



2024 BILANCIO SOCIALE



INDICE

NOTA METODOLOGICA

IDENTITÀ

- Presentazione e dati anagrafici
- Storia dell'organizzazione
- Mission, vision, valori
- Governance
- Partecipazione
- Mappa degli stakeholder

SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITÀ

- Valorizzazione dei soci
- Occupazione: sviluppo e valorizzazione delle/dei dipendenti
- Formazione
- Qualità dei servizi

IMPATTI DELL'ATTIVITÀ

- Ricadute sull'occupazione territoriale

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

- Attività e obiettivi economici-finanziari

RSI

- Responsabilità sociale ed ambientale
- Obiettivi sviluppo sostenibile SDGs
- Obiettivi di miglioramento

L'anno 2024 è stato per Pictor un anno positivo con il mantenimento del buon andamento di tutti i settori della cooperativa. L'andamento generale è stato decisamente positivo con piena soddisfazione di Soci/e e dipendenti e, ancora una volta, vogliamo rappresentare una positiva stabilità ai nostri stakeholder in termini numerici e di raggiungimento degli obiettivi di attuazione della nostra mission.

Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale è redatto in conformità alle Linee Guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (D.M. 4 luglio 2019) e ai principi di trasparenza e accountability. Si conferma l'impostazione utilizzata negli anni precedenti e i medesimi ambiti che caratterizzano questo bilancio sociale:

- **IDENTITÀ** che contiene le informazioni generali di Pictor
- **SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITÀ** dove diamo conto dell'andamento dell'occupazione
- **SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA** dove rendiamo conto i dati economici, riclassificandoli, per dare evidenza dell'effetto dell'attività della cooperativa da un punto di vista economico finanziario
- **RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA** da un punto di vista ambientale e sociale con obiettivi di sviluppo sostenibili.

Il bilancio sociale viene pubblicato sul sito internet di Pictor
www.cooperativapictor.it

IDENTITÀ



PRESENTAZIONE E DATI ANAGRAFICI

PICTOR SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE

PARTITA IVA e C.F. 01554711208

MAIL info@cooperativapictor.it

SITO WEB: www.cooperativapictor.it

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Anno Costituzione 1992

ASSOCIAZIONE DI RAPPRESENTANZA: Legacoop

CONSORZI AI QUALI PICTOR ADERISCE: Consorzio Solare Sociale Scarl, Consorzio Stabile Ecobi - Società consortile arl, Consorzio L'Arcolaio

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017 : Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4.

ATTIVITÀ

PULIZIE PROFESSIONALI

Servizi di pulizia professionale e sanificazione degli ambienti aziendali, sanitari, civili, industriali, pubblici e privati.

Pulizie straordinarie e a conclusione di cantiere edile

SERVIZI DI RISTORAZIONE

Servizi di gestione mense scolastiche e aziendali

LAVORAZIONI CONTO TERZI

Cablaggi elettrici e assemblaggi elettromeccanici

Attività di assemblaggio conto terzi

Confezionamento oggettistica

Etichettatura e confezionamenti per l'industria

MANUTENZIONI

Piccole manutenzioni di interni per aziende e privati
Impianti fotovoltaici e interventi per l'efficientamento energetico degli immobili

Attività di efficientamento nell'ambito della pubblica illuminazione

INSERIMENTO LAVORATIVO

Progettazione e accoglienza di percorsi volti a favorire il benessere e l'accesso al mondo del lavoro di individui in situazione di svantaggio, disabilità, vulnerabilità e fragilità

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Inserimento lavorativo

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Pulizie, custodia e manutenzione edifici

CONTESTO DI RIFERIMENTO E TERRITORI DI INTERVENTO

Pictor fa parte del panorama delle cooperative sociali attive nella Città Metropolitana di Bologna che sta facendo i conti con la difficoltà nel reperimento di lavoratori, un mismatch generalizzato del mondo del lavoro, un disallineamento tra domanda e offerta di lavoro. Questa criticità si ripercuote sulla costruzione di organici aziendali preparati, affidabili e stabili nel tempo, situazione della quale abbiamo risentito anche in Pictor. Contestualmente il rinnovo del CCNL delle cooperative sociali, atteso già da qualche anno, ha portato positività per le/i dipendenti rendendo maggiormente appetibili i salari del settore.

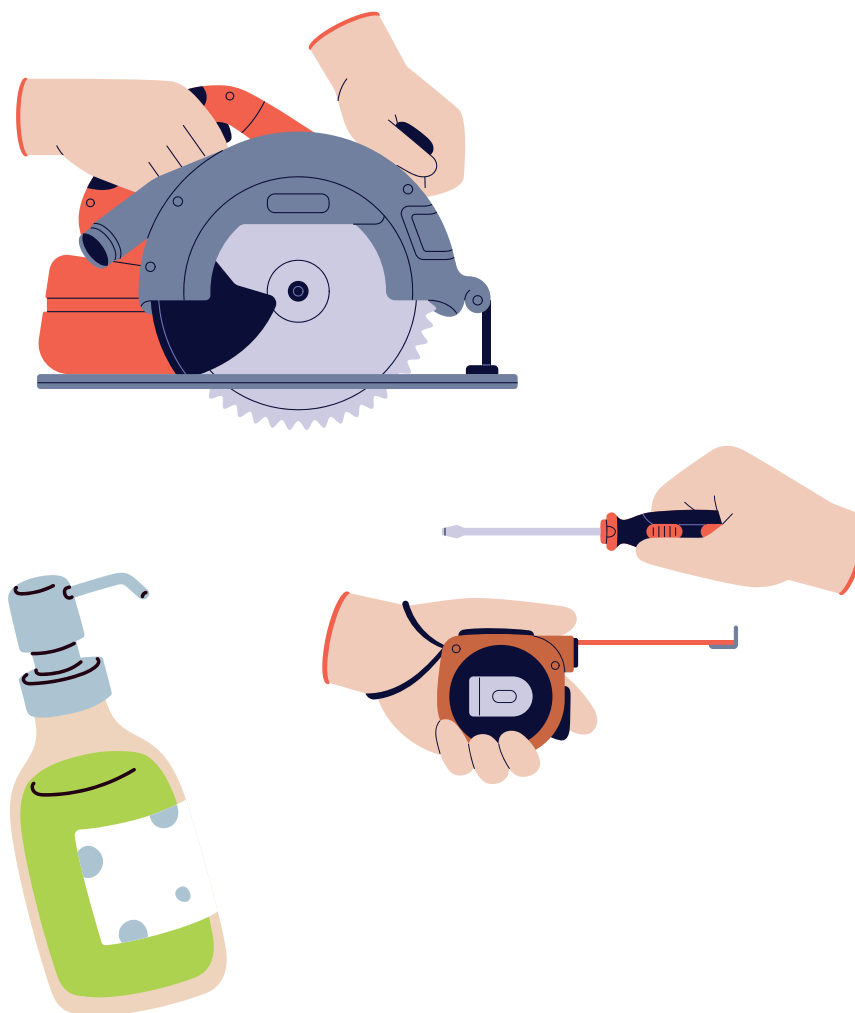
SEDE LEGALE: via Menarini 42 – Budrio (Bo)

SEDI OPERATIVE:

via Primo Maggio 9/1 – Sasso Marconi (Bo)
via delle Querce 1 – Anzola dell'Emilia (Bo)

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ:

Città Metropolitana di Bologna, Ferrara e provincia



STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Pictor è stata fondata nel 1992 da un gruppo di operatori sanitari e di pazienti del manicomio San Gaetano di Budrio impegnati nel percorso di applicazione della L. 180 – legge Basaglia. La ricerca dell'autonomia per ogni persona, attraverso il lavoro, è da sempre impegno primario per la cooperativa ed è la volontà di concretizzare percorsi di lavoro positivo per molti che ci ha spinto a progredire e a crescere. Alcuni momenti importanti della nostra storia ci hanno portato ad essere una cooperativa sociale di tipo B + A dove la parte B è prevalente e la parte A ha carattere propedeutico per la parte B. Condividiamo alcuni passaggi fondamentali della storia di Pictor:

- 1993** Prima convenzione, ai sensi dell'art. 5 L.381/91, relativa ad attività di pulizia nella P. A. e assunzione del primo socio lavoratore svantaggiato
- 1998** Con il Dsm Usl Bologna Nord nasce l'orto terapeutico Punta Ducale, avvio delle attività di tipo A
- 2005** Fondazione Consorzio Solare Sociale
- 2008** La nostra prima Certificazione di Qualità ISO 9001:2008
- 2012** Acquisizione della Cooperativa Sociale La Valle del Lavoro. Fondazione del Consorzio stabile Ecobi
- 2023** Acquisizione della certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125: 2022
- 2024** Il positivo andamento economico consente, per il terzo anno consecutivo, di riconoscere il ristorno ai Soci



MISSION, VISION, VALORI

MISSION: *“Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi e lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate”* (Legge 381/91) cioè inserire nel mondo del lavoro persone svantaggiate aumentandone benessere, autonomia e migliorandone la qualità di vita.

Anche nel 2024 abbiamo confermato i tre valori per noi fondamentali:

INCLUSIONE crediamo profondamente che la diversità – culturale, sociale, di origine, di percorso di vita o di pensiero – rappresenti una risorsa preziosa e una spinta propulsiva per la crescita. Per questo, pratichiamo ogni giorno l'inclusione nella nostra cooperativa, rendendola un valore concreto e condiviso.

PROFESSIONALITÀ il nostro agire quotidiano si fonda sulla professionalità. Lavorare con competenza, impegno e spirito innovativo è ciò che ci consente di rimanere competitivi e rilevanti nel mondo del lavoro. Puntiamo su un'evoluzione continua delle competenze, affinché ogni lavoratore sia protagonista consapevole del proprio tempo.

VALORIZZAZIONE di ogni persona: In Pictor valorizziamo ogni persona, riconoscendo il contributo unico che ciascuno può offrire. La varietà dei nostri processi produttivi ci permette di accogliere e mettere in luce competenze diverse, da quelle più semplici a quelle altamente specializzate, promuovendo la crescita personale e professionale di ognuno.

PARTECIPAZIONE E CONDIVISIONE DELLA MISSION E DELLA VISION

Il percorso di condivisione della mission e della vision è fondamentale in Pictor per lo sviluppo del senso di appartenenza e per concretizzare quell'allineamento propedeutico ad un processo decisionale che può rendere coerente ogni scelta strategica. Per gli stakeholder interni (Soci/e, dipendenti, tirocinanti) è importante sentirsi parte di qualcosa di più grande così come per gli stakeholder esterni è importante comprendere bene il valore della cooperativa in un'ottica di fiducia e di collaborazione. L'espressione di leadership coerente, la buona comunicazione e il coinvolgimento degli stakeholder sono azioni sulle quali vogliamo porre attenzione e cura.

GOVERNANCE

Sistema di governo.

ASSEMBLEA DEI SOCI E PARTECIPAZIONE ASSOCIATIVA:

l'assemblea è costituita da tutti i soci e le socie della Cooperativa. Hanno diritto di voto gli iscritti nel Libro Soci da almeno tre mesi. L'assemblea elegge il Consiglio di Amministrazione e il Collegio sindacale, inoltre: approva il bilancio consuntivo, nomina le cariche sociali, approva i regolamenti.

Nel corso del 2024 l'assemblea si è riunita il 24 maggio per l'approvazione del bilancio d'esercizio 2023, del bilancio sociale 2023 e per l'elezione di un consigliere. Su un totale di 92 soci/e di cui 10 senza diritto di voto (art. 31 Statuto), erano presenti 67 soci/e di cui 15 rappresentati/e con delega di cui 7 senza diritto di voto. La percentuale di partecipazione all'assemblea è stata del 72,8%.

Continua l'impegno di Pictor nella diffusione della cultura della cooperazione sociale e, nonostante la mutualità prevalente di diritto, è volontà del Cda coinvolgere i lavoratori con contratto a tempo indeterminato invogliandoli ad associarsi. La necessità di vedere coinvolti i giovani lavoratori nella vita associativa e nel governo della cooperativa, riteniamo sia un buon approccio alla costruzione del futuro. La forma organizzativa in essere che mantiene il vertice, cioè le figure di governance di Pictor, vicine alla base, permette ad ogni socio/a di richiedere e ottenere spazi di confronto sui temi riguardanti la cooperativa così come di accedere alla documentazione per la rilevazione del buon governo di Pictor.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

l'Assemblea dei soci ha eletto il consiglio di amministrazione che sarà in carica per gli esercizi 2023 • 2024 • 2025

	CARICA RICOPERTA	DATA PRIMA NOMINA	PERIODI IN CARICA
CRISTINA TURRINI	PRESIDENTE	28.10.2021 da presidente	3 ESERCIZI
SABRINA SCAGLIONI	VICEPRESIDENTE	28.10.2021 da vicepresidente	3 ESERCIZI
LORENZO CARDINALI	CONSIGLIERE	09.05.2017	3 ESERCIZI
RAMONA MACCAGNANI	CONSIGLIERA	30.04.2011	3 ESERCIZI
ALESSANDRA SASDELLI	CONSIGLIERA	30.04.2005	3 ESERCIZI
GIOVANNI VAI	CONSIGLIERE	24.04.1999	3 ESERCIZI
RIHAB ZOUAOUI	CONSIGLIERE	24.05.2024	2 ESERCIZI

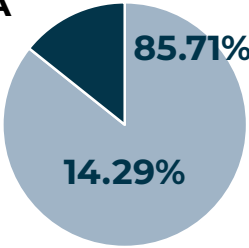
Organigramma

Focus Consiglio di Amministrazione

N.° componenti Cda 7

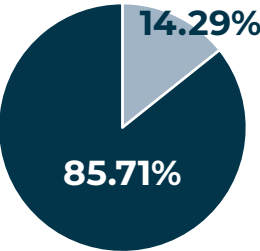
NAZIONALITÀ

- ITALIANA
- NON ITALIANA



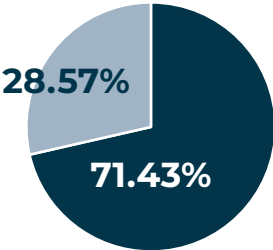
ETÀ

- FINO A 40 ANNI
- DA 41 A 60 ANNI



SESSO

- MASCHI
- FEMMINE



45001	9001	NOMINATIVO
PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, LEGALE RAPPRESENTANTE E DATORE DI LAVORO	RESPONSABILE SETTORE A E PROGETTI DI INSERIMENTO	TURRINI CRISTINA
VICE PRESIDENTE	RESPONSABILE AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA	SCAGLIONI SABRINA
DIRETTORE TECNICO (abilitazioni professionali DISINFESTAZIONE, DERATTIZZAZIONE, SANIFICAZIONE D.M.274/97) DIRIGENTE	RESPONSABILE COMMERCIALE E COMUNICAZIONE	CARDINALI LORENZO
DIRETTORE TECNICO (riconoscimento requisiti tecnico professionali L. 46/90 responsabile tecnico per l'esercizio delle attività di cui alla lettera A) PREPOSTO	RESPONSABILE SETTORE ELETTRICO E FOTOVOLTAICO	PORCU GIANPAOLO
RSPP	RSPP	RAGNI RICCARDO
MC	MC	MOSCATELLO MARIA ROSARIA
REFERENTE UFFICIO PERSONALE	REFERENTE UFFICIO PERSONALE	SASDELLI ALESSANDRA
RESPONSABILE PRODUZIONE SETTORE PULIZIE E REFEZIONE DIRIGENTE	RESPONSABILE PRODUZIONE SETTORE PULIZIE E REFEZIONE	VAI GIOVANNI
RESPONSABILE SISTEMA INTEGRATO	RESPONSABILE SISTEMA INTEGRATO E UFFICIO GARE	MACCAGNANI RAMONA
REFERENTE ACQUISTI	REFERENTE ACQUISTI	CASTELLI LISA
REFERENTE UNITÀ OPERATIVA ELETTROMECCANICA	REFERENTE UNITÀ OPERATIVA ELETTROMECCANICA SASSO MARCONI	NARDUCCI ALESSANDRO
RLS PER LA SEDE DI BUDRIO	OPERATRICE DELLE PULIZIE	KRZYSIK ANNA JANINA
RLS PER LA SEDE DI SASSO MARCONI	RESP. COLLAUDI ELETTRICI ELETTROMECCANICA	BONETTI FEDERICO ADRIANO
PREPOSTO	REF. SETTORE PULIZIE E REFEZIONE	DI CHIARA ELISA
PREPOSTO	REF. AFFARI GENERALI	VERLICCHI MARCO
PREPOSTO PER LA SEDE DI SASSO MARCONI	---	GHERGHE LUIZA
PREPOSTO	REF. UNITÀ OPERATIVA BUDRIO	TAMBURRI LETIZIA

COLLEGIO SINDACALE:

Il collegio sindacale è l'organo che vigila sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sull'osservanza dello statuto della cooperativa e in particolare sul concreto funzionamento dell'organizzazione. In Pictor vede la presenza della dott.ssa Nella Scala in qualità di presidente, della dott.ssa Barbara Idranti e della dott.ssa Elena Gnugnoli in qualità di sindaci effettivi e il dott. Fabrizio Marzadori e il dott. Cristian Zini in qualità di sindaci supplenti. L'attuale Collegio sindacale è stato eletto il 20.05.2022 e rimarrà in carica per tre esercizi.

ORGANO DI VIGILANZA:

L'Organo di vigilanza di Pictor, che ha come compito principale quello di controllo e aggiornamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Cooperativa in conformità al D.lgs. n.231/2001, è composto da: Avv. Giampiera Pasquali in qualità di presidente Dott. Roberto Sarmenghi e dott.ssa Simona Ballardini in qualità di membri.

CERTIFICAZIONI, MODELLI E QUALITÀ

Sistema organizzativo D.Lgs 231/01

Sistema di Qualità ISO 9001:2015

UNI EN ISO 14001:2015

UNI EN ISO 45001:2018

Rating di legalità

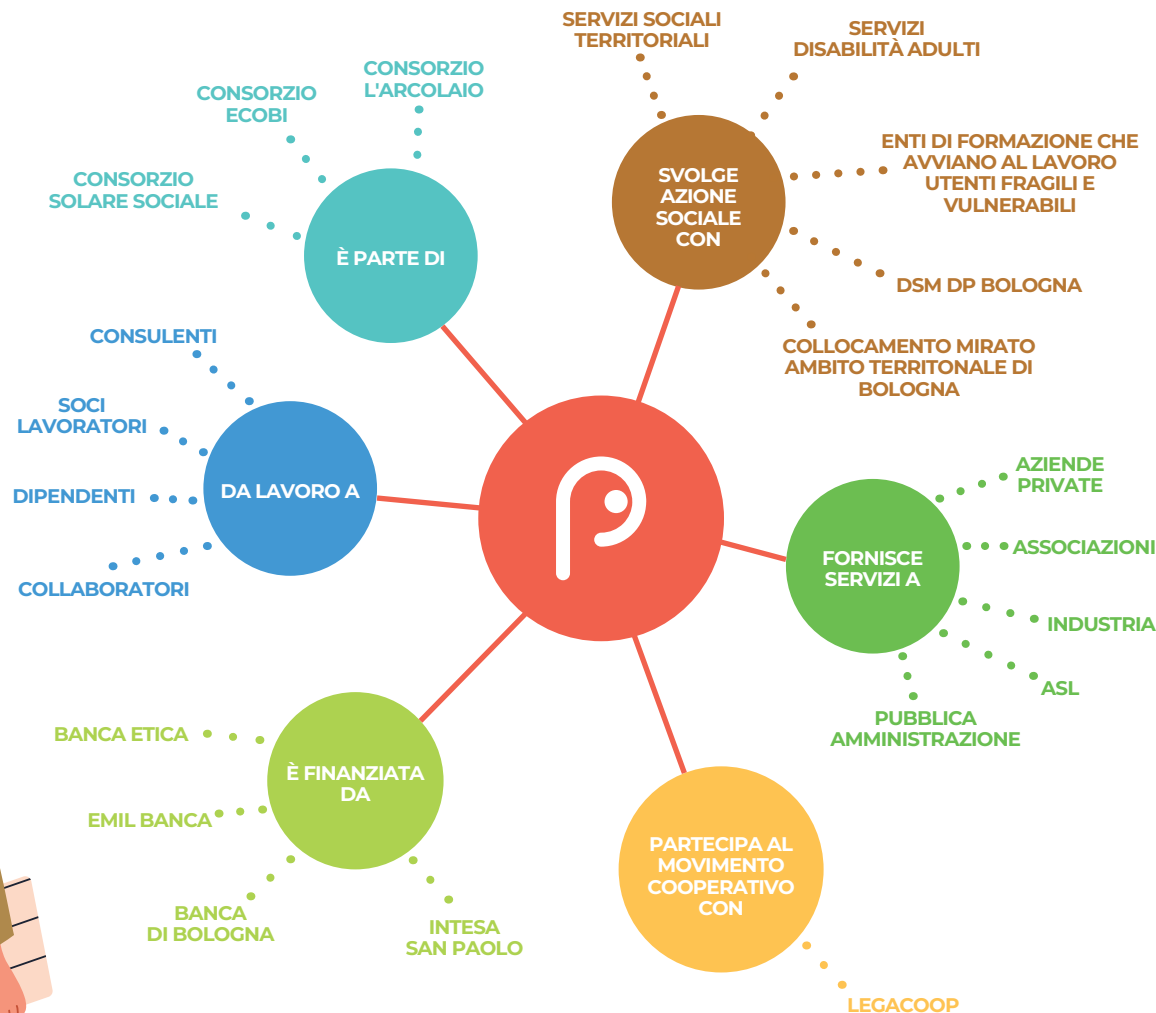
UNI PDR 125:2022



MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

Nella mappa abbiamo inteso identificare le principali categorie di stakeholder interni ed esterni alla cooperativa riflettendo sui soggetti verso i quali abbiamo responsabilità e su quelli in grado di influenzare le nostre prestazioni.

Pensando agli stakeholder di Pictor e ragionando in termini di prossimità e rappresentatività dobbiamo sottolineare l'importanza dei nostri soci/e e dipendenti che rivestono un ruolo considerevole e sono fondamentali per la concretizzazione della mission della cooperativa.

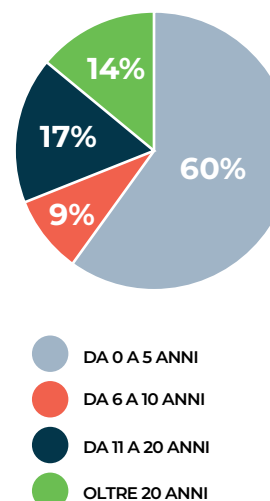
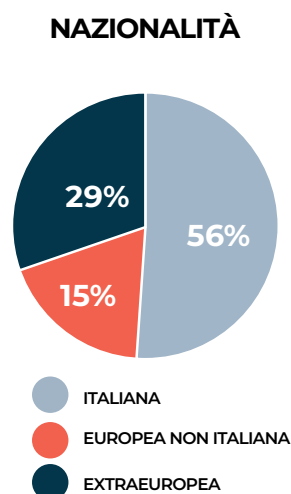
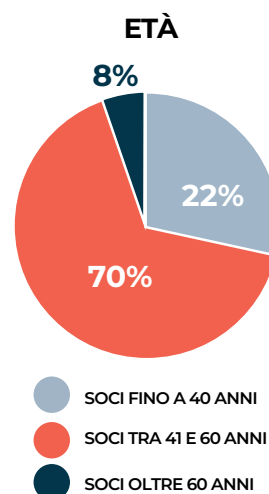
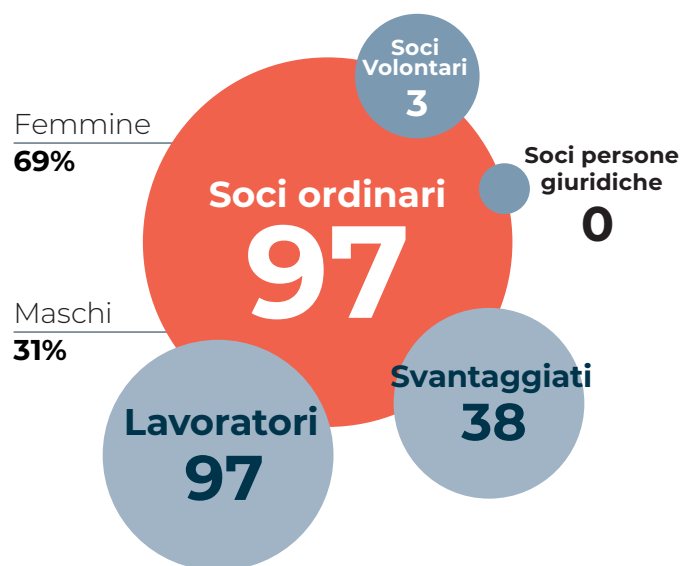


SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITÀ

VALORIZZAZIONE DEI SOCI

La **valorizzazione dei soci** in Pictor si basa sull'espressione della mutualità, sulla partecipazione attiva e democratica e sulla formazione continua. L'impegno profuso da ogni socio/a per affrontare le sfide connesse al modello organizzativo della cooperazione sociale richiede collaborazione, ma la ricaduta sociale in termini di crescita positiva personale e della comunità, può essere significativa.

Ogni socio Pictor ha il diritto e il dovere di partecipare alle decisioni strategiche della cooperativa con la sicurezza di vedere il proprio parere tenuto in considerazione.



Questo **principio democratico** con la partecipazione alle assemblee dei soci per la condivisione di importanti decisioni, il coinvolgimento operativo nelle attività della cooperativa, la formazione e lo sviluppo professionale, sono gli elementi che stanno alla base della relazione fra Pictor e i suoi soci e socie.

Il **riconoscimento del ritorno** ai soci si concretizzerà anche con gli utili del bilancio di esercizio anno 2024; si ritiene questo una buona espressione di mutualità auspicata dal Cda e apprezzata dall'Assemblea dei Soci.

SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITÀ

SOCI SVANTAGGIATI PER TIPOLOGIA SVANTAGGIO, GENERE, ETÀ, NAZIONALITÀ

DISABILI FISICI



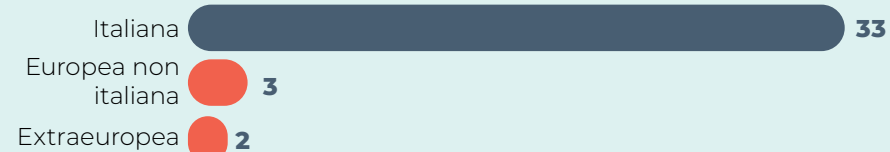
PAZIENTI PSICHIATRICI



DISABILI PSICHICI E SENSORIALI



NAZIONALITÀ



ETÀ



OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

164
Femmine
40 svantaggiate
69 socie

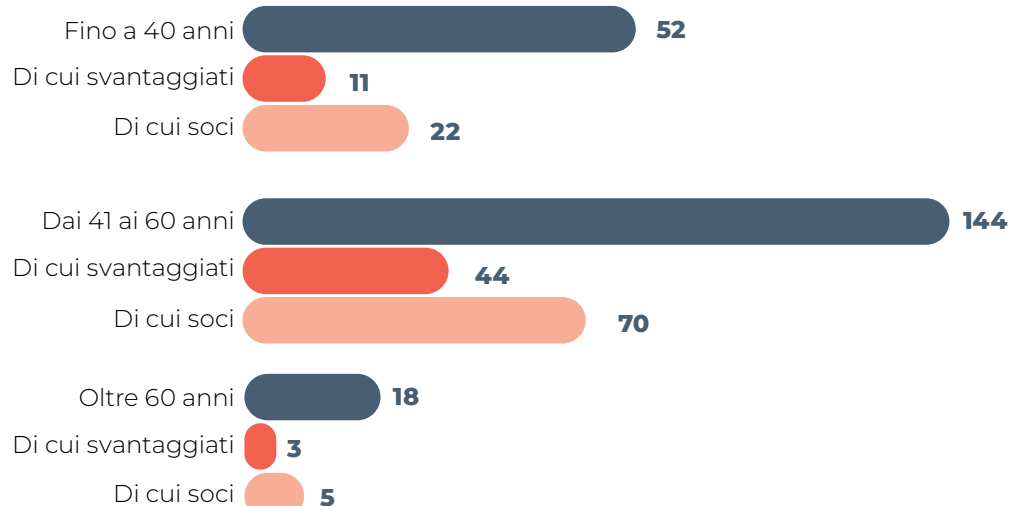
50
Maschi
18 svantaggiati
28 soci

Numero
Occupati

214

Svantaggiati
58

ETÀ



NAZIONALITÀ

Italiana
146

Europea
non italiana
17

ExtraEu
51

LIVELLO D'INQUADRAMENTO

	MASCHI	FEMMINE	TOT
A1	2	8	10
A2	21	105	126
B1	12	27	39
C1	6	12	18
C3	3	3	6
D1	3	-	3
D2	3	1	4
E1	-	1	1
E2	1	2	3
F1	-	2	2
F2	2	-	2
	53	161	214

OCCUPATI SVANTAGGIATI

				TOTALI
DISABILI FISICI TIROCINIO	-	DISABILI FISICI CONTRATTO	8	8
DISABILI PSICHICI TIROCINIO	35	DISABILI FISICI CONTRATTO	44	79
PAZIENTI PSICHIATRICI TIROCINIO	4	PAZIENTI PSICHIATRICI CONTRATTO	5	9
DIPENDENZE PATOLOGICHE TIROCINIO	2	DIPENDENZE PATOLOGICHE CONTRATTO	1	1
	39		58	97

OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

CCNL APPLICATO

Il contratto di lavoro applicato in Pictor è il CCNL delle cooperative sociosanitarie; la determinazione del compenso è data dalle tabelle contrattuali nel rispetto delle indicazioni per i differenti livelli. È in uso lo strumento dell'indennità di funzione legata all'assunzione di responsabilità specifiche da parte dei dipendenti o allo svolgimento di specifiche attività operative.

Il 2024 ha visto il rinnovo del CCNL delle cooperative sociali, momento atteso e significativo per le lavoratrici e i lavoratori del comparto, con l'applicazione di un aumento salariale nel mese di febbraio e uno nel mese di ottobre.

- Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno **32 – 15%**
- Dipendenti a tempo indeterminato e a part time **152 – 71%**
- Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno **2 – 0,9%**
- Dipendenti a tempo determinato e a part time **28 – 13,1%**

STRUTTURA DELLE RETRIBUZIONI E DELLE INDENNITÀ EROGATE

- Retribuzione annua lorda minima 23.240€
- Retribuzione annua lorda massima 55.419€
- Rapporto 2,38

INDENNITÀ DI CARICA

PRESIDENTE
€ 18.000

VICEPRESIDENTE
€ 5400

TURNOVER

Entrati nell'anno di rendicontazione (A)
(Tutte le assunzioni avvenute al 31/12) **42**

Usciti nell'anno di rendicontazione (B)
(Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti,
pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12) **23**

Organico medio al 31/12 **204,5**

Rapporto % turnover 15,89

MALATTIA E INFORTUNI

La prevenzione di malattie e infortuni sul lavoro è un tema centrale in Pictor per la salvaguardia della salute dei dipendenti e la promozione di ambienti di lavoro sicuri e confortevoli. Il lavoro di prevenzione è alla base delle attività e si sviluppa su tre filoni: **valutazione dei rischi, formazione degli addetti e adozione di misure di sicurezza.**

La formazione dei dipendenti è un impegno costante in Pictor perché siamo convinti che solo la piena consapevolezza di ogni singolo lavoratore rispetto alle norme di sicurezza, può contribuire a prevenire criticità e incidenti. La creazione di un ambiente di lavoro sicuro migliora il benessere generale, è vantaggiosa sia per i dipendenti sia per la cooperativa e porta a leggere i costi per la sicurezza come un investimento importante.

Nel 2024 sono stati 4 gli infortuni, nessuno dei quali in itinere. Abbiamo avuto due richieste di approfondimento per malattia professionale per le quali Inail ha valutato positivamente gli elementi forniti da Pictor confermando la positività dei processi della cooperativa per la gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e non riconoscendo responsabilità della cooperativa.

FORMAZIONE

La formazione è un elemento fondamentale per lo sviluppo professionale dei lavoratori di Pictor e per la crescita positiva della cooperativa. Un'adeguata preparazione dei dipendenti consente di migliorare le competenze, di aumentare la professionalità e favorisce l'innovazione nei contesti di lavoro. In Pictor diamo importanza ad ogni step formativo:

- **La formazione obbligatoria** come previsto dal D.Lgs. 81/2008 sulla sicurezza sul lavoro.
- **La formazione iniziale o addestramento** che è rivolta ai nuovi assunti/e e ai tirocinanti/ stagisti per introdurli ai metodi, alle procedure e ai valori aziendali; anche l'avvio di attività in nuovi cantieri di lavoro può richiedere l'addestramento dei/delle dipendenti coinvolti.
- **La formazione continua** proposta ai lavoratori per aggiornarsi e migliorare le competenze tecnico operative e trasversali: questa è una formazione in situazione che scaturisce da un momento informale di visita in cantiere, da parte del coordinatore tecnico o

dell'educatore, e conduce i dipendenti ad un percorso di riflessione sui loro punti di forza e sulla soluzione di eventuali criticità.

- **La formazione tecnica** con corsi specifici per determinate mansioni/temi

Il 2024 ci ha visti impegnati nella formazione di tutto l'organico riguardo alla parità di genere e ai temi ad essa correlati. L'obiettivo è stato quello di creare una cultura aziendale basata su inclusione, equità e rispetto riducendo stereotipi e bias inconsci e ponendo il focus sull'importanza della parità di genere in cooperativa. L'assenza di comportamenti discriminatori e il rispetto di ogni persona sono fondamentali per la creazione di ambienti di lavoro che contribuiscano al benessere aziendale e al raggiungimento di migliori risultati in termine di produttività, innovazione e competitività.

Nel 2024 sono state dedicate **220 ore** alla formazione su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, **648 ore** alla formazione tecnica e oltre **579 ore** all'addestramento

TIPOLOGIA CORSI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO CONTINUO

Salute e sicurezza  220 ore

Formazione tecnica  648 ore di formazione

 579 ore di addestramento



QUALITÀ DEI SERVIZI

CARATTERE DISTINTIVO NELLA GESTIONE DEI SERVIZI

PULIZIE PROFESSIONALI E SERVIZI DI RISTORAZIONE:

le attività principali di Pictor sono le pulizie professionali per aziende, privati e pubblica amministrazione e la gestione del servizio di accompagnamento al pasto nelle mense scolastiche e aziendali. Questo è il settore nel quale esprimiamo un'alta professionalità data dalla messa a frutto dell'impegno trentennale della cooperativa in questi servizi. Quotidianamente l'espletamento dei servizi di pulizie e di supporto al pasto nelle mense ci danno l'opportunità di concretizzare la nostra mission con percorsi di inserimento lavorativi che formano professionisti capaci e qualificati. A fine 2024 il settore impiegava: 153 lavoratrici e 28 lavoratori, 51 lavoratori in situazione di svantaggio, 59 lavoratori stranieri di cui 44 provenienti da Paesi extraeuropei.

Possiamo rappresentare la struttura organizzativa di questo settore, con una piramide "schiacciata" dove il vertice e la base sono vicini, prossimi nello slancio collaborativo. Il direttore di produzione collabora strettamente con le coordinatrici territoriali che si prendono cura dei lavoratori e dei cantieri di uno specifico territorio e questo consente di esercitare il controllo dei livelli di produzione, di accompagnare ogni lavoratore nel suo percorso di crescita professionale e, non ultimo, di cogliere eventuali momenti critici del lavoratore svantaggiato per poi attuare, in tempi brevi, misure per il superamento degli stessi.

In questi momenti si introduce nella relazione, fra il lavoratore e la cooperativa, la figura educativa per supportare il lavoratore e approfondire l'aspetto psicologico ed emotivo inerente il lavoro.

ASSEMBLAGGIO ELETTROMECCANICO-LAVORAZIONI DI ASSEMBLAGGIO E CONFEZIONAMENTO CONTO TERZI:

assemblaggio, parola che deriva dal francese assemblage, nella quale possiamo trovare significati che hanno molta attinenza con i valori della cooperazione sociale: unire, aggregare, mettere insieme, ricomporre, ricostruire. Tutte queste azioni riflettono un importante elemento di resilienza, fondamentale nei percorsi di inserimento lavorativo. Esse ci riportano al valore dei percorsi di crescita e al ruolo positivo che può avere il contesto produttivo industriale, che offre un ambiente strutturato e concreto per sviluppare competenze. In questo setting, la persona inserita ha l'opportunità di intraprendere un percorso di formazione, acquisendo sia competenze tecniche (hard skills) che trasversali (soft skills), utili per costruire una professionalità solida e spendibile anche nel mercato del lavoro "for profit". Il 2024 è stato un anno positivo per questo settore dove si sono concretizzati i risultati delle azioni di razionalizzazione dell'organico con conseguente miglioramento della produttività degli operatori contestualmente ad un aumento della richiesta di produzione da parte dei clienti; a fine 2024 il settore impiegava 14 lavoratori, 2 donne e 12 uomini, di cui 4 in situazione di svantaggio.



SETTORE A

Il settore A di Pictor si compone di due centri socioccupazionali: AssemblaMente Budrio e AssemblaMente Sasso, dove due gruppi di tirocinanti sono costantemente supportati, nell'attuazione del loro progetto personalizzato, da figure educative e da tutor tecnici. Le attività del settore A sono: attività educative in area lavoro sulla base di progetti personalizzati e, se del caso, terapeutico riabilitativi, tutoraggio e supporto nei percorsi di tirocinio formativo/stage, accompagnamento al lavoro, formazione in situazione di tirocinanti e lavoratori inseriti nei cantieri produttivi, coprogettazione di percorsi personalizzati con i Servizi sociosanitari del territorio. Lo strumento utilizzato per i percorsi di inserimento lavorativo è il tirocinio formativo e di inclusione sociale, un assimilato del lavoro che permette al tirocinante di esperire gli ambienti di lavoro e le attività lavorative in maniera protetta e formativa. Nel 2024 sono stati 40 i percorsi di tirocinio, di questi 4 sono stati trasformati in contratti di assunzione a tempo determinato.

CONSORZIO SOLARE SOCIALE

Le attività del consorzio Solare Sociale sono di grande interesse per Pictor in quanto attività che attengono alla salvaguardia del Pianeta in un'ottica di **SDGs dell'agenda ONU 2030**, in specifico facciamo riferimento al **goal 7: energia pulita ed accessibile**.

Il Consorzio progetta e fornisce: impianti fotovoltaici, efficientamento energetico di immobili pubblici e privati, efficientamento energetico nell'ambito dell'illuminazione pubblica, tutte attività che fanno della transizione ecologica e della difesa dell'ambiente un impegno quotidiano e misurabile. Nel 2024 si è iniziato un percorso di ricerca del modello di business da abbracciare per raggiungere gli obiettivi condivisi dal Consorzio e delle cooperative socie. A questo processo, che richiede tempo e riflessione, e alla conclusione della spinta al mercato data degli incentivi Superbonus 110%, è dovuto il calo di fatturato del Consorzio per l'esercizio 2024.

CONVENZIONI ART. 22: L'art. 22 della Legge Regionale n. 17/2005 regola l'inserimento lavorativo di persone con invalidità grave attraverso la stipula di convenzioni fra l'Agenzia regionale per il lavoro, la cooperativa sociale di tipo B e l'impresa for profit. L'impresa affida una commessa di lavoro alla cooperativa che assume la persona con invalidità, la quale sarà computata ai fini dell'assolvimento L. 68/1999 per l'impresa stessa. Pictor opera in questo ambito da diversi anni e, ad ogni convenzione stipulata, rileviamo l'efficacia e la positività sia per l'azienda che per il lavoratore con disabilità assunto. Nel 2024 Pictor ha avuto convenzioni attive con 21 aziende e 34 persone con disabilità assunte, risultati in continuità con l'esercizio precedente.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106

Tipologia: Servizio Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo.

Adulti, senza distinzione di genere, in carico ai servizi sociosanitari del territorio (CSM, SERdP, Servizio disabili adulti, Servizio sociale territoriale) inseriti in progetti specifici quali percorsi in Budget di Salute, L.14/2015, FRD o in percorsi di tirocinio finanziati dal Servizio che ha in carico l'utente.

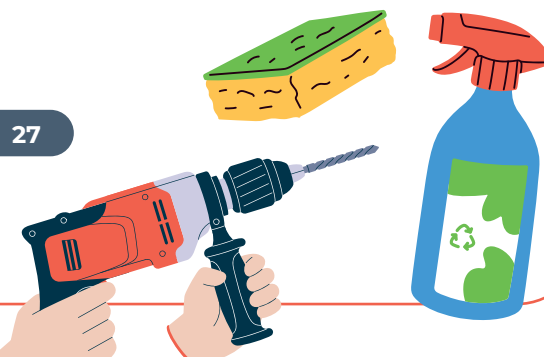
40 utenti diretti

uomini

27

donne

13



Percorsi di inserimento lavorativo

Pictor lavora dalla sua fondazione sul tema dell'inserimento lavorativo di persone in situazione di invalidità, svantaggio e di vulnerabilità. L'impianto metodologico che attuiamo pone al centro la persona e i suoi bisogni attraverso la personalizzazione del percorso e il conseguente accrescimento del benessere derivante dall'avere un ruolo lavorativo all'interno di una organizzazione inclusiva come la cooperativa sociale.

L'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP) nel **Rapporto INAPP 2024** evidenzia la necessità di ripensare le politiche del lavoro e della formazione per favorire l'inclusione delle persone svantaggiate e sottolinea l'importanza dell'adozione di un approccio integrato che tenga conto delle specificità delle persone con disabilità e delle esigenze del mercato del lavoro, promuovendo percorsi personalizzati di inserimento lavorativo.

UNITÀ OPERATIVE PARTE A: 2 CSO per l'inserimento lavorativo
TERRITORIO: Città Metropolitana di Bologna



IMPATTI DELL'ATTIVITÀ



RICADUTE SULL'OCCUPAZIONE TERRITORIALE

Le cooperative sociali svolgono un ruolo significativo nell'economia locale, contribuendo all'occupazione e al benessere sociale anche nella situazione attuale del mercato del lavoro che vede una richiesta sempre crescente di lavoratori contestualmente a condizioni di lavoro sempre più interpellanti e meno confortevoli per le persone. Nel 2024 sono stati tre gli elementi che in Pictor consideriamo positivi e che hanno permesso di avere una ricaduta positiva sui territori nei quali la cooperativa opera: l'occupazione stabile, l'occupazione femminile e la crescita occupazionale.

- In Pictor al 31.12.2024 quasi l'**86% dei contratti** era a **tempo indeterminato**
- In Pictor al 31.12.2024 il **76% dei lavoratori erano donne**, 5 delle quali ricoprono il ruolo consigliere (3), di vicepresidente (1) e di presidente (1).
- Nel 2024 l'organico Pictor è **cresciuto del 7,9%**

Questi dati evidenziano l'importanza di Pictor nel tessuto economico della Città Metropolitana di Bologna, per la creazione di posti di lavoro stabili e qualificati e per il conseguente contributo all'inclusione sociale e alla costruzione di benessere sociale.

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione 204,5

Media occupati (anno -1) 204

Media occupati (anno -2) 211

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione 58

Media occupati (anno -1) 53

Media occupati (anno -2) 57



IMPATTI DELL'ATTIVITÀ



Rapporto con la collettività

Pictor, anche nel 2024, ha inteso essere un attore economico, come si evince dalla situazione economico finanziaria riportata più avanti, ma anche un elemento facilitatore di coesione sociale e di sviluppo sostenibile. Il legame con la collettività si può tradurre nella produzione di servizi e prodotti, nell'inclusione lavorativa e nella crescita economica equa, situazioni atte a rendere le comunità più resilienti e solidali. Rimane invariata la tensione a instaurare corrette relazioni industriali e con i clienti, il rapporto attivo con le comunità locali e con i servizi sociosanitari territoriali, l'attenzione costante alla tutela dell'ambiente, il confronto e la collaborazione con altri enti del Terzo settore, atteggiamenti fondamentali che orientano quotidianamente il nostro agire.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Da sempre il rapporto di Pictor con la Pubblica amministrazione vuole inserirsi nell'alveo delle politiche di welfare del territorio, con la continua ricerca di esprimere prossimità nella risposta ai bisogni sociali. Fino ad ora le convenzioni, le gare di appalto e gli affidamenti diretti sono stati strumenti con i quali si è sviluppata la relazione con la Pubblica amministrazione ma la riforma del terzo settore ha introdotto forme differenti e innovative. La coprogrammazione e la coprogettazione permettono agli ETS e alla Pubblica amministrazione di lavorare insieme in una logica di co- responsabilità e di collaborazione paritaria che punta a valorizzare le competenze specifiche dei due attori del processo. In Pictor pensiamo che la coprogettazione possa diventare strumento di lavorizzazione della **funzione pubblica del Terzo Settore** in un'ottica di superamento della logica "commessa-servizio" e di sviluppo del capitale sociale esistente.



IMPATTI AMBIENTALI

Pictor ha confermato la certificazione di qualità ISO 14001, con l'obiettivo di avere un sistema di gestione adeguato a tenere sotto controllo gli impatti ambientali delle nostre attività, ricercando in maniera sistematica il miglioramento tramite processi efficaci e sostenibili.



Nel 2024 il consumo di carburante si è attestato sui 20.009 litri, in positiva leggera diminuzione rispetto al 2023; è del 2024 anche la dismissione dal parco auto di due automobili ormai molto utilizzate che non sono state sostituite.



Il settore pulizie registra il mantenimento del dato dell'anno precedente con il 19% di prodotti Ecolabel sul totale dei detergenti utilizzati; questo dato prende in esame anche alcuni imposti dal progetto tecnico di alcune gare d'appalto che, se sottratti, portano la percentuale di prodotti Ecolabel utilizzati all'11,26, in leggera flessione rispetto all'anno precedente. È su questa percentuale che vogliamo ragionare per introdurre azioni atte ad aumentare l'utilizzo di prodotti ad elevato standard prestazionale e a ridotto impatto ambientale.



Per quanto riguarda il risparmio di carta in ufficio, pratica fondamentale per la sostenibilità ambientale e l'efficienza operativa, nel 2024 abbiamo avuto un aumento della quantità utilizzata, che si attesta su 52.500 fogli situazione che ci richiama ad una riflessione e ad un cambio di passo per il 2025.

Vogliamo ripartire dalle buone pratiche quali la digitalizzazione dei documenti, la stampa responsabile, il riutilizzo dei fogli stampati solo su un lato, la sensibilizzazione del personale sull'importanza del risparmio di carta, per raggiungere obiettivi di miglioramento anche su questo tema.

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

ATTIVITÀ E OBIETTIVI ECONOMICO-FINANZIARI

Il Rapporto ASVIS - Associazione Italiana per lo sviluppo sostenibile – del 2024 dal titolo **COLTIVARE ORA IL NOSTRO FUTURO** afferma **“Aumenta la povertà e non diminuiscono le disuguaglianze. Occorre non lasciare indietro nessuno”** e sottolinea che le persone in condizione di povertà assoluta sono aumentate di 2,9 punti percentuali tra il 2014 e il 2023. Il rapporto continua **“Occorre contrastare la povertà, il precariato e il lavoro povero”** concetto sul quale Pictor basa da sempre il suo agire.

Nel 2024 l'economia italiana ha visto una crescita economica moderata, con segnali positivi nella stabilità dei prezzi e nel miglioramento dei conti pubblici, ma anche con sfide legate alla stagnazione in alcuni settori e all'aumento della pressione fiscale. In questo scenario Pictor ha mantenuto una buona situazione economica con un leggero aumento del fatturato del settore pulizie e la ripartenza positiva delle attività del settore elettromeccanico, circostanze che hanno contribuito all'aumento del fatturato generale.

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato € 5.699.173
Attivo patrimoniale €3.585.175
Patrimonio proprio € 1.484.420
Utile di esercizio € 195.306



Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione 5.699.173
Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 5.372.050
Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 5.686.508

Composizione del valore della produzione

derivante dai ricavi

	VALORE DELLA PRODUZIONE	RIPARTIZIONE % RICAVI
Ricavi da Pubblica Amministrazione	170.105	2,98%
Ricavi da aziende profit	2.197.059	38,55%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	3.329.940	58,43%
Ricavi da persone fisiche	2.072	0,04%
TOTALE	5.699.173	100%

FATTURATO PER SERVIZIO

(ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

TIPOLOGIA SERVIZI

FATTURATO

p) servizi personalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 | € 5.699.173

FATTURATO PER SERVIZIO

COOPERATIVE TIPO A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo
Inserimento lavorativo € 177.494

FATTURATO PER SERVIZIO COOPERATIVE TIPO B

Area industriale/artigianale a mercato

Assemblaggi € 67.650
Montaggi elettromeccanici € 794.067

Area servizi a commercio

Pulizie, Custodia e manutenzione edifici € 3.988.099
Opere edili, manutenzione e impiantistica € 140.000
R refezione Scolastica € 531.592
Totali € 5.521.408

FATTURATO PER TERRITORIO (PER PROVINCIA)

Bologna 96,38% | Ferrara 3,62%



OBIETTIVI ECONOMICI PREFISSATI

Nel corso dell'esercizio, la cooperativa ha registrato ricavi complessivi pari a 5.732.496 €, confermando la positività del modello operativo e la capacità di generare valore. L'attività si è sviluppata attraverso due settori operativi principali, che hanno contribuito in misura significativa ai risultati ottenuti:

- **settore pulizie e gestione di mense di comunità:** questo macrosettore ha registrato un andamento positivo, grazie alla continuazione delle attività già avviate nell'ambito della Convenzione Intercent-ER per la Pubblica Amministrazione dove Pictor, come consorziata esecutrice del Consorzio Ecobi, svolge servizi di pulizie nei territori della Città metropolitana di Bologna e di Ferrara. Ha contribuito al fatturato positivo l'attività di gestione delle mense scolastiche in diversi comuni e una ormai consolidata efficienza operativa. Il settore pulizia fattura 3.988.099€ con una leggera crescita rispetto ai 3.780.391€ del 2023. La refezione scolastica replica il risultato del 2023 con 531.592€ di fatturato.
- **Settore elettromeccanica:** questo settore ha migliorato la sua performance con un risultato in netto miglioramento, nonostante un contesto di mercato caratterizzato da alcune criticità. Il fatturato si è attestato a 794.067€ rispetto ai 686.573€ fatturati nel 2023 e, si vuole sottolineare che, nonostante il piccolo aumento di fatturato, una gestione migliorata e maggiormente efficace, ha permesso al settore di contribuire sostanzialmente all'andamento positivo della cooperativa. Nel medesimo alveo si posiziona l'attività di assemblaggio semplice con i suoi 67.650€ di fatturato, con una crescita esponenziale rispetto ai 38.859 € fatturati nel 2023.

Oltre alle attività core, la cooperativa detiene una partecipazione nel consorzio Solare Sociale con il quale sviluppa sinergie operative accedendo così a nuove opportunità di mercato per contribuire alla crescita complessiva della cooperativa. Il 2024 è stato un anno di riflessione e approfondimento relativamente a queste attività e ha visto un fatturato di 140.000 € con una flessione, seppur attesa, rispetto al fatturato 2023.

Il settore A di Pictor, di cui sottolineiamo l'importanza per la concretizzazione della mission della cooperativa, ha registrato una ulteriore flessione del fatturato, tendenza già iniziata nel 2022, a causa della minor attivazione di percorsi in ambito sociosanitario. Il fatturato del settore si è attestato su 177.494 €

Il costo per il personale nel 2024 è stato di 4.113.474€, consistente ricchezza riconosciuta ai lavoratori e alle lavoratrici e concretizzazione della mission della cooperativa.

Dal punto di vista finanziario, la gestione si è caratterizzata per un'attenta politica di controllo dei costi e di ottimizzazione delle risorse, assicurando un equilibrio patrimoniale e finanziario solido. È convinzione dell'intero Cda che, attraverso il continuo impegno nella gestione della cooperativa e l'adozione di strategie mirate, si potrà consolidare ulteriormente la nostra posizione di mercato e perseguire obiettivi di crescita sostenibile, con una ricaduta sociale positiva.

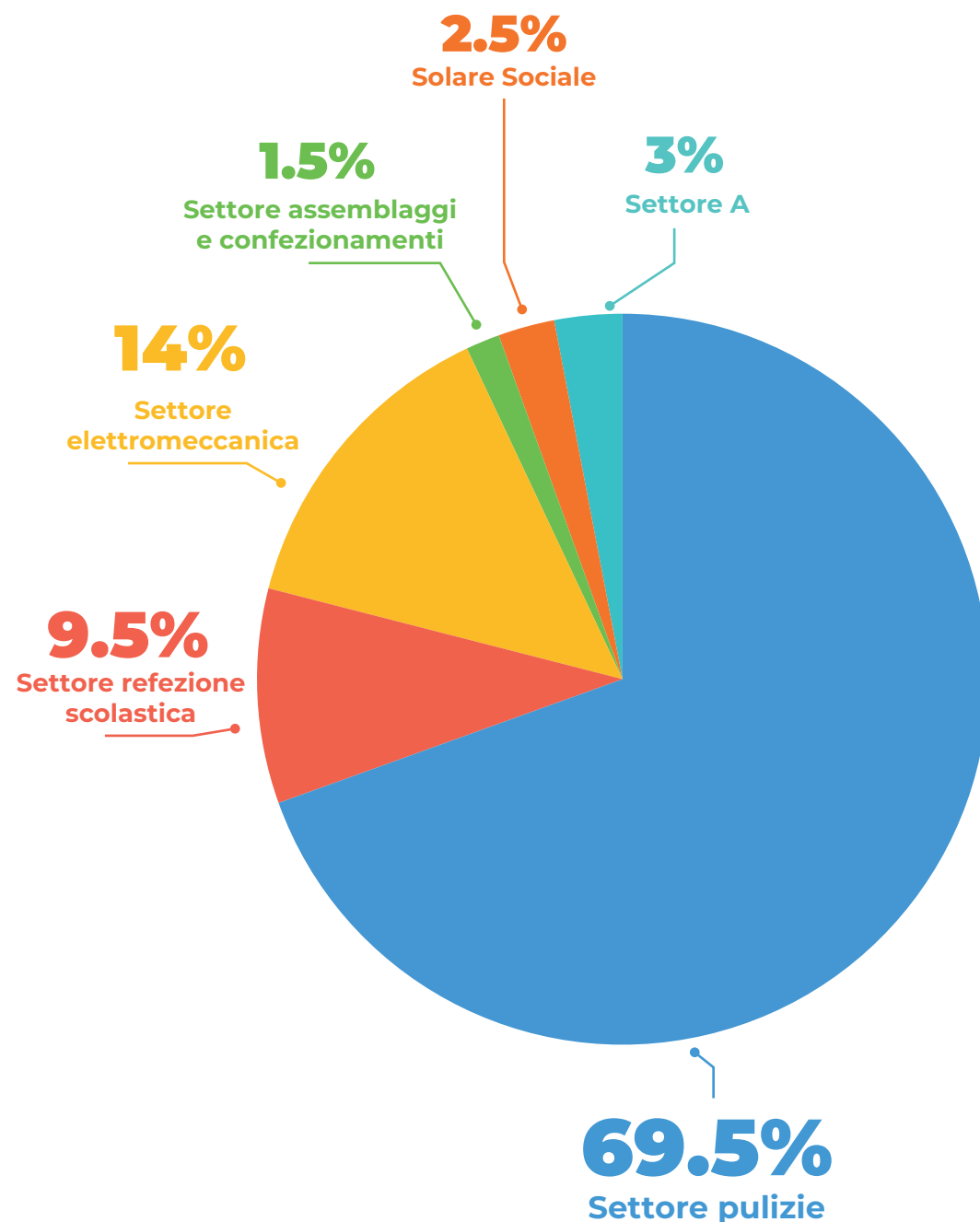
SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

"Lo scopo che i soci della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali e al contempo perseguire la promozione umana, l'integrazione sociale nella vita attiva di persone svantaggiate e con difficoltà di adattamento alla vita sociale attraverso il loro inserimento nella gestione in forma associata di attività di lavoro."

Possiamo affermare, che anche per l'anno 2024, Pictor ha raggiunto quanto indicato nell'art.4 dello Statuto. Quotidianamente affermiamo i valori per noi fondanti quali l'inclusione, la valorizzazione e la professionalità, per fare del lavoro buono un elemento di benessere, autonomia ed espressione di cittadinanza per tutti coloro con i quali condividiamo il cammino. La volontà di dare a dipendenti e tirocinanti l'opportunità di accrescere le conoscenze e coltivare le competenze è un nostro impegno costante che ci muove a cogliere i talenti di ognuno e a valorizzarli.

Con soddisfazione comunichiamo che l'utile di esercizio 2024 di 195.306 € situazione che ci permette di riconoscere il rimborso ai/ alle Soci/e per 84.000 €, così come previsto dalla norma.

L'utile prodotto contribuisce all'aumento delle nostre riserve straordinarie che, con l'aggiunta dei €49.375, si attesta su €772.895, elemento a testimonianza della buona gestione di Pictor nel corso degli anni.



Responsabilità sociale e ambientale

Nel 2024 Pictor ha partecipato all'invito del Comune di Bologna a far parte dell'alleanza fra soggetti diversi della società, per il raggiungimento di un obiettivo condiviso quale l'ottenimento da parte della Città di Bologna dell'**EU Mission Label** assegnato dall'Unione Europea come riconoscimento degli impegni assunti nell'ambito del **Climate City Contract** per il raggiungimento della neutralità climatica entro il 2030. Pictor è parte della compagine dei sostenitori dell'operazione in quanto firmataria della **Dichiarazione di impegno**. Questo processo, oltre a permettere alla Città di Bologna di accedere a **finanziamenti** e di attrarre **investimenti** a livello comunitario, nazionale e regionale, rappresenta soprattutto un **potenziale inedito di cooperazione** tra settori, stakeholder e cittadinanza verso un obiettivo condiviso.

Sempre nel 2024 Pictor ha aderito, in qualità di Socio Fondatore, alla creazione della **Comunità Energetica Rinnovabile "Associazione Energie di Comunità"** del Comune di Budrio. L'obiettivo dell'Associazione è *"fornire benefici ambientali, economici e sociali ai membri e alle aree locali in cui opera la comunità, promuovendo l'installazione di impianti a fonte rinnovabile e la riduzione dei costi energetici degli Associati."* Anche questo movimento si inserisce nell'approccio attento che integra criteri ambientali in tutte le fasi produttive e decisionali, mirando alla riduzione delle emissioni, all'efficienza energetica, alla gestione sostenibile dei rifiuti e all'uso consapevole delle risorse.

Sempre nel 2024 abbiamo partecipato all' **hub culturale Arcolaio** fortemente voluto dal Consorzio L'Arcolaio, di cui Pictor fa parte come consorziata e nell'espressione di un Consigliere di amministrazione sig. Giovanni Vai, per la costruzione di identità del Consorzio e per la valutazione di impatto delle attività svolte dallo stesso. Grazie ad un percorso condiviso, che ha visto impegnati numerosi professionisti delle cooperative socie, si è definito un macro obiettivo di cambiamento: **promuovere con le persone una comunità equa e sostenibile**. Il percorso vuole rendere il Consorzio con tutte le consorziate sempre più capace di essere quell'agente di cambiamento positivo delle società nelle quali opera, per contribuire alla costruzione di comunità focalizzate sulle persone e sulla loro felicità e benessere.

Nel 2024 abbiamo iniziato le procedure per la partecipazione al bando **Welcome. Working for refugee integration**, il progetto attraverso il quale l'**UNHCR, Agenzia ONU per i rifugiati**, premia le imprese che si sono distinte per aver favorito l'integrazione dei rifugiati nel mercato del lavoro e le realtà che le hanno sostenute. Il focus del riconoscimento è sulle azioni di inserimento lavorativo di persone richiedenti asilo, beneficiari di protezione internazionale e beneficiari di protezione temporanea nel periodo dicembre 2023 – novembre 2024.



PARTNERSHIP, COLLABORAZIONI CON ALTRE ORGANIZZAZIONI

TIPO	PARTNER	TIPOLOGIA ATTIVITÀ
Consorzio	 SOLARE SOCIALE l'Energia del Terzo Settore	Attività inerenti alla transizione ecologica e l'efficientamento energetico
Ass. no profit	 APPRODO SICURO	Attività di inclusione e attuazione di politiche attive del lavoro per migranti
Ass. no profit	 AiLeS Associazione per l'inclusione lavorativa e sociale	Attività di ricerca, approfondimento e diffusione buone pratiche, con focus sulla cooperazione bolognese
Associazione	CER Associazione Energie di Comunità - Comune di Budrio	Attività di promozione di installazione di impianti a fonte rinnovabile nel pieno rispetto dell'ambiente
Contratto	 NOI SOSTENIAMO Bologna Missione Clima	Contratto per il raggiungimento della neutralità climatica della Città di Bologna entro 2030



Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Pictor, con le sue attività, lavora nell'ambito dei seguenti obiettivi di sviluppo sostenibile indicati dall'Agenda 2030 dell'ONU:



1. sconfiggere la povertà: porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;



5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;



7. energia pulita e accessibile: assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni;



8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

POLITICHE E STRATEGIE

Anche per il 2024 l'impegno di Pictor è stato rivolto a:

Goal 1 - distribuire ricchezza con oltre 4.113.000 euro di stipendi riconosciuti ai dipendenti

Goal 5 - la formazione dell'intero organico sul tema della parità di genere

Goal 7 - continuare a lavorare sull'efficientamento energetico con il consorzio Solare Sociale

Goal 8 - continuare a costruire contesti di lavoro inclusivi, supportanti e a misura di uomo

ATTIVITÀ DI RICERCA E PROGETTUALITÀ INNOVATIVE INTRAPRESE E SVOLTE

IL VALORE COOPERATIVO

Il valore cooperativo è un concetto che si basa sull'idea di collaborazione e mutuo supporto tra persone. La cooperativa sociale, come Pictor, racchiude i principi base del valore cooperativo:

- **Democrazia:** ogni membro, secondo il principio "una persona, un voto", è importante in maniera indipendente dal capitale investito. Ciò incoraggia la responsabilità condivisa accrescendo la fiducia e il rispetto reciproco
- **Solidarietà:** si lavora per il bene comune, aiutandosi vicendevolmente.
- **Equità e uguaglianza:** si promuovono rapporti rispettosi e inclusivi.
- **Responsabilità sociale:** le cooperative sociali si curano delle comunità in cui operano.

Promuovere l'economia che mette al centro la persona, che non dimentica i meno fortunati e che distribuisce la ricchezza in modo equo e sostenibile è obiettivo di Pictor fin dalla sua fondazione.



Obiettivi di miglioramento

Il nostro sistema di gestione integrato qualità, ambiente sicurezza, ci spinge a mantenere l'attenzione sui temi ambientali e a porci sempre nuovi obiettivi di miglioramento. La transizione ecologica è uno degli impegni che vogliamo assumerci e che perseguiamo quotidianamente.

OBIETTIVO	DESCRIZIONE	ENTRO QUANDO VERRÀ RAGGIUNTO
Miglioramento delle performance ambientali	Ulteriore aumento dell'utilizzo dei prodotti Ecolabel per le pulizie	31.12.2025
	Diminuzione di uso di carta da ufficio con la maggiore dematerializzazione dei documenti riguardanti il processo di assunzione del personale	
Formazione dei futuri Consiglieri di amministrazione	Impostazione di un percorso di avvicinamento e formazione dei Soci lavoratori che desiderano diventare Consiglieri del Cda	05.2026 in coincidenza con Assemblea dei Soci per il rinnovo delle cariche sociali.
Miglioramento performance sociali e ambientali	Decarbonizzazione della sede di Pictor con sostituzione dei sistemi di riscaldamento e raffrescamento dello stabile di Budrio.	31.12.2025

CONFRONTO NEGLI ANNI CON OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO STRATEGICI RAGGIUNTI E NON RAGGIUNTI

Anche nel 2024 la difficoltà di reperire candidati/e da inserire in organico ha impedito il raggiungimento di alcuni obiettivi. Il tempo e l'energia che è necessario dedicare alla cura dei dipendenti, per la crescita professionale di ognuno, è un fattore determinante nei percorsi della cooperativa a conferma che le lavoratrici e i lavoratori sono preziosi per la concretizzazione della nostra mission.

Obiettivo: **Formazione del personale**

Formazione per tutti i/le dipendenti di Pictor sui temi della parità di genere

Situazione: Obiettivo raggiunto

Obiettivo: **Crescita professionale interna**

Impostazione di un percorso di avvicinamento e formazione dei Soci lavoratori che desiderano diventare Consiglieri del Cda

Situazione: In progress. Nell'ultimo trimestre del 2024 si è tenuto il primo corso che ha coinvolto 8 soci di cui 2 under 30 e 2 under 40.

Obiettivo: **Crescita professionale interna**

Formazione di una figura di coordinamento del settore pulizie

Situazione: Obiettivo non raggiunto perché non abbiamo ancora trovato il/la candidato/a da inserire.

Obiettivo: **Miglioramento performance sociali e ambientali**

Ulteriore aumento del 5% dell'utilizzo dei prodotti Ecolabel per le pulizie

Situazione: obiettivo non raggiunto e riproposto per il 2025