASDELLI ALESSANDRA
RESPONSABILE PRODUZIONE SETTORE PULIZIE E REFEZIONE DIRIGENTE	RESPONSABILE PRODUZIONE SETTORE PULIZIE E REFEZIONE	VAI GIOVANNI
RESPONSABILE SISTEMA INTEGRATO	RESPONSABILE SISTEMA INTEGRATO E UFFICIO GARE	MACCAGNANI RAMONA
REFERENTE ACQUISTI	REFERENTE ACQUISTI	CASTELLI LISA
REFERENTE UNITÀ OPERATIVA ELETTROMECCANICA	REFERENTE UNITÀ OPERATIVA ELETTROMECCANICA SASSO MARCONI	NARDUCCI ALESSANDRO
RLS PER LA SEDE DI SASSO MARCONI	RESP. COLLAUDI ELETTRICI ELETTROMECCANICA	BONETTI FEDERICO ADRIANO
PREPOSTO	REF. SETTORE PULIZIE E REFEZIONE	DI CHIARA ELISA
PREPOSTO	REF. AFFARI GENERALI	VERLICCHI MARCO
PREPOSTO PER LA SEDE DI SASSO MARCONI	---	GHERGHE LUIZA
PREPOSTO	REF. UNITÀ OPERATIVA BUDRIO	TAMBURRI LETIZIA
ADDETTI AL PRONTO SOCCORSO DI CHIARA ELISA GHERGHE LUIZA LUPUSORU MARIAM MACCAGNANI RAMONA	ADDETTI ANTINCENDIO DI CHIARA ELISA GHERGHE LUIZA LUPUSORU MARIAM	PORCU GIANPAOLO TAMBURRI LETIZIA VERLICCHI MARCO

COLLEGIO SINDACALE:

Il collegio sindacale è l'organo che vigila sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sull'osservanza dello statuto della cooperativa e in particolare sul concreto funzionamento dell'organizzazione. In Pictor vede la presenza della dott.ssa Nella Scala in qualità di presidente, della dott.ssa Barbara Idranti e della dott.ssa Elena Gnugnoli in qualità di sindaci effettivi e il dott. Fabrizio Marzadori e il dott. Cristian Zini in qualità di sindaci supplenti. L'attuale Collegio sindacale è stato eletto il 20.05.2022 e rimarrà in carica per tre esercizi

ORGANO DI VIGILANZA:

L'Organo di vigilanza di Pictor, che ha come compito principale quello di controllo e aggiornamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Cooperativa in conformità al D.lgs. n.231/2001, è composto da: Avv. Giampiera Pasquali in qualità di presidente Dott. Roberto Sarmenghi e dott.ssa Simona Ballardini in qualità di membri.



CERTIFICAZIONI, MODELLI E QUALITÀ

Sistema organizzativo D.Lgs 231/01
Sistema di Qualità ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI EN ISO 45001:2018
Rating di legalità
UNI PDR 125:2022

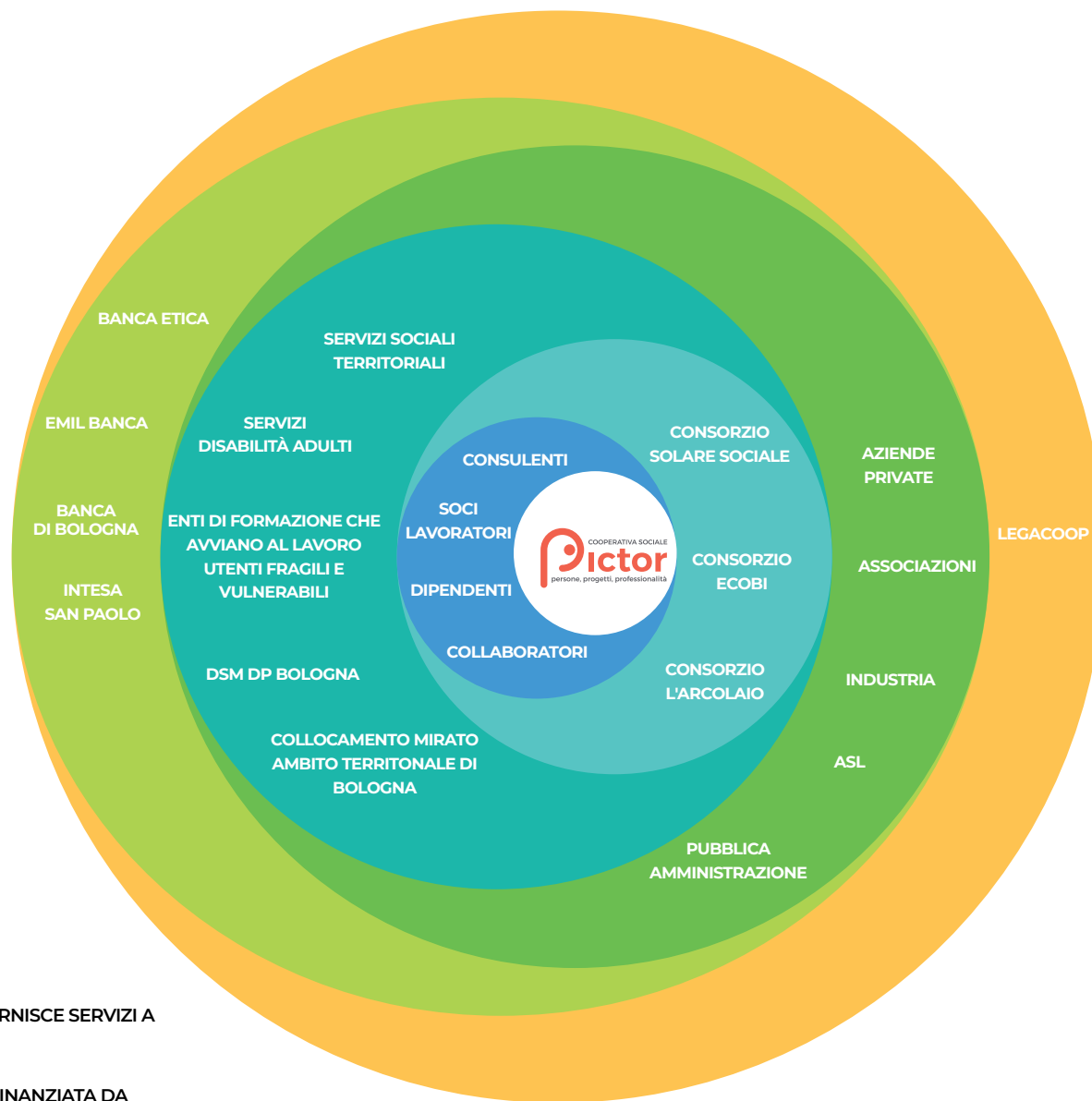


MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

In questo panorama di cambiamento, che ormai da qualche anno contraddistingue lo scenario nel quale si muove la cooperazione sociale, cogliamo una spinta trasformativa anche nelle relazioni con gli stakeholder.

Come nei precedenti bilanci sociali confermiamo l'importanza di nostri stakeholder interni: soci e lavoratori rivestono un ruolo considerevole e sono fondamentali per la concretizzazione della mission della cooperativa.

Rivestono un ruolo di importante per la cooperativa anche i professionisti/e dei quali ci avvaliamo per i percorsi di consulenza, i fornitori e i clienti con i quali ci impegniamo a tessere relazioni significative.

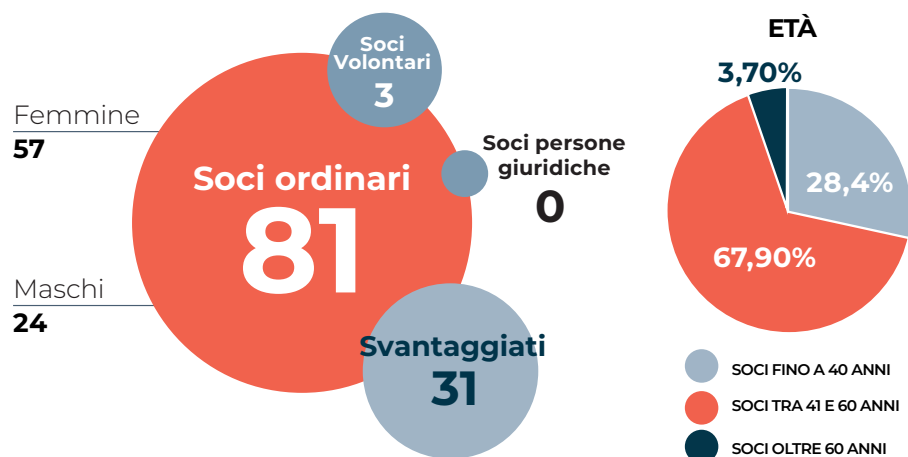


SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITÀ

VALORIZZAZIONE DEI SOCI

Anche nel 2023, come nel 2022, parte degli utili della gestione di Pictor saranno destinati al **ristorno per i soci**; si vuole sottolineare che, per il secondo anno consecutivo, abbiamo la possibilità di riconoscere il ristorno a testimonianza della concentrazione del Cda e della direzione della cooperativa sul tema della mutualità.

Stiamo assistendo al **cambiamento delle società**, come quello che stiamo attraversando, anche la cultura della cooperazione sociale va divulgata in un modo nuovo e al passo con i tempi, situazione che vogliamo concretizzare creando maggiori momenti di confronto/ approfondimento fra il Cda e i soci. Anche il **tema intergenerazionale** ci porta a riflettere sul passaggio di conoscenze e competenze ai soci giovani che potranno candidarsi a diventare futuri consiglieri, situazione che il Cda attuale coglie come **opportunità e come sfida positiva** per continuare la storia di Pictor negli anni a venire.



SOCI SVANTAGGIATI PER TIPOLOGIA SVANTAGGIO, GENERE, ETÀ, TITOLO DI STUDIO, NAZIONALITÀ

DISABILI FISICI



DISABILI PSICHICI E SENSORIALI



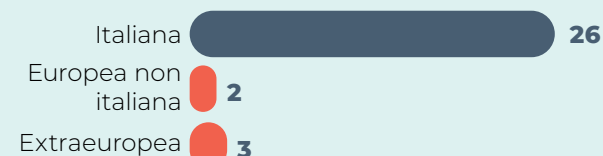
PAZIENTI PSICHIATRICI



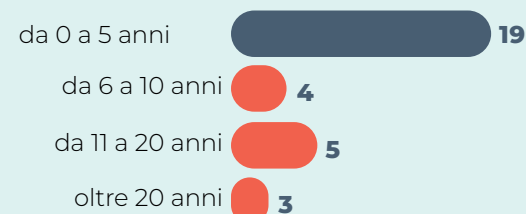
ETÀ



NAZIONALITÀ



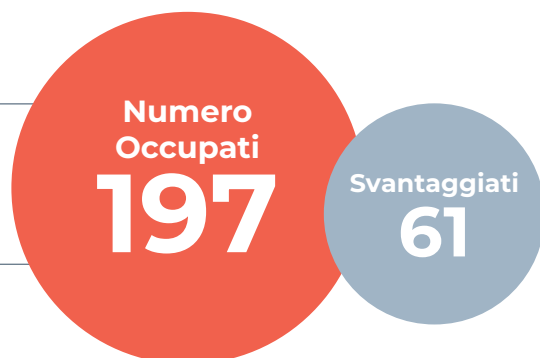
ANZIANITÀ ASSOCIATIVA



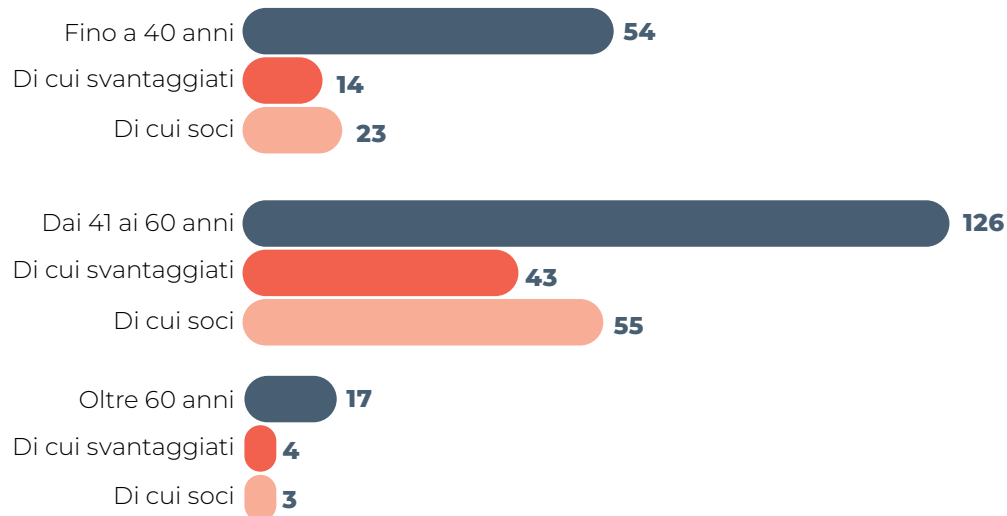
OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

147
Femmine
41 svantaggiate
57 soci

50
Maschi
20 svantaggiati
24 soci



ETÀ



NAZIONALITÀ



LIVELLO D'INQUADRAMENTO

	MASCHI	FEMMINE	TOT
A1	2	9	11
A2	20	85	105
B1	12	26	38
C1	5	17	22
C3	3	4	7
D1	2	-	2
D2	3	2	5
E2	1	2	3
F1	-	2	2
F2	2	-	2
	50	147	197

OCCUPATI SVANTAGGIATI

				TOTALI
DISABILI FISICI TIROCINIO	1	DISABILI FISICI CONTRATTO	8	9
DISABILI PSICHICI TIROCINIO	34	DISABILI FISICI CONTRATTO	46	80
PAZIENTI PSICHIATRICI TIROCINIO	4	PAZIENTI PSICHIATRICI CONTRATTO	7	11
DIPENDENZE PATOLOGICHE TIROCINIO	2	DIPENDENZE PATOLOGICHE CONTRATTO	0	2
	41		61	102



OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

CCNL APPLICATO

Il contratto di lavoro applicato in Pictor è il CCNL delle cooperative sociosanitarie; la determinazione del compenso è data dalle tabelle contrattuali nel rispetto delle indicazioni per i differenti livelli. È in uso lo strumento dell'indennità di funzione legata all'assunzione di responsabilità specifiche da parte del lavoratore o allo svolgimento di specifiche attività operative.

Il 2023 ha visto i sindacati (Fp Cgil, Cisl Fp, Fisascat, Uil Fpl e Uiltucs) e le centrali cooperative (Federsolidarietà Confcooperative, Legacoop sociali e Agci imprese sociali) impegnati nella ricerca di un'intesa sull'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL delle cooperative sociali da sottoporre alla consultazione dei lavoratori e degli organismi delle organizzazioni datoriali. Lavori di grande rilevanza per il raggiungimento dell'obiettivo di rinnovo, molto positivo per le lavoratrici e per i lavoratori.

- Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno **36 – 18,27%**
- Dipendenti a tempo indeterminato e a part time **136 – 69,04%**
- Dipendenti a tempo determinato e a part time **25 – 12,69%**

STRUTTURA DELLE RETRIBUZIONI E DELLE INDENNITÀ EROGATE

- Retribuzione annua lorda minima 22.022
- Retribuzione annua lorda massima 53.790
- Rapporto 2.44

Nel 2023 Pictor ha partecipato alla rilevazione di Euricse - European Research Institute on Cooperative and Social Enterprises e Legacoop mirata a "cominciare a intraprendere un percorso di sperimentazione di indicatori di sostenibilità economica, sociale e ambientale in grado di far emergere le specificità delle imprese cooperative verso il perseguimento della sostenibilità".

Il gender pay gap è stato uno degli indicatori presi in esame e sul quale Pictor si è attestata al 92.8% a testimonianza dei valori di equità e uguaglianza che la cooperativa persegue.

INDENNITÀ DI CARICA

PRESIDENTE	VICEPRESIDENTE
€ 18.000	€ 5400

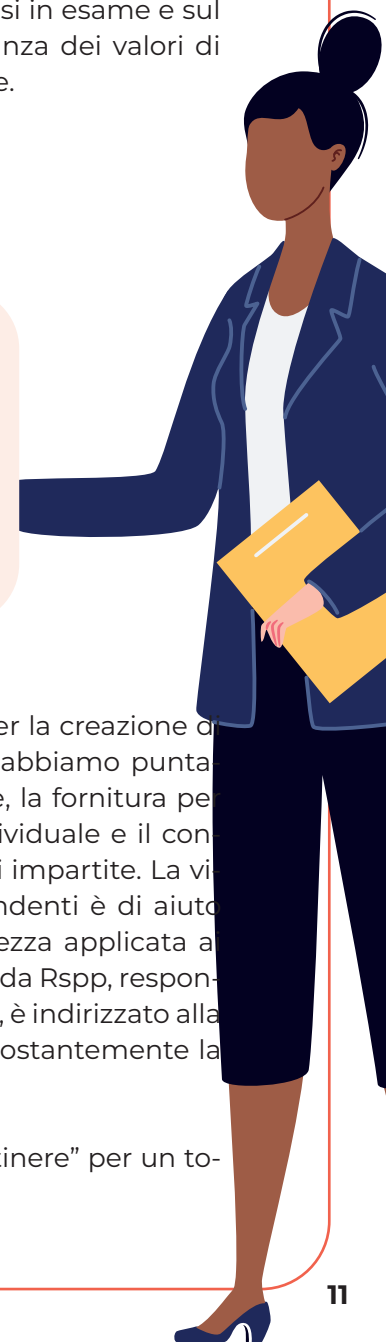
TURNOVER

Entrati nell'anno di rendicontazione (A)
(Tutte le assunzioni avvenute al 31/12) **32**
Usciti nell'anno di rendicontazione (B)
(Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti,
pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12) **46**
Organico medio al 31/12 **205**
Rapporto % turnover 38%

MALATTIA E INFORTUNI

La prevenzione è lo strumento in uso in Pictor per la creazione di ambienti di lavoro sani e sicuri; anche nel 2023 abbiamo puntato sulla formazione puntuale di ogni dipendente, la fornitura per l'utilizzo preciso dei dispositivi di protezione individuale e il controllo della corretta applicazione delle indicazioni impartite. La vicinanza tra le figure di coordinamento e i dipendenti è di aiuto nel mantenere l'attenzione sul tema della sicurezza applicata ai luoghi di lavoro. Anche il lavoro di concerto svolto da Rspp, responsabile Sistema integrato, Rls e direzione aziendale, è indirizzato alla prevenzione dei rischi con l'obiettivo di elevare costantemente la qualità degli ambienti di lavoro.

Nel 2023 sono stati 8 gli infortuni dei quali 3 "in itinere" per un totale di 147 giorni di assenza



FORMAZIONE

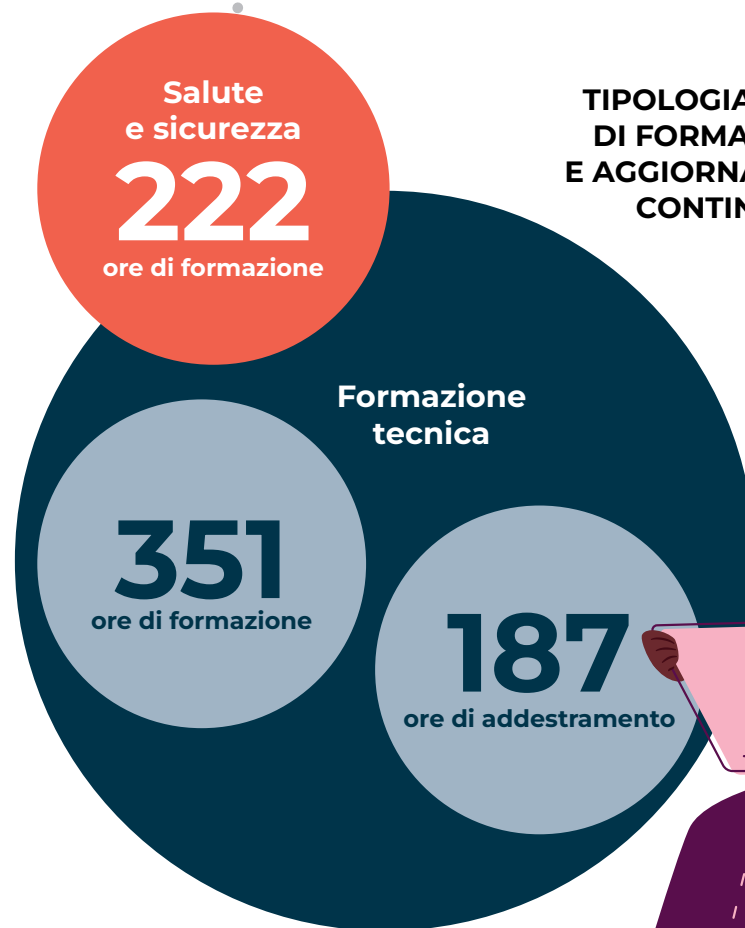
La formazione è quel processo educativo attraverso il quale si vuole trasferire alle/ai lavoratrici/i conoscenze e competenze per lo svolgimento professionale e in sicurezza delle attività lavorative. Anche l'addestramento è un'azione formativa mirata a fare apprendere l'uso corretto dei macchinari, degli utensili e delle procedure di lavoro nella prima fase dell'assunzione.

Nel corso del 2023 abbiamo mantenuto l'attenzione sulle attività formative, sia per quanto riguarda l'ambito salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sia per la formazione tecnica così come per le attività di addestramento in situazione. È proseguita la formazione sullo strumento CRM (Customer Relationship Management) finalizzata alla conoscenza di tutte le potenzialità dello stesso atte a semplificare e facilitare alcuni processi aziendali di gestione del cliente.

Nel 2023 sono state dedicate **222 ore** alla formazione su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, **351 ore** alla formazione tecnica e oltre **187 ore** all'addestramento

Formazione tecnica

86 dipendenti formati



TIPOLOGIA CORSI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO CONTINUO



QUALITÀ DEI SERVIZI

CARATTERE DISTINTIVO NELLA GESTIONE DEI SERVIZI

PULIZIE PROFESSIONALI E SERVIZI DI RISTORAZIONE: le attività principali di Pictor sono le pulizie professionali per aziende, privati e pubblica amministrazione e la gestione del servizio di accompagnamento al pasto nelle mense scolastiche e aziendali. Questo è il settore nel quale esprimiamo un'alta professionalità data dalla messa a frutto dell'impegno trentennale della cooperativa in questi servizi. Quotidianamente l'espletamento dei servizi di pulizie e di supporto al pasto nelle mense ci danno l'opportunità di concretizzare la nostra mission con percorsi di inserimento lavorativi che formano professionisti capaci e qualificati. A fine 2023 il settore impiegava: 136 lavoratrici donne, 54 lavoratori in situazione di svantaggio, 53 lavoratori stranieri di cui 36 provenienti da Paesi extraeuropei.

Possiamo rappresentare la struttura organizzativa di questo settore, con una piramide "schiacciata" dove il vertice e la base sono vicini, prossimi nello slancio collaborativo. Il direttore di produzione collabora strettamente con le coordinatrici territoriali che si prendono cura dei lavoratori e dei cantieri di uno specifico territorio e questo consente di esercitare il controllo dei livelli di produzione, di accompagnare ogni lavoratore nel suo percorso di crescita professionale e, non ultimo, di cogliere eventuali momenti critici del lavoratore svantaggiato per poi attuare, in tempi brevi, misure per il superamento degli stessi.

In questi momenti si introduce nella relazione, fra il lavoratore e la cooperativa, la figura educativa per supportare il lavoratore e approfondire l'aspetto psicologico ed emotivo inerente il lavoro.

Anche nel 2023 abbiamo gestito alcune attività nell'ambito della convenzione Intercent-ER che, con il consorzio Ecobi in RTI con Rekeep Spa, nella quale Pictor fornisce servizi di pulizia alla Pubblica amministrazione.

ASSEMBLAGGIO Elettromeccanico e Lavorazioni di Assemblaggio e Confezionamento Conto Terzi:

assemblaggio, parola che deriva dal francese assemblage, nella quale possiamo trovare significati che hanno molto attinenza con i valori della cooperazione sociale: unire, aggregare, mettere insieme, ricomporre, ricostruire. Tutte queste azioni richiamano anche un aspetto di resilienza che è prezioso nei percorsi di inserimento lavorativo e che ci riporta a fare insieme percorsi di crescita e alla positività del setting lavorativo di produzione industriale, che permette di svolgere una importante azione sia nell'ambito dell'inserimento lavorativo e di concretizzare l'azione di transizione, tipica della cooperazione sociale di tipo B, dove la persona inserita ha l'opportunità di formarsi acquisendo soft e hard skills specifiche, per la creazione di una professionalità spendibile nel mercato del lavoro "for profit".

Nel corso del 2023 il settore ha vissuto un momento di difficoltà e si sono dovute concentrare le energie nell'ottimizzazione dell'organico; a fine 2023 il settore impiegava 14 lavoratori, 2 donne e 12 uomini, di cui 5 in situazione di svantaggio.



SETTORE A

Il settore A di Pictor si compone di due centri sociooccupazionali: AssemblaMente Budrio e AssemblaMente Sasso, dove due gruppi di tirocinanti sono costantemente supportati, nell'attuazione del loro progetto personalizzato, da figure educative e da tutor tecnici. Le attività del settore A sono: attività educative in area lavoro sulla base di progetti personalizzati e, se del caso, terapeutico riabilitativi, tutoraggio e supporto nei percorsi di tirocinio formativo/stage, accompagnamento al lavoro, formazione in situazione di tirocinanti e lavoratori inseriti nei cantieri produttivi, coprogettazione di percorsi personalizzati con i Servizi sociosanitari del territorio. Lo strumento utilizzato per i percorsi di inserimento lavorativo è il tirocinio formativo e di inclusione sociale, un assimilato del lavoro che permette al tirocinante di esperire gli ambienti di lavoro e le attività lavorative in maniera protetta e formativa. Nel 2023 sono stati 41 i percorsi di tirocinio, di questi 4 sono stati trasformati in contratti di assunzione a tempo determinato.

CONSORZIO SOLARE SOCIALE

Le attività del consorzio Solare Sociale sono di grande interesse per Pictor in quanto attività che attengono alla salvaguardia del Pianeta in un'ottica di **SDGs dell'agenda ONU 2030**, in specifico facciamo riferimento al goal 7: energia pulita ed accessibile. Il Consorzio progetta e fornisce: impianti fotovoltaici, efficientamento energetico di immobili pubblici e privati, efficientamento energetico nell'ambito dell'illuminazione pubblica, tutte attività che fanno della transizione ecologica e della difesa dell'ambiente un impegno quotidiano e misurabile. Nel 2023 sono continuate le attività Superbonus e sono stati 6 gli interventi realizzati, per lo più riferiti a condomini con progetti articolati e a positivo impatto ambientale.

CONVENZIONI ART.22: L'art. 22 della Legge Regionale n.17/2005 regola l'inserimento lavorativo di persone con invalidità grave attraverso la stipula di convenzioni fra l'Agenzia regionale per il lavoro, la cooperativa sociale di tipo B e l'impresa for profit. L'impresa affida una commessa di lavoro alla cooperativa che assume la persona con invalidità, la quale sarà computata ai fini dell'assolvimento L. 68/1999 per l'impresa stessa. Pictor opera in questo ambito da diversi anni e, ad ogni convenzione stipulata, rileviamo l'efficacia e la positività sia per l'azienda che per il lavoratore con disabilità assunto. Nel 2023 Pictor aveva convenzione attive con 21 aziende e 34 lavoratori con disabilità assunti.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106

Tipologia: Servizio Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo
Adulti, senza distinzione di genere, in carico ai servizi sociosanitari del territorio (CSM, SERdP, Servizio disabili adulti, Servizio sociale territoriale) inseriti in progetti specifici quali percorsi in Budget di Salute, L.14/2015, FRD o in percorsi di tirocinio finanziati dal Servizio che ha in carico l'utente.

41 utenti diretti

maschi

29

femmine 12

Percorsi di inserimento lavorativo

Pictor lavora dalla sua fondazione sul tema dell'inserimento lavorativo di persone in situazione di invalidità, svantaggio e, soprattutto dalla crisi economica del 2008, di vulnerabilità. L'impianto metodologico che attuiamo pone al centro la persona e i suoi bisogni attraverso la personalizzazione del percorso e il conseguente accrescimento del benessere derivante dall'avere un ruolo lavorativo all'interno di una organizzazione inclusiva come la cooperativa sociale. Dalla rilevazione del Mind Health Report di AXA condotto da Ipsos, in Italia, come nel resto del mondo, il **76%** dei lavoratori ha manifestato disturbi collegabili al lavoro, quali stanchezza, perdita di energie e di interesse, disturbi del sonno, stress e ansia.

In questa cornice acquista ancora maggiore importanza la costruzione di percorsi di inserimento lavorativo con un approccio olistico alla persona nell'intento di valorizzarne i talenti e preservarne l'equilibrio.

I contesti lavorativi di cooperazione sociale assumono una rilevanza ancora maggiore come strumento di supporto alla persona e di costruzione di buone relazioni e di benessere sui luoghi di lavoro.

UNITÀ OPERATIVE PARTE A: CSO per l'inserimento lavorativo 2
TERRITORIO: Città Metropolitana di Bologna



IMPATTI DELL'ATTIVITÀ

RICADUTE SULL'OCCUPAZIONE TERRITORIALE

Seppur in uno scenario di buoni livelli generali di occupazione, in Pictor continuiamo a ritenere un valore produrre occupazione stabile e di qualità. La finalizzazione dei percorsi di inserimento lavorativo è per noi un obiettivo intrinseco di ogni percorso e la conquista di un contratto a tempo indeterminato favorisce la costruzione di progetti di vita positivi. Migliorare la propria situazione e aumentare il proprio livello di benessere attiene alla dose di felicità che ognuno deve avere l'opportunità di sperimentare e soprattutto per le/i lavoratrici/i in situazione di svantaggio, l'inserimento lavorativo è sì finalizzato all'acquisizione di competenze lavorative ma, con uguale importanza, allo sviluppo della fiducia in sé stessi e delle proprie abilità relazionali/sociali che permettono l'aumento di adeguatezza ai contesti lavorativi e sociali con ricadute positive sulle comunità. Pictor agisce sulle basi di principi democratici e partecipativi che consideriamo le fondamenta per la creazione di posti di lavoro finalizzati all'inclusione sociale, all'integrazione e alla promozione della giustizia sociale tramite il lavoro giusto.

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione 204

Media occupati (anno -1) 211

Media occupati (anno -2) 168

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione 53

Media occupati (anno -1) 57

Media occupati (anno -2) 58



RAPPORTO CON LA COLLETTIVITÀ

Essere azienda “con i conti in ordine” è stato uno degli obiettivi di Pictor anche nel 2023, essendo questa la situazione necessaria per concretizzare l'inserimento lavorativo di persone in situazione di svantaggio, finalità d'interesse comune a beneficio della collettività. La tensione a instaurare corrette relazioni industriali e con i clienti, il rapporto attivo con le comunità locali e con i servizi socio-sanitari territoriali, l'attenzione costante alla tutela dell'ambiente, il confronto e la collaborazione con altri enti del Terzo settore, sono atteggiamenti fondamentali che orientano quotidianamente il nostro agire.

RAPPORTO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Anche nel 2023 Pictor ha mantenuto il rapporto di fornitura dei servizi di pulizia in diverse Pubbliche Amministrazioni, in numerosi casi il rapporto si attua nell'ambito dei servizi IntercentER.

La riforma del Terzo settore con **l'art. 55 del Codice del TS**, rappresenta la Pubblica Amministrazione e gli ETS come “*alleati nell'individuare le strade per assicurare diritti e rispondere ai bisogni dei cittadini*” e pone strumenti come la **co-programmazione** e la **co-progettazione** utilizzabili per concretizzare misure ispirate al principio di collaborazione. Finalità degli ETS è di svolgere attività di interesse generale, situazione che li rende omologhi, per finalità, all'ente pubblico ed è per questo motivo che sono previste forme di relazione tra i due soggetti rappresentabili come un partenariato per perseguire insieme finalità condivise.

In quest'ottica Pictor si pone in ascolto delle nuove progettualità conservando quell'atteggiamento proattivo che ci permette di cogliere i bisogni della comunità e di essere di aiuto nel trovare soluzioni positive.

IMPATTI AMBIENTALI

Pictor ha confermato la **certificazione di qualità ISO 14001**, con l'obiettivo di avere un sistema di gestione adeguato a tenere sotto controllo gli impatti ambientali delle nostre attività, ricercando in maniera sistematica il miglioramento tramite processi efficaci e sostenibili.

Dal giugno 2023 abbiamo in dotazione un'**auto elettrica alimentata dall'energia prodotta dal nostro impianto fotovoltaico di 13 kw** posizionato sul tetto della sede Pictor.

Nel 2023 il consumo di carburante si è attestato sui 22.000 litri, dato sovrapponibile a quello dell'anno precedente nonostante 4 automezzi aggiunti al parco macchine, e 681 kg di metano con un aumento considerevole rispetto ai 220 kg del 2022, aumento dovuto al ridimensionamento del prezzo del metano nel corso dell'anno.



Il settore pulizie registra un interessante incremento di utilizzo dei prodotti a etichetta **Ecolabel**, prodotti ad elevato standard prestazionale unito ad un ridotto impatto ambientale, che si attesta al 12,83% con 1620 litri su 12.626 litri totali di prodotti utilizzati.

Nel 2023 si è portato avanti il lavoro per aumentare il **risparmio di stampe su carta**: "Please, think before you print. Rispetta l'ambiente, pensa prima di stampare questa mail" è la condivisione di una buona prassi che, grazie ad un piccolo gesto, ci aiuta a concretizzare politiche di transizione ecologica.

Il consumo di carta nel 2023 è stato di 32.500 fogli contro i 70.000 del 2022.

Il passaggio del **sistema informatico** della cooperativa in cloud ha proposto una modalità maggiormente smart di gestione dei documenti che ha avuto riflessi positivi anche sul risparmio del consumo di carta.

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

ATTIVITÀ E OBIETTIVI ECONOMICO-FINANZIARI

"Lo sviluppo sostenibile è quello sviluppo che consente alla generazione presente di soddisfare i propri bisogni senza compromettere la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri". È da questa affermazione del Rapporto Brundtland "Our Common Future", rapporto che nel 1987 ha definito lo sviluppo sostenibile, che vogliamo partire per commentare i dati economici della cooperativa.

Nel 2023 l'economia italiana è cresciuta dello 0,7 per cento, registrando una battuta di arresto rispetto alla crescita del 3,7 per cento verificatasi nel 2022, con l'inflazione e l'aumento dei tassi di interesse che hanno diminuito il potere di acquisto di cittadini ed imprese. In questo scenario Pictor ha mantenuto una buona situazione economica beneficiando della stabilità delle attività avviate nell'ambito della Convenzione Intercent-ER 5 per la PA riuscendo anche a sostenere la divisione Elettromeccanica che, nel secondo e nel terzo trimestre del 2023, ha attraversato un importante momento di difficoltà. Si conferma buono l'impegno del Consorzio Solare Sociale nelle attività inerenti al Superbonus 110% con la concretizzazione di percorsi di efficientamento energetico di immobili privati.

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato €5.372.050,00

Attivo patrimoniale €3.621.270,00

Patrimonio proprio €1.306.326,00

Utile di esercizio €149.423,00



Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione 5.372.050

Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 5.686.508

Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 4.475.640

Composizione del valore della produzione

derivante dai ricavi

	VALORE DELLA PRODUZIONE	RIPARTIZIONE % RICAVI
Ricavi da Pubblica Amministrazione	352.444	6,56
Ricavi da aziende profit	1.912.809	35,61
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	3.103.738	57,78
Ricavi da persone fisiche	3.059	0,06
TOTALE	5.372.050	100

FATTURATO PER SERVIZIO

(ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

TIPOLOGIA SERVIZI

FATTURATO

p) servizi personalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 | € 5.372.050

FATTURATO PER SERVIZIO

COOPERATIVE TIPO A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

Inserimento lavorativo € 190.473

FATTURATO PER SERVIZIO COOPERATIVE TIPO B

Area industriale/artigianale a mercato

Assemblaggi € 38.859

Montaggi elettromeccanici € 686.574

Area servizi a commercio

Pulizie, Custodia e manutenzione edifici € 3.780.391

Opere edili, manutenzione e impiantistica € 203.242

Refezione Scolastica € 472.274

Totali € 4.455.907

FATTURATO PER TERRITORIO (PER PROVINCIA)

Bologna 96,70% | Ferrara 3,30%

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA



OBIETTIVI ECONOMICI PREFISSATI

Nella situazione di stabilità del 2023 il fatturato Pictor si attesta a 5.372.050 euro.

Il **settore pulizie si conferma trainante** per il fatturato con 3.780.391 euro che fa registrare una leggerissima crescita rispetto ai 3.711.614 euro del 2022, grazie alla continuazione delle attività già avviate nell'ambito della **Convenzione Intercent-ER per la Pubblica Amministrazione** dove Pictor, come consorziata esecutrice del Consorzio Ecobi, svolge il servizio di pulizie nei territori della Città metropolitana di Bologna e di Ferrara. Il settore della refezione scolastica replica il risultato positivo del 2022 con un fatturato di oltre 472.000 euro, dato che riflette la stabilizzazione di questo servizio dopo il dissesto causato dall'emergenza Covid e dalla conseguente ripresa post pandemica.

Il fatturato del **settore elettromeccanica** ha subito una considerevole battuta di arresto dovuta al periodo di crisi attraversato dal nostro principale cliente che ha attuato un notevole ridimensionamento della pianificazione ordini nei nostri confronti. L'impegno operativo è stato quello di ottimizzare l'organico e, nel contempo, aprire nuove opportunità di lavoro per aumentare il portafoglio clienti e diversificare il fatturato ma queste attività richiedono tempo e, nel corso del 2023, non abbiamo potuto coglierne i benefici. Il fatturato della divisione elettromeccanica nel 2023 è stato di 686.574 euro, ben distante dai 943.755 euro fatturati nel 2022.

Anche l'attività di semplice assemblaggio e **confezionamento** ha risentito di un momento di calo degli ordinativi, fra il 2° e il 3° trimestre 2023, fermandosi ad un fatturato di 38.859 euro, decisamente in flessione rispetto all'anno precedente.

Il settore A di Pictor ha registrato una ulteriore flessione del fatturato, tendenza già iniziata nel 2022, a causa della minor attivazione di percorsi in ambito sociosanitario, situazione riconducibile alle minori risorse riversate sulla Sanità pubblica. Nonostante il fatturato si sia attestato su 190.473 euro, è necessario sottolineare l'importanza delle attività di progettazione e realizzazione di percorsi di inserimento lavorativo per persone in situazione di svantaggio, disabilità e vulnerabilità inerenti la parte A della cooperativa, espressione concreta della mission di Pictor e dell'impegno nel contribuire alla costruzione di "lavoro buono".

Vogliamo collegare ad un pensiero molto positivo anche le attività svolte da Pictor per il Consorzio Solare Sociale nell'ambito dell'efficientamento energetico di immobili, **attività legate alla transizione ecologica**, un tema prioritario e urgente. Nel 2023 sono continuate le attività nell'ambito del Superbonus 110% permettendo al fatturato di attestarsi su 203.242 euro.

Leggermente in calo il costo per il personale che si attesta a 3.847.846 euro che rappresentano la ricchezza riconosciuta ai lavoratori e alle lavoratrici che, mai come nel 2023 dato il mismatch del mercato del lavoro e la conseguente difficoltà a reperire candidati da assumere, sono il focus dell'azione della cooperativa.

"Lo scopo che i soci della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali e al contempo perseguire la promozione umana, l'integrazione sociale nella vita attiva di persone svantaggiate e con difficoltà di adattamento alla vita sociale attraverso il loro inserimento nella gestione in forma associata di attività di lavoro."

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

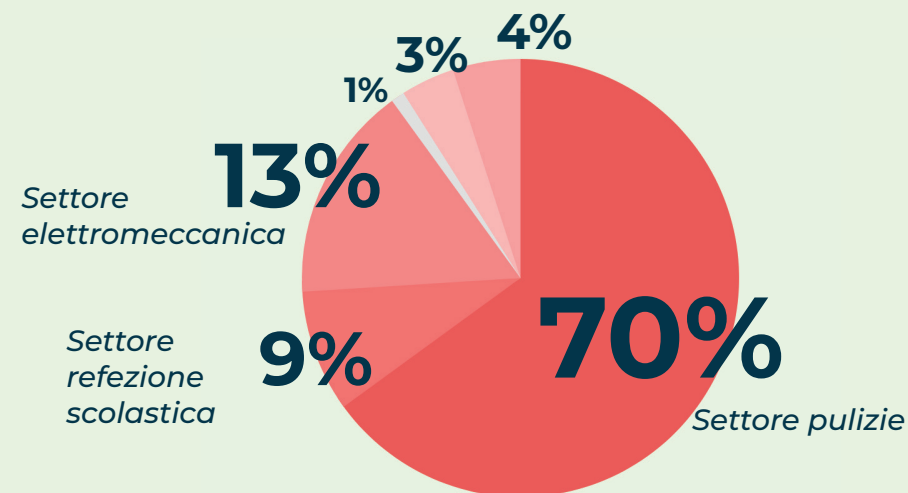
Possiamo affermare, che anche per l'anno 2023, Pictor ha raggiunto quanto indicato nell'art.4 dello Statuto. Ogni nostra azione è volta a concretizzare i valori per noi fondanti quali l'**inclusione, la valorizzazione e la professionalità**, che ci permettono di camminare con le persone che incontriamo riuscendo ad essere presenza positiva e supportante.

La volontà di dare a dipendenti e tirocinanti l'opportunità di accrescere le conoscenze e coltivare le competenze è un nostro impegno costante che ci muove a cogliere i **talenti** di ognuno e a valorizzarli.

Continuiamo nel percorso, avviato qualche anno fa dal CdA, che pone i/le Soci/e al centro della programmazione di Pictor anche dal punto di vista economico; in quest'ottica è con soddisfazione che dell'utile di esercizio 2023 di 149.423 euro riconosceremo il rimborso ai/alle Soci/e per 59.990 euro, così come previsto dalla norma.

Si vuole condividere anche la positività dell'ammontare delle nostre riserve che, con l'accantonamento di utile 2023 a riserva legale per 44.827 euro ed a riserva straordinaria per 41.923 euro, si attesta su 1.175.676,59 euro, elemento considerevole che ci infonde sicurezza e testimonia la buona gestione della cooperativa avuta negli anni.

- *Settore pulizie: **70%***
- *Settore elettromeccanica: **13%***
- *Settore refezione scolastica: **9%***
- *Settore installazione impianti fotovoltaici, pubblica illuminazione ed efficientamento energetico: **4%***
- *Settore A: **3%***
- *Assemblaggio e confezionamento: **1%***



Responsabilità sociale e ambientale

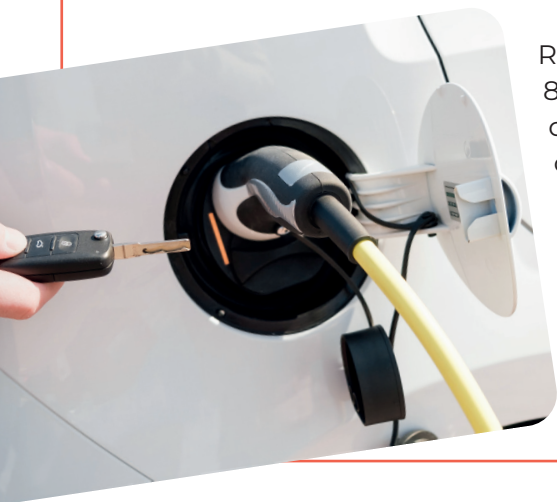
Dal giugno 2023 è in uso l'**auto elettrica** con rifornimento possibile grazie alla wall box alimentata dal **nostro impianto fotovoltaico di 13 kw** posto nella sede di Pictor.

Nei primi mesi di utilizzo abbiamo potuto riscontrare una reticenza all'utilizzo da parte dei lavoratori data dalle differenze d'uso tipiche di questo tipo di autovetture rispetto a quelle a carburante fossile, situazione che ci dà la misura di quanto sia importante fare **cultura in ottica di transizione ecologica**.

Nel 2023 abbiamo lavorato per aumentare la quota di prodotti **Ecolabel** utilizzati per i servizi di pulizia attestandoci sul **12%** di prodotti a ridotto impatto ambientale sul totale dei prodotti utilizzati.

Nel 2023 abbiamo ottenuto la **certificazione sulla parità di genere secondo la norma UNI DPR 125:2022** iniziando così un lavoro interno alla cooperativa di cultura della parità e nel rispetto delle diversità.

Riteniamo molto buono lo score del 81% ottenuto nel percorso di certificazione e, come per le altre certificazioni ottenute nel tempo, vogliamo che anche quest'ultima diventi un'opportunità di miglioramento continuo dell'organizzazione per continuare il percorso di crescita intrapreso ormai 30 anni fa.



PARTNERSHIP, COLLABORAZIONI CON ALTRE ORGANIZZAZIONI

PARTNER	OBIETTIVO	TIPOLOGIA ATTIVITÀ
Consorzio	Consorzio Solare Sociale	Attività inerenti alla transizione ecologica e l'efficiamento energetico
		
Ass. no profit	Approdo Sicuro	Attività di inclusione e attuazione di politiche attive del lavoro per migranti
		
Ass. no profit	Ailes	Attività di ricerca, approfondimento e diffusione buone pratiche, con focus sulla cooperazione bolognese

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Pictor, con le sue attività, lavora nell'ambito dei seguenti obiettivi di sviluppo sostenibile indicati dall'Agenda 2030 dell'ONU:



1. sconfiggere la povertà: porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;



5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;



7. energia pulita e accessibile: assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni;



8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

POLITICHE E STRATEGIE

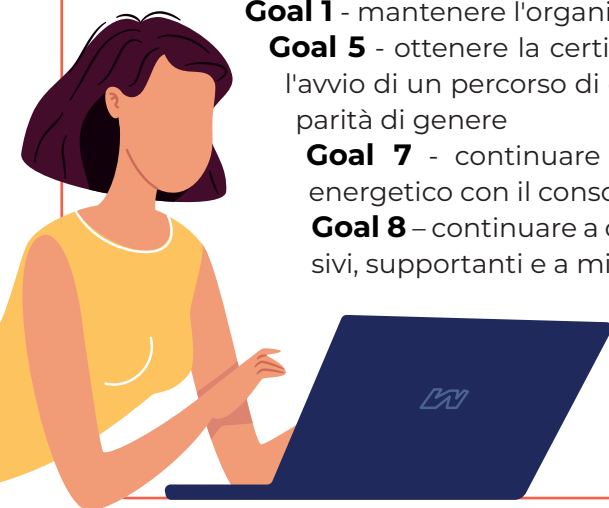
Anche per il 2023 l'impegno di Pictor è stato rivolto a:

Goal 1 - mantenere l'organico di quasi 200 unità

Goal 5 - ottenere la certificazione UNI DPR 125:2022 con l'avvio di un percorso di cultura aziendale sul tema della parità di genere

Goal 7 - continuare a lavorare sull'efficientamento energetico con il consorzio Solare Sociale

Goal 8 - continuare a costruire contesti di lavoro inclusivi, supportanti e a misura di uomo



ATTIVITÀ DI RICERCA E PROGETTUALITÀ INNOVATIVE INTRAPRESE E SVOLTE

Rispetto alle progettualità innovative intraprese vogliamo condividere la progettazione **Cantiere Digitale**, iniziata nel 2023 e mirata a rendere facilmente fruibile la documentazione di cantiere per i lavoratori dell'ambito pulizie. Come è noto, nel cantiere di pulizia devono essere presenti documenti quali le schede tecniche dei prodotti in utilizzo, il capitolato di intervento, ecc., così come è importante che il/la dipendente possa avere le indicazioni specifiche per lo svolgimento del servizio e tutte le informazioni relative al cantiere nel quale è chiamato ad operare. Si sta progettando un sistema smart che, tramite l'utilizzo dello smartphone, possa dare all'operatore tutti gli elementi necessari, consultabili con facilità. In Pictor consideriamo ambito di innovazione le attività che svolgiamo con il Consorzio Solare Sociale, non tanto dal punto di vista della progettazione, quanto in relazione alla concretizzazione delle azioni svolte e alla positiva ricaduta sulla comunità e sui territori. La transizione ecologica interpella ogni cittadino e ogni organizzazione, poter fare azioni concrete per favorire lo sviluppo economico e sociale nel rispetto dell'ambiente e del Pianeta come Casa Comune è un gesto innovativo. Inoltre, per Pictor, questa attività ha carattere distintivo rispetto all'azione tipica svolta dai soggetti di cooperazione sociale e ci spinge a mettere a fuoco processi e a cercare un modello di business sostenibile, rispettoso dell'uomo e dell'ambiente.

IL VALORE COOPERATIVO

Pictor nel periodo dicembre 2022 - dicembre 2023 ha festeggiato i 30 anni di attività e un bagaglio di considerevole esperienza per l'organizzazione. Pictor nasce come cooperativa sociale e, nel tempo, è rimasta ancorata a quei valori che contraddistinguono la cooperazione: l'autosufficienza, l'auto-responsabilità, la democrazia, l'eguaglianza, l'equità e la solidarietà, ai quali si aggiungono i valori sociali che abbiamo sopra elencato.

Obiettivi di miglioramento

Il nostro sistema di gestione integrato qualità, ambiente sicurezza, ci spinge a mantenere l'attenzione sui temi ambientali e a porci sempre nuovi obiettivi di miglioramento. La transizione ecologica è uno degli impegni che vogliamo assumerci e che perseguiamo quotidianamente.

OBIETTIVO	DESCRIZIONE	ENTRO QUANDO VERRÀ RAGGIUNTO
Formazione del personale	Formazione per tutti i lavoratori di Pictor sul tema della parità di genere	31.12.2024
Crescita professionale	Percorso di formazione di una ulteriore figura di coordinamento del settore pulizie. Si sta valutando di fare crescere professionalmente un/una dipendente già assunta in Pictor.	31.12.2025
Miglioramento delle performance ambientali	Ulteriore aumento del 5% dell'utilizzo dei prodotti Ecolabel per le pulizie	31.12.2024
Formazione dei futuri Consiglieri di amministrazione	Impostazione di un percorso di avvicinamento e formazione dei Soci lavoratori che desiderano diventare Consiglieri del Cda	05.2026 in coincidenza con Assemblea dei Soci per il rinnovo delle cariche sociali

OBIETTIVO

DESCRIZIONE

ENTRO QUANDO VERRÀ RAGGIUNTO

CONFRONTO NEGLI ANNI CON OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO STRATEGICI RAGGIUNTI E NON RAGGIUNTI

Nel riflettere sull'andamento e sui risultati raggiunti in Pictor dobbiamo tenere conto di alcune difficoltà dettate dall'andamento del mercato del lavoro nell'ultimo anno, quali la complessità di reperire risorse umane e di stabilizzare la relazione con i lavoratori per conseguire quella crescita professionale del singolo e, di conseguenza, dell'intera organizzazione.

Anche i tempi classici dell'inserimento lavorativo sono mutati dilatandosi, ed è necessario che il percorso abbracci i temi dell'etica del lavoro e fornisca alla persona inserita una *"cassetta degli attrezzi"* ben fornita di strumenti facilmente fruibili e smart. Gli elementi elencati richiedono concentrazione per la risoluzione delle criticità che si presentano nel quotidiano rubando spazio alla progettazione sul lungo periodo e rendendo necessarie continue ripartenze. Elenchiamo l'andamento degli obiettivi riportati nel BS 2022

Obiettivo **Crescita professionale interna**

Impostazione di un percorso di avvicinamento e formazione dei Soci lavoratori che desiderano diventare Consiglieri del Cda

Obiettivo raggiunto In progress

Se non è stato raggiunto breve descrizione sulle attività che verranno intraprese per raggiungerlo

Avvieremo nell'autunno 2024 un laboratorio di formazione sulla governance della cooperativa sociale

Obiettivo Formazione del personale

Pictor academy - impostazione di un piano di formazione per i lavoratori sia nuovi che già in organico.

Obiettivo raggiunto In progress

Se non è stato raggiunto breve descrizione sulle attività che verranno intraprese per raggiungerlo

Dai corsi svolti abbiamo rilevato la necessità per i lavoratori di concretizzare la formazione in situazione, cioè nei setting dove operano per rafforzare l'apprendimento attraverso l'esperienza. Si sta studiando una nuova impostazione dell'attività formativa.

Obiettivo Crescita professionale interna

Formazione di una figura di coordinamento del settore pulizie

Obiettivo raggiunto Raggiunto e riproposto per il 2024

**Obiettivo Miglioramento performance sociali e ambientali**

Aumento dell'utilizzo dei prodotti Ecolabel per le pulizie

Obiettivo raggiunto Raggiunto

Questo obiettivo è stato raggiunto con un aumento della percentuale di utilizzo di prodotti Ecolabel dal 8% (2022) al 12% (2023) ma, ugualmente, lo riproponiamo per il prossimo anno come obiettivo di miglioramento delle nostre performance ambientali

