



# 2025 BILANCIO SOCIALE

 **Pictor**  
COOPERATIVA SOCIALE

# INDICE

## NOTA METODOLOGICA

### IDENTITÀ

- Presentazione e dati anagrafici
- Storia dell'organizzazione
- Mission, vision, valori
- Governance
- Partecipazione
- Mappa degli stakeholder

### SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITÀ

- Valorizzazione dei soci
- Occupazione: sviluppo e valorizzazione delle/dei dipendenti
- Formazione
- Qualità dei servizi

### IMPATTI DELL'ATTIVITÀ

- Ricadute sull'occupazione territoriale

### SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

- Attività e obiettivi economici-finanziari

### RSI

- Responsabilità sociale ed ambientale
- Obiettivi sviluppo sostenibile SDGs

Il 2025 è stato per Pictor un anno particolarmente significativo, sia sotto il profilo delle attività svolte sia in termini di risultati economico-finanziari. L'andamento complessivo della cooperativa si è rivelato decisamente positivo, registrando un elevato livello di

soddisfazione da parte di soci/e e dipendenti. Il presente bilancio sociale rappresenta per noi un'importante occasione per raccontare la cooperativa, condividere in modo trasparente i dati relativi alle attività realizzate e rafforzare il dialogo con tutti i nostri stakeholder. Attraverso questo documento intendiamo, inoltre, riaffermare con chiarezza i valori e la mission che guidano il nostro operato.

#### Nota metodologica

Questo Bilancio Sociale è redatto in conformità alle Linee Guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (D.M. 4 luglio 2019) e ai principi di trasparenza e accountability. Si conferma l'impostazione utilizzata negli anni precedenti e i medesimi ambiti che caratterizzano:

- **IDENTITÀ** che contiene le informazioni generali di Pictor
- **SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITÀ** dove diamo conto dell'andamento dell'occupazione
- **SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA** dove rendiamo conto i dati economici, riclassificandoli, per dare evidenza dell'effetto dell'attività della cooperativa da un punto di vista economico finanziario
- **RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA** da un punto di vista ambientale e sociale con obiettivi di sviluppo sostenibili.

Il bilancio sociale viene pubblicato sul sito internet di Pictor

## IDENTITÀ



## PRESENTAZIONE E DATI ANAGRAFICI

**PICTOR SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE  
IMPRESA SOCIALE**

**PARTITA IVA e C.F.** 01554711208

**MAIL** info@cooperativapictor.it

**SITO WEB:** www.cooperativapictor.it

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Anno Costituzione 1992

**ASSOCIAZIONE DI RAPPRESENTANZA:** Legacoop

**CONSORZI AI QUALI PICTOR ADERISCE:**

- Consorzio Solare Sociale Scarl
- Consorzio Stabile Ecobi - Società consortile arl
- Consorzio L'Arcolaio.

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017 : Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

## ATTIVITÀ

**PULIZIE PROFESSIONALI**

Servizi di pulizia professionale e sanificazione degli ambienti aziendali, sanitari, civili, industriali, pubblici e privati.  
Pulizie straordinarie e a conclusione di cantiere edile.

**SERVIZI DI RISTORAZIONE**

Servizi di gestione mense scolastiche e aziendali

**LAVORAZIONI CONTO TERZI**

Cablaggi elettrici e assemblaggi elettromeccanici

Attività di assemblaggio conto terzi

Confezionamento oggettistica

Etichettatura e confezionamenti per l'industria

**MANUTENZIONI**

Piccole manutenzioni di interni per aziende e privati

Impianti fotovoltaici e interventi per l'efficientamento energetico degli immobili

**INSERIMENTO LAVORATIVO**

Progettazione e accoglienza di percorsi volti a favorire il benessere e l'accesso al mondo del lavoro di individui in situazione di svantaggio, disabilità, vulnerabilità e fragilità

**Principale attività svolta da statuto di tipo A**

Inserimento lavorativo

**Principale attività svolta da statuto di tipo B**

Pulizie, custodia e manutenzione edifici

## CONTESTO DI RIFERIMENTO E TERRITORI DI INTERVENTO

Nel 2025 la Città metropolitana di Bologna si è confermata tra i territori più dinamici del Paese, pur in un contesto di rallentamento economico. Il sistema produttivo ha mantenuto buoni livelli, mentre il mercato del lavoro ha evidenziato tassi di occupazione e partecipazione tra i più elevati in Italia. Il territorio si è confermato importante per l'elevato capitale umano e per la rilevanza dell'economia sociale e cooperativa, alla quale Pictor partecipa, che contribuisce in modo significativo alla creazione di valore e coesione. Le politiche pubbliche sono state orientate alla transizione ecologica e digitale e al rafforzamento del welfare territoriale. Permangono, tuttavia, alcune fragilità sociali che interessano in modo significativo i giovani, in particolare sul fronte dell'occupazione e della stabilità lavorativa, in un quadro più ampio di trasformazioni della società contemporanea legate alle disuguaglianze, alla trasformazione del lavoro e ai processi di inclusione sociale.

**SEDE LEGALE:** via Menarini 42 – Budrio (Bo)

### **SEDI OPERATIVE:**

via Primo Maggio 9/1 - 9/3 - 15/4 – Sasso Marconi (Bo)  
via delle Querce 1 – Anzola dell'Emilia (Bo)

### **AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ:**

Città metropolitana di Bologna, Ferrara e provincia



## STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Pictor è stata fondata nel 1992 da un gruppo di operatori sanitari e di pazienti del manicomio San Gaetano di Budrio impegnati nel percorso di applicazione della L. 180 – legge Basaglia. La ricerca dell'autonomia per ogni persona, attraverso il lavoro, è da sempre impegno primario per la cooperativa ed è la volontà di concretizzare percorsi di lavoro positivo per molti che ci ha spinto a progredire e a crescere. Alcuni momenti importanti della nostra storia ci hanno portato ad essere una cooperativa sociale di tipo B + A dove la parte B è prevalente e la parte A ha carattere propedeutico per la parte B. Condividiamo alcuni passaggi fondamentali della storia di Pictor:

- 1993** Prima convenzione, ai sensi dell'art. 5 L.381/91, relativa ad attività di pulizia nella P. A. e assunzione del primo socio lavoratore svantaggiato
- 1998** Con il Dsm Usl Bologna Nord nasce l'orto terapeutico Punta Ducale, avvio delle attività di tipo A
- 2005** Fondazione Consorzio Solare Sociale
- 2008** La nostra prima Certificazione di Qualità ISO 9001:2008
- 2012** Acquisizione della Cooperativa Sociale La Valle del Lavoro. Fondazione del Consorzio stabile Ecobi
- 2023** Acquisizione della certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125: 2022
- 2024** Il positivo andamento economico consente, per il terzo anno consecutivo, di riconoscere il ristorno ai Soci
- 2025** Decarbonizzazione della sede della cooperativa  
Ottenimento della certificazione SA 8000



## MISSION, VISION, VALORI

**MISSION:** “Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi e lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate” (Legge 381/91) cioè inserire nel mondo del lavoro persone svantaggiate aumentandone benessere, autonomia e migliorandone la qualità di vita.

Anche nel 2025 abbiamo confermato i tre valori per noi fondamentali:

**INCLUSIONE:** crediamo profondamente che la diversità – culturale, sociale, di origine, di percorso di vita o di pensiero – rappresenti una risorsa preziosa e una spinta propulsiva per la crescita. Per questo, pratichiamo ogni giorno l'inclusione nella nostra cooperativa, rendendola un valore concreto e condiviso.

**PROFESSIONALITÀ:** il nostro agire quotidiano si fonda sulla professionalità. Lavorare con competenza, impegno e spirito innovativo è ciò che ci consente di rimanere competitivi e rilevanti nel mondo del lavoro. Puntiamo su un'evoluzione continua delle competenze, affinché ogni lavoratore sia protagonista consapevole del proprio tempo.

**VALORIZZAZIONE** di ogni persona: in Pictor valorizziamo ogni persona, riconoscendo il contributo unico che ciascuno può offrire. La varietà dei nostri processi produttivi ci permette di accogliere e mettere in luce competenze diverse, da quelle più semplici a quelle altamente specializzate, promuovendo la crescita personale e professionale di ognuno.

## PARTECIPAZIONE E CONDIVISIONE DELLA MISSION E DELLA VISION

Il percorso di condivisione di mission e vision rappresenta per Pictor un elemento centrale per lo sviluppo del senso di appartenenza e per favorire un allineamento organizzativo consapevole, funzionale a un processo decisionale capace di rendere coerenti le scelte strategiche nel tempo.

Per gli stakeholder interni è fondamentale percepirsi parte di un progetto collettivo e generativo di valore, che supera la dimensione individuale e contribuisce alla costruzione di un'identità condivisa. Allo stesso modo, per gli stakeholder esterni, una chiara comprensione del ruolo e del valore della cooperativa diventa essenziale per consolidare relazioni fondate su fiducia, trasparenza e collaborazione continuativa.

In questa prospettiva, la coerenza della leadership, la qualità della comunicazione interna ed esterna e il coinvolgimento attivo degli stakeholder rappresentano leve strategiche su cui la cooperativa intende continuare a investire, con particolare attenzione alla loro cura e sistematicità nel tempo.

## GOVERNANCE

Sistema di governo.

**ASSEMBLEA DEI SOCI E PARTECIPAZIONE ASSOCIATIVA:** l'assemblea è costituita da tutti i soci e le socie della Cooperativa. Hanno diritto di voto gli iscritti nel Libro Soci da almeno tre mesi. L'assemblea elegge il Consiglio di Amministrazione e il Collegio sindacale, inoltre: approva il bilancio consuntivo, nomina le cariche sociali, approva i regolamenti.

Nel corso del 2025 l'assemblea si è riunita il 29 aprile 2025 per la riapprovazione del bilancio d'esercizio 2023 e del bilancio sociale 2023, per l'approvazione del bilancio d'esercizio 2024 e del bilancio sociale 2024 e per l'elezione del collegio sindacale. Su un totale di 102 soci/e di cui 3 senza diritto di voto (art. 31 Statuto), erano presenti 78 soci/e di cui 8 rappresentati/e con delega di cui 2 senza diritto di voto. La percentuale di partecipazione all'assemblea si è attestata oltre il 76%.

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

	CARICA RICOPERTA	DATA PRIMA NOMINA	PERIODI IN CARICA
CRISTINA TURRINI	PRESIDENTE	28.10.2021 da presidente	3 ESERCIZI
SABRINA SCAGLIONI	VICEPRESIDENTE	28.10.2021 da vicepresidente	3 ESERCIZI
LORENZO CARDINALI	CONSIGLIERE	09.05.2017	3 ESERCIZI
RAMONA MACCAGNANI	CONSIGLIERA	30.04.2011	3 ESERCIZI
ALESSANDRA SASDELLI	CONSIGLIERA	30.04.2005	3 ESERCIZI
GIOVANNI VAI	CONSIGLIERE	24.04.1999	3 ESERCIZI
RIHAB ZOUAOUI	CONSIGLIERE	24.05.2024	2 ESERCIZI



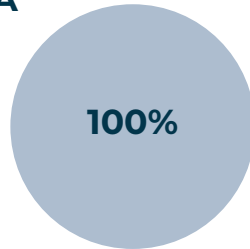
# Organigramma

## Focus Consiglio di Amministrazione

N.º componenti Cda 7

### NAZIONALITÀ

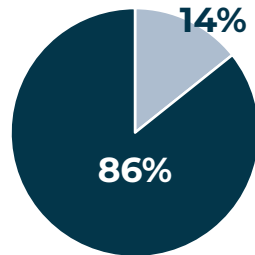
ITALIANA



### ETÀ

FINO A 40 ANNI

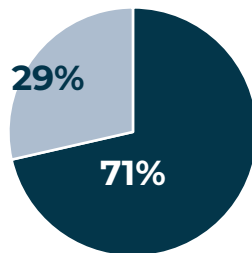
DA 41 A 60 ANNI



### SESSO

MASCHI

FEMMINE



45001	9001	NOMINATIVO
<b>PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, LEGALE RAPPRESENTANTE E DATORE DI LAVORO</b>	<b>RESPONSABILE SETTORE A E PROGETTI DI INSERIMENTO</b>	TURRINI CRISTINA
<b>VICE PRESIDENTE</b>	<b>RESPONSABILE AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA</b>	SCAGLIONI SABRINA
<b>DIRETTORE TECNICO</b> (abilitazioni professionali DISINFESTAZIONE. DERATTIZZAZIONE, SANIFICAZIONE D.M.274/97) <b>DIRIGENTE</b>	<b>RESPONSABILE COMMERCIALE E COMUNICAZIONE</b>	CARDINALI LORENZO
<b>DIRETTORE TECNICO</b> (riconoscimento requisiti tecnico professionali L. 46/90 responsabile tecnico per l'esercizio delle attività di cui alla lettera A) <b>PREPOSTO</b>	<b>RESPONSABILE SETTORE ELETTRICO E FOTOVOLTAICO</b>	TINARELLI MATTEO
<b>RSPP</b>	<b>RSPP</b>	RAGNI RICCARDO
<b>MC</b>	<b>MC</b>	MOSCATELLO MARIA ROSARIA
<b>REFERENTE UFFICIO PERSONALE</b>	<b>REFERENTE UFFICIO PERSONALE</b>	SASDELLI ALESSANDRA
<b>RESPONSABILE PRODUZIONE SETTORE PULIZIE E REFEZIONE</b> <b>DIRIGENTE</b>	<b>RESPONSABILE PRODUZIONE SETTORE PULIZIE E REFEZIONE</b>	VAI GIOVANNI
<b>RESPONSABILE SISTEMA INTEGRATO</b>	<b>RESPONSABILE SISTEMA INTEGRATO E UFFICIO GARE</b>	MACCAGNANI RAMONA
<b>REFERENTE ACQUISTI</b>	<b>REFERENTE ACQUISTI</b>	CASTELLI LISA
<b>REFERENTE UNITÀ OPERATIVA ELETTROMECCANICA</b>	<b>REFERENTE UNITÀ OPERATIVA ELETTROMECCANICA SASSO MARCONI</b>	NARDUCCI ALESSANDRO
<b>RLS PER LA SEDE DI BUDRIO</b>	<b>OPERATRICE DELLE PULIZIE</b>	KRZYSIK ANNA JANINA
<b>RLS PER LA SEDE DI SASSO MARCONI</b>	<b>RESP. COLLAUDI ELETTRICI ELETTROMECCANICA</b>	BONETTI FEDERICO ADRIANO
<b>PREPOSTO</b>	<b>REF. SETTORE PULIZIE E REFEZIONE</b>	DI CHIARA ELISA
<b>PREPOSTO</b>	<b>REF. AFFARI GENERALI</b>	VERLICCHI MARCO
<b>PREPOSTO PER LA SEDE DI SASSO MARCONI</b>	<b>---</b>	GHERGHE LUIZA
<b>PREPOSTO</b>	<b>REF. UNITÀ OPERATIVA BUDRIO</b>	TAMBURRI LETIZIA

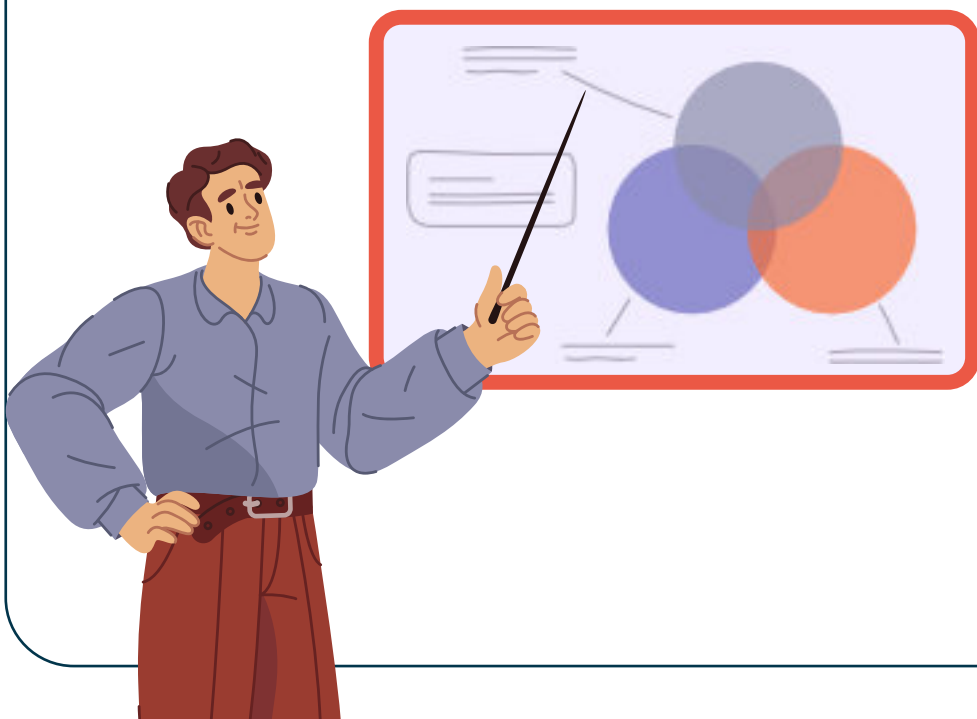
## COLLEGIO SINDACALE

Il collegio sindacale è l'organo che vigila sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sull'osservanza dello statuto della cooperativa e in particolare sul concreto funzionamento dell'organizzazione. Nel 2025 l'Assemblea dei soci Pictor ha eletto il nuovo collegio sindacale composto da: dott.ssa Nella Scala con il ruolo di presidente, dott. Federico Cocchi, dott. Umberto Fenati come membri effettivi e dott.ri Pier Luigi Grassili e Enea Cocchi come supplenti.

## ORGANO DI VIGILANZA

L'Organo di vigilanza di Pictor, che ha come compito principale quello di controllo e aggiornamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Cooperativa in conformità al D.lgs. n.231/2001, è composto da:

- Avv. Giampiera Pasquali - presidente
- Dott. Roberto Sarmenghi - membro Odv
- Dott.ssa Simona Ballardini - membro Odv



## CERTIFICAZIONI, MODELLI E QUALITÀ

Nel 2025 Pictor ha ottenuto la certificazione SA 8000:2014 in attestazione del pieno rispetto dei diritti dei lavoratori in cooperativa. Questa certificazione si basa su principi come: condizioni di lavoro dignitose, divieto di lavoro minorile e sicurezza sul lavoro e dimostra l'impegno etico e la responsabilità sociale d'impresa lungo tutta la filiera produttiva.

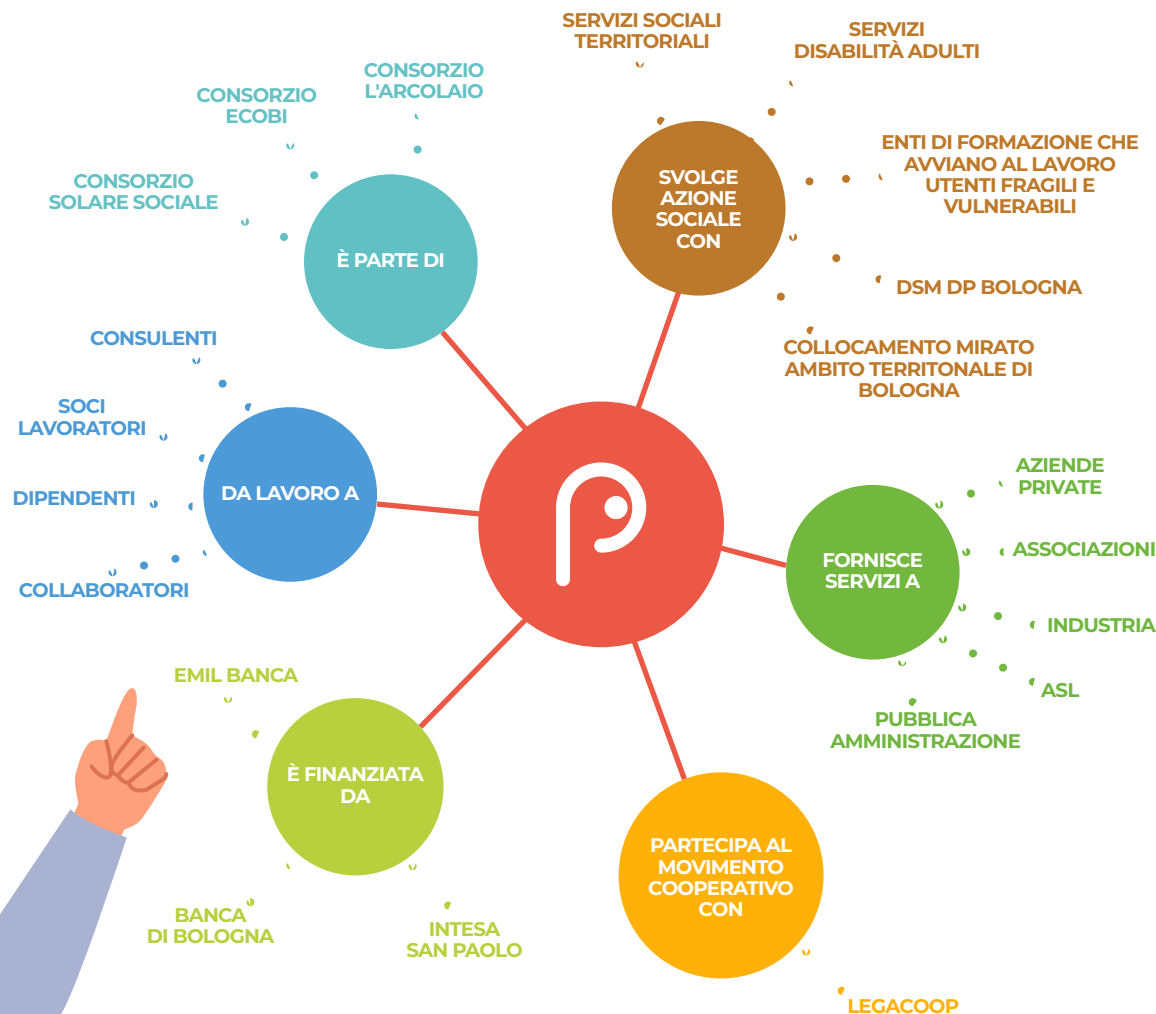
Abbiamo anche confermato: Sistema organizzativo D.Lgs 231/01, Sistema di Qualità ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 - UNI EN ISO 45001:2018 - Rating di legalità - UNI PDR 125:2022



## MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

Nel processo di analisi degli stakeholder abbiamo preso in considerazione l'insieme dei soggetti, interni ed esterni, che interagiscono con la cooperativa o che possono incidere sullo sviluppo delle sue attività e dei suoi risultati.

Tra i diversi portatori di interesse individuati, assumono un'importanza strategica le persone che operano all'interno della cooperativa. Soci, socie e dipendenti non rappresentano soltanto una parte essenziale dell'organizzazione, ma costituiscono anche il principale motore della sua crescita, della qualità dei servizi offerti e della capacità di generare valore sociale nel tempo.



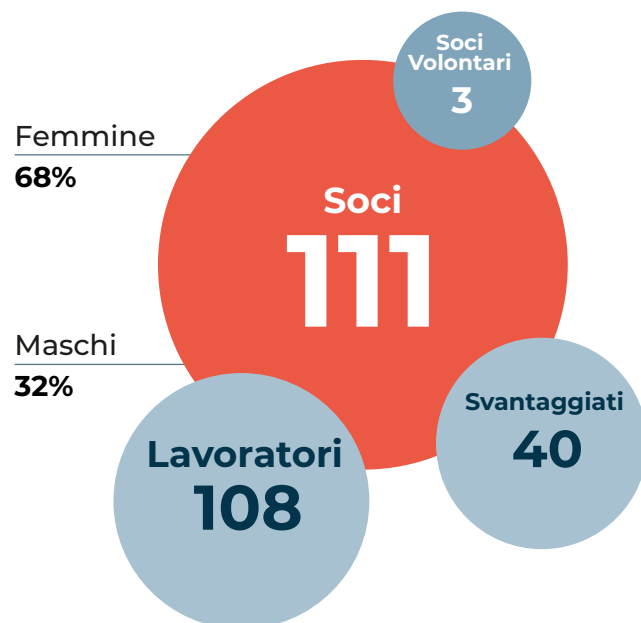
## SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITÀ



### VALORIZZAZIONE DEI SOCI

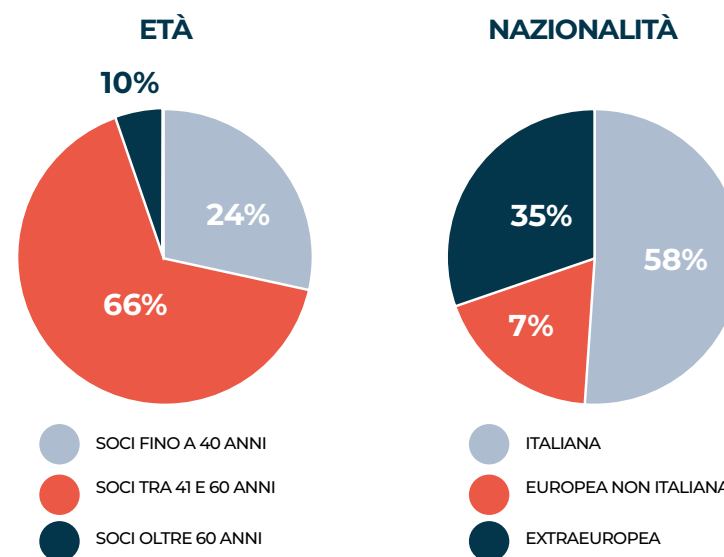
La **valorizzazione dei soci** in Pictor rappresenta uno degli assi portanti della filosofia della cooperativa. I soci non sono considerati esclusivamente come risorse operative, bensì come protagonisti attivi, portatori di competenze, esperienze e valori che contribuiscono in modo determinante alla crescita dell'organizzazione.

È **impegno primario** per la cooperativa, l'espressione di mutualità attraverso il rafforzamento del riconoscimento del contributo dei soci, sia in termini simbolici che economici, attraverso politiche trasparenti e coerenti con i valori cooperativi.



La valorizzazione passa anche dalla condivisione dei risultati raggiunti e dalla costruzione di una cultura organizzativa basata sulla fiducia, sulla responsabilità diffusa e sulla partecipazione.

Vogliamo così **consolidare Pictor** affinché possa continuare a generare valore per il territorio e per le persone che la costituiscono, riconoscendo nei soci il cuore pulsante dell'organizzazione.



## SOCI SVANTAGGIATI PER TIPOLOGIA SVANTAGGIO, GENERE, ETÀ, NAZIONALITÀ

### DISABILI FISICI



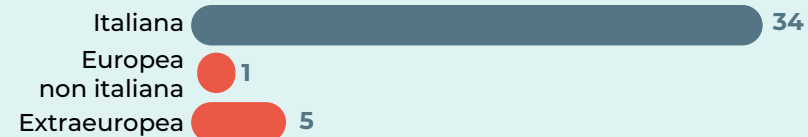
### PAZIENTI PSICHIATRICI



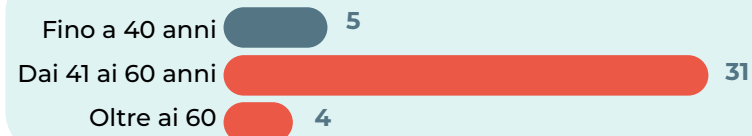
### DISABILI PSICHICI E SENSORIALI



### NAZIONALITÀ



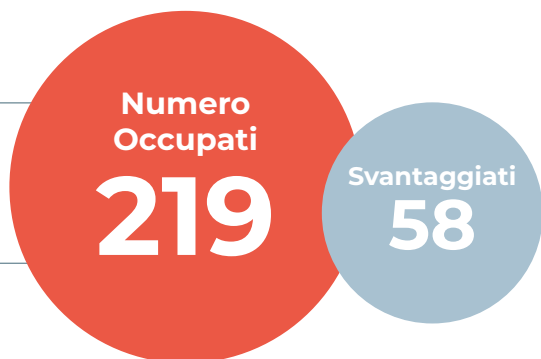
### ETÀ



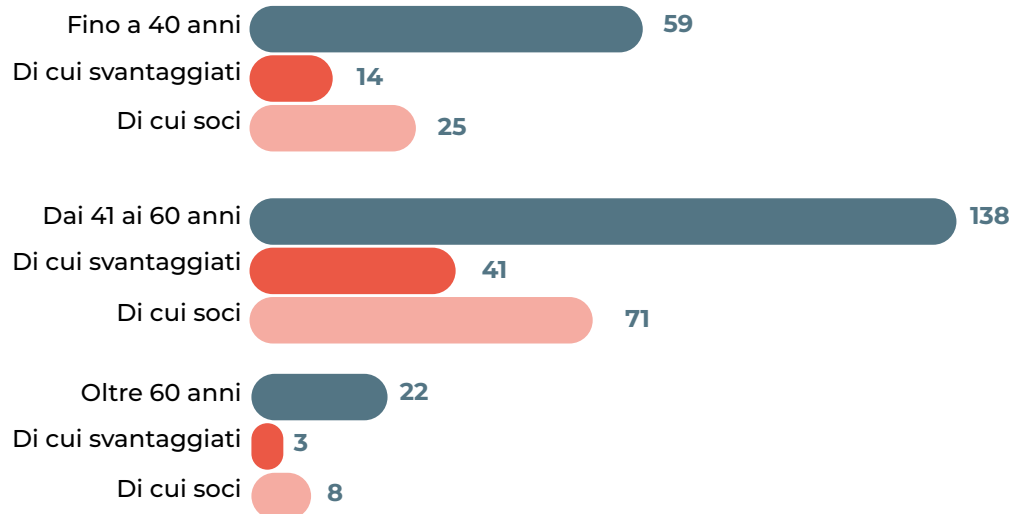
## OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

167  
Femmine  
40 svantaggiate

52  
Maschi  
18 svantaggiati



### ETÀ



### NAZIONALITÀ



### LIVELLO D'INQUADRAMENTO

	MASCHI	FEMMINE	TOT
A1	2	8	10
A2	26	95	121
B1	10	34	44
C1	7	14	21
C2	-	1	1
C3	2	3	5
D1	-	4	4
D2	2	2	4
D3	-	1	1
E1	-	1	1
E2	1	2	3
F1	-	2	2
F2	2	-	2
	<b>52</b>	<b>167</b>	<b>219</b>

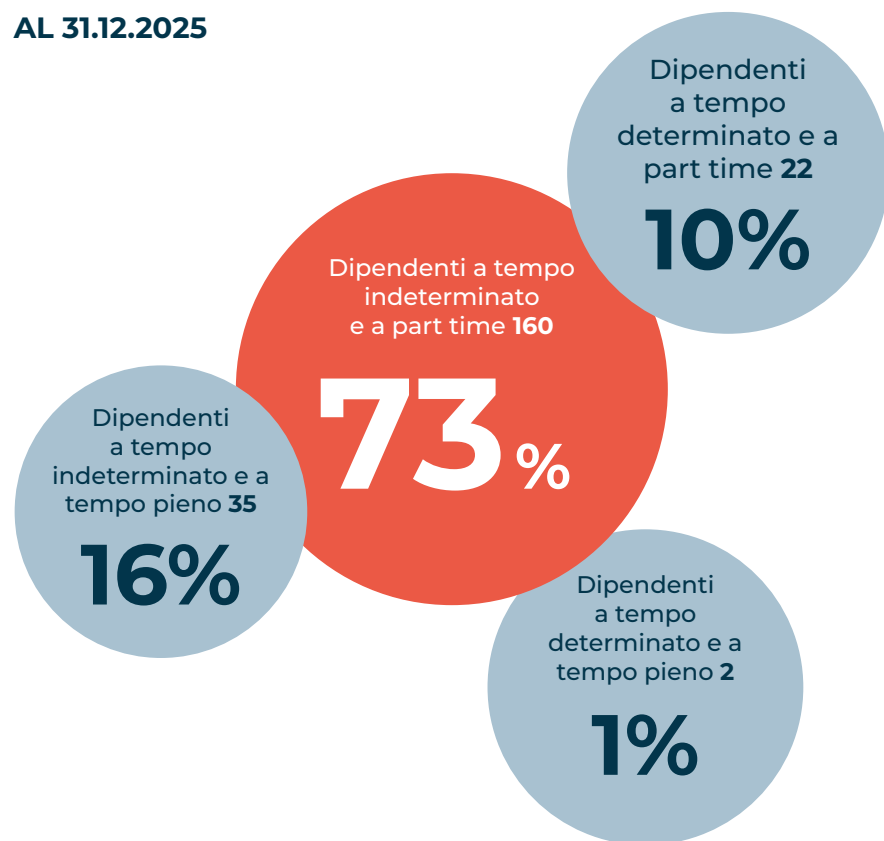
### OCCUPATI SVANTAGGIATI

			TOTALI	
DISABILI FISICI TIROCINIO	2	DISABILI FISICI CONTRATTO	5	7
DISABILI PSICHICI TIROCINIO	40	DISABILI PSICHICI CONTRATTO	47	79
PAZIENTI PSICHIATRICI TIROCINIO	1	PAZIENTI PSICHIATRICI CONTRATTO	5	6
DIPENDENZE PATOLOGICHE TIROCINIO	1	DIPENDENZE PATOLOGICHE CONTRATTO	1	1
	<b>44</b>		<b>58</b>	<b>97</b>

## CCNL APPLICATO

Il contratto di lavoro applicato in Pictor è il CCNL delle cooperative sociali. Nel 2025 abbiamo concretizzato interamente il rinnovo del CCNL con l'applicazione di un aumento salariale nel mese di ottobre e il riconoscimento della 14° mensilità nella misura del 50%, erogata a luglio con conteggio dei ratei mensili da gennaio 2025.

AL 31.12.2025



## STRUTTURA DELLE RETRIBUZIONI E DELLE INDENNITÀ EROGATE

La cooperativa garantisce il rispetto dei livelli retributivi previsti dal CCNL e adotta criteri improntati a equità, trasparenza e valorizzazione delle competenze professionali.

La differenziazione retributiva è coerente con l'inquadramento contrattuale e con i ruoli organizzativi, con una articolazione per livelli che riflette le diverse responsabilità operative, educative e gestionali presenti all'interno della cooperativa.

La componente accessoria può includere indennità e compensi aggiuntivi. In particolare, la cooperativa riconosce indennità di funzione al personale che ricopre ruoli di coordinamento o responsabilità, in relazione alle maggiori competenze richieste e alle responsabilità organizzative affidate.

Al fine di garantire la comparabilità dei dati, il rapporto tra la retribuzione più alta e quella più bassa è calcolato considerando i compensi annui lordi equivalenti a tempo pieno, includendo le componenti fisse e variabili. Tale metodologia consente di rappresentare in modo accurato la struttura retributiva interna.

- **Retribuzione annua lorda minima 23.927**
- **Retribuzione annua lorda massima 57.945**
- **Rapporto 2.42**

## INDENNITÀ DI CARICA

PRESIDENTE  
€ 18.000 lordi

VICEPRESIDENTE  
€ 5400 lordi

## TURNOVER

Entrati nell'anno di rendicontazione (A)

(Tutte le assunzioni avvenute al 31/12) **41**

Usciti nell'anno di rendicontazione (B)

(Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12) **23**

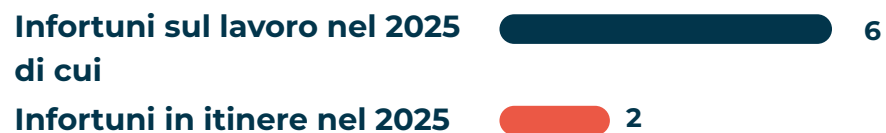
Organico medio al 31/12 **210**

**Rapporto % turnover 10,95%**

## MALATTIA E INFORTUNI

Nel corso del 2025, Pictor ha confermato il proprio **impegno nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro**, consolidando un approccio sempre più integrato e proattivo. Le attività si sono sviluppate lungo tre direttrici principali: aggiornamento della valutazione dei rischi, potenziamento dei percorsi formativi e conferma delle misure di prevenzione e protezione.

Particolare attenzione è stata dedicata alla **formazione**, intesa non solo come adempimento normativo ma come leva strategica per diffondere una cultura della sicurezza condivisa e con l'obiettivo di rendere ogni lavoratore parte attiva nella prevenzione dei rischi. Pensiamo che l'impegno verso la creazione di ambienti di lavoro sicuri possa contribuire a sostenere il benessere organizzativo complessivo, generando valore sia per i lavoratori sia per l'organizzazione.



## FORMAZIONE

La formazione è un elemento fondamentale per lo sviluppo professionale dei lavoratori di Pictor e per la crescita positiva della cooperativa. Un'adeguata preparazione dei dipendenti consente di migliorare le competenze, di aumentare la professionalità e favorisce l'innovazione nei contesti di lavoro. In Pictor diamo importanza ad ogni step formativo:

- **La formazione obbligatoria** come previsto dal D.Lgs. 81/2008 sulla sicurezza sul lavoro.

- **La formazione iniziale o addestramento** che è rivolta ai nuovi assunti/e e ai tirocinanti/stagisti per introdurli ai metodi, alle procedure e ai valori aziendali; anche l'avvio di attività in nuovi cantieri di lavoro può richiedere l'addestramento dei/delle dipendenti coinvolti.

- **La formazione continua** proposta ai lavoratori per aggiornarsi e migliorare le competenze tecnico operative e trasversali: questa è una formazione in situazione che scaturisce da un momento informale di visita in cantiere, da parte del coordinatore tecnico o dell'educatore, e conduce ad un percorso di riflessione sui punti di forza del lavoratore e sulla soluzione di eventuali criticità.

- **La formazione tecnica** con corsi specifici per determinate mansioni/temi

Sono questi gli assi sui quali, anche nel 2025, Pictor si è impegnata per la formazione dei suoi lavoratori.

Sono state dedicate **339 ore** alla formazione su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, **476 ore** alla formazione tecnica e oltre **621 ore** all'addestramento.

### TIPOLOGIA CORSI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO CONTINUO

Salute e sicurezza  339 ore di formazione

Formazione tecnica  476 ore di formazione

 621 ore di addestramento



176

Dipendenti  
formati

## QUALITÀ DEI SERVIZI

### CARATTERE DISTINTIVO NELLA GESTIONE DEI SERVIZI

#### **PULIZIE PROFESSIONALI E SERVIZI DI RISTORAZIONE:**

le attività principali di Pictor sono le pulizie professionali per aziende, privati e pubblica amministrazione e la gestione del servizio di accompagnamento al pasto nelle mense scolastiche e aziendali. Questo è il settore nel quale esprimiamo un'alta professionalità data dalla messa a frutto dell'impegno trentennale della cooperativa in questi servizi. Quotidianamente l'espletamento dei servizi di pulizie e di supporto al pasto nelle mense ci danno l'opportunità di concretizzare la nostra mission con percorsi di inserimento lavorativi che formano professionisti capaci e qualificati. **A fine 2025 il settore impiegava: 149 lavoratrici e 30 lavoratori, 49 lavoratori in situazione di svantaggio, 65 lavoratori stranieri di cui 52 provenienti da Paesi extraeuropei.**

La struttura organizzativa del settore si caratterizza per un modello integrato, con forte connessione tra la direzione e il livello operativo. Il direttore di produzione opera in coordinamento con le coordinatrici territoriali, responsabili della gestione dei lavoratori e dei cantieri nei rispettivi ambiti. Tale assetto garantisce il monitoraggio dei livelli produttivi e il supporto ai percorsi di crescita professionale, nonché l'individuazione tempestiva di eventuali criticità, in particolare per i lavoratori svantaggiati, consentendo l'attivazione di interventi mirati. In tali situazioni è previsto il coinvolgimento della figura educativa, a supporto degli aspetti psicologici ed emotivi connessi all'attività lavorativa.

#### **ASSEMBLAGGIO ELETTROMECCANICO E LAVORAZIONI DI ASSEMBLAGGIO E CONFEZIONAMENTO CONTO TERZI:**

Le nostre unità elettromeccanica e di assemblaggio e confezionamento sono i luoghi dove la tecnica incontra la cura e la precisione diventa gesto quotidiano. Tra componenti, strumenti e processi, si costruisce un equilibrio fatto di competenze, attenzione e collaborazione. In questo spazio produttivo, ogni operazione racconta un percorso: non solo quello del prodotto che si compone, ma anche quello delle persone che, attraverso il lavoro, sviluppano capacità, autonomia e fiducia. Così, accanto agli obiettivi di qualità ed efficienza, prende vita un'esperienza condivisa, in cui il valore del fare si intreccia con il valore del crescere e la dimensione tecnica si arricchisce di un significato profondamente umano. **Il 2025 è stato un anno molto positivo per questo settore che ha visto un aumento dell'organico e della produzione; a fine 2025 il settore impiegava 22 lavoratori, 7 donne e 15 uomini, di cui 6 in situazione di svantaggio.**



## SETTORE A

Il settore A di Pictor si compone di due centri socioccupazionali: AssemblaMente Budrio e AssemblaMente Sasso, dove gruppi di persone, anche in percorso di tirocinio, sono costantemente supportati, nell'attuazione del loro progetto personalizzato, da figure educative e da tutor tecnici. Le attività del settore A comprendono: attività educative in area lavoro sulla base di progetti personalizzati e, se del caso, terapeutico riabilitativi, tutoraggio e supporto nei percorsi di tirocinio formativo/stage, accompagnamento al lavoro, formazione in situazione di tirocinanti e lavoratori inseriti nei cantieri produttivi, coprogettazione di percorsi personalizzati con i Servizi sociosanitari del territorio. Lo strumento utilizzato per i percorsi di inserimento lavorativo è il tirocinio formativo e di inclusione sociale, un assimilato del lavoro che permette al tirocinante di esperire gli ambienti di lavoro e le attività lavorative in maniera protetta e formativa.

È doveroso fare un accenno all'operosità produttiva che, in coerenza con l'approccio del prof. Andrea Canevaro, è intesa non solo come dimensione di output lavorativo, ma come contesto educativo e inclusivo in cui la persona può attivare e sviluppare competenze attraverso l'esperienza concreta del fare. In questa prospettiva, l'attività lavorativa rappresenta uno spazio significativo di apprendimento, nel quale i percorsi individuali si intrecciano con le esigenze produttive, favorendo processi di crescita personale, autonomia e valorizzazione delle risorse di ciascuno.

**Nel 2025 sono stati 45 i percorsi di tirocinio di cui 44 per persone in situazione di svantaggio.**

## EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

Continua la collaborazione di Pictor con il consorzio Solare Sociale per la concretizzazione delle attività di installazione di impianti fotovoltaici, efficientamento energetico di immobili pubblici e privati, efficientamento energetico nell'ambito dell'illuminazione pubblica. Questo impegno concreto si colloca all'interno delle più recenti politiche nazionali ed europee di transizione ecologica, in

coerenza con gli obiettivi dell'Agenda Onu 2030 e con le strategie di riduzione dell'impatto ambientale e di promozione delle energie rinnovabili. L'attività produttiva assume un valore che supera la dimensione tecnica, diventando espressione di un impegno condiviso verso un modello di sviluppo più sostenibile. Il lavoro quotidiano si intreccia così con una visione in cui l'innovazione tecnologica e la cura delle risorse energetiche contribuiscono alla costruzione di un sistema produttivo orientato al futuro e alla responsabilità verso il territorio. **Nel 2025 erano due i lavoratori impegnati in questo ambito.**

## CONVENZIONI ART. 22

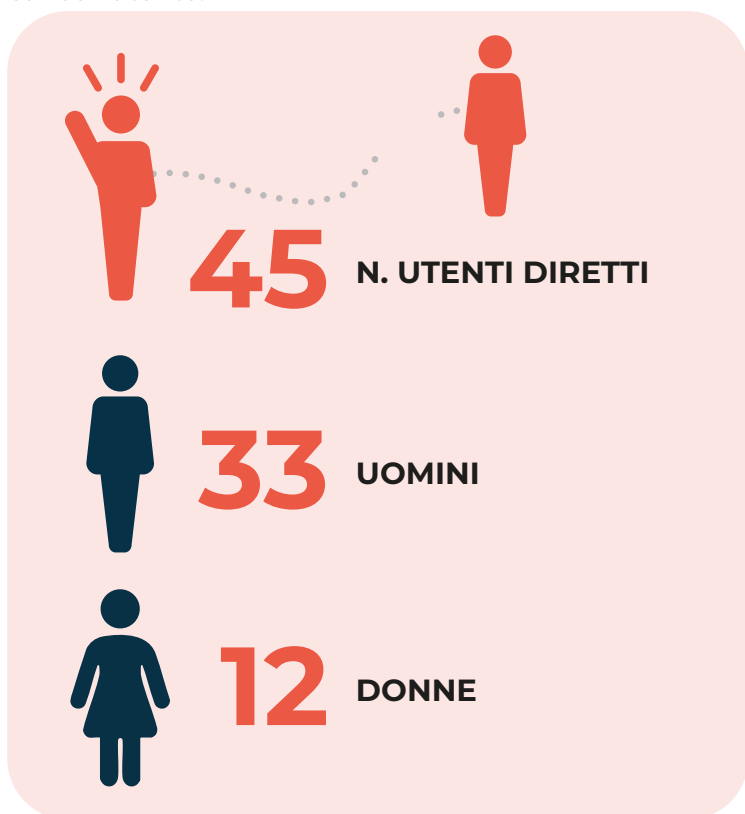
L'art. 22 della Legge Regionale n. 17/2005 regola l'inserimento lavorativo di persone con invalidità grave attraverso la stipula di convenzioni fra l'Agenzia regionale per il lavoro, la cooperativa sociale di tipo B e l'impresa for profit. L'impresa affida una commessa di lavoro alla cooperativa che assume la persona con invalidità, la quale sarà computata ai fini dell'assolvimento L. 68/1999 per l'impresa stessa. Nel 2025 è continuato l'impegno di Pictor con la conferma degli effetti positivi del modello sia per le aziende sia per le persone con disabilità inserite. L'esperienza maturata evidenzia come tali percorsi favoriscano un inserimento lavorativo stabile e significativo, contribuendo al rafforzamento delle competenze professionali e all'inclusione dei soggetti coinvolti. **Nel 2025 Pictor ha confermato le convenzioni attive con 18 aziende e 33 persone con disabilità assunte.**

## Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106

### Tipologia di servizio:

Servizio Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo. Adulti, senza distinzione di genere, in carico ai servizi sociosanitari del territorio (CSM, SERdP, SSD, SST) inseriti in progetti specifici quali percorsi in Budget di Salute, GOL, FRD o in percorsi di tirocinio finanziati dal Servizio che ha in carico l'utente.



## PERCORSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO

“La crescita dell’occupazione non si traduce automaticamente in un miglioramento delle condizioni di benessere economico delle famiglie, anche in relazione alle dinamiche dei redditi da lavoro e alla persistenza di disuguaglianze nella loro distribuzione.”(Istituto Nazionale di Statistica, Rapporto annuale 2025). I dati ISTAT relativi al 2025 evidenziano una crescita dell’occupazione, accompagnata tuttavia dalla persistenza del fenomeno del lavoro povero, che interessa una quota significativa di lavoratori. Questo scenario conferma la centralità di politiche e pratiche orientate all’inserimento lavorativo, alla qualità e alla sostenibilità dell’occupazione. In tale prospettiva assume particolare rilievo l’attività di Pictor nell’ambito dell’inserimento lavorativo, con un’attenzione costante alla formazione della persona e allo sviluppo delle competenze individuali. L’obiettivo è quello di valorizzare i talenti, favorire l’acquisizione di conoscenze e abilità spendibili nel mercato del lavoro e sostenere la costruzione di una

N. percorsi di inserimento e percorsi socioccupazionali in corso al 31/12: 32 attivati nel 2025: **20**

N. operatori dedicati all’inserimento lavorativo e attività socio occupazionali al 31 /12: **5**

Unità operative Parte A: 2 CSO per l’inserimento lavorativo - territorio: **Città metropolitana di Bologna**



## IMPATTI DELL'ATTIVITÀ

### RICADUTE SULL'OCCUPAZIONE TERRITORIALE

L'occupazione in Pictor rappresenta un elemento positivo sia dal punto di vista economico sia sociale, perché favorisce la creazione di lavoro stabile e inclusivo, spesso rivolto a persone in condizioni di fragilità o svantaggio. Le cooperative sociali valorizzano il territorio, promuovono solidarietà e partecipazione, e contribuiscono a garantire servizi essenziali alla comunità, con un modello orientato non solo al profitto ma anche al benessere collettivo. Nel 2025 abbiamo continuato a curare tre aspetti che hanno permesso di avere una ricaduta positiva sui territori nei quali Pictor opera: l'occupazione stabile, l'occupazione femminile e la crescita occupazionale.

- In Pictor al 31.12.2025 quasi il **90% dei contratti** era a **tempo indeterminato**
- In Pictor al 31.12.2025 il **76% dei lavoratori erano donne**, 5 delle quali ricoprono il ruolo consigliere (3), di vicepresidente (1) e di presidente (1)
- Nel 2025 l'organico Pictor è **creciuto del 2,3%**

Questi dati evidenziano l'importanza di Pictor nel tessuto economico della Città metropolitana di Bologna, per la creazione di posti di lavoro stabili e qualificati e per il conseguente contributo all'inclusione sociale.

#### **Andamento occupati nei 3 anni**

Media occupati del periodo di rendicontazione 210

Media occupati ( anno -1) 204,5

Media occupati ( anno -2) 204

#### **Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni**

Media occupati del periodo di rendicontazione 58,6

Media occupati ( anno -1) 58

Media occupati ( anno -2) 53



## Rapporto con la collettività

Pictor ha sviluppato nel tempo un rapporto importante con la collettività, riconoscendo nel territorio non solo il contesto nel quale opera, ma anche un interlocutore vivo con cui costruire relazioni significative. Questo legame si traduce in un impegno quotidiano fatto di attenzione, ascolto e responsabilità verso le persone, le istituzioni e le realtà sociali che ne fanno parte.

Il dialogo con la comunità si esprime attraverso modalità aperte e trasparenti, nella convinzione che la condivisione delle informazioni e la correttezza dei comportamenti siano elementi fondamentali per alimentare fiducia e credibilità. Pictor si propone come presenza attiva, capace di cogliere i bisogni del contesto e di contribuire allo sviluppo in modo equilibrato e sostenibile.

Nella storia di Pictor, il rapporto con la collettività non è sentito come un obbligo formale, ma come una dimensione identitaria della cooperativa, che orienta le azioni, rafforzando nel tempo un legame fondato su rispetto reciproco e collaborazione.

## Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Anche nel 2025 il rapporto di Pictor con la Pubblica Amministrazione ha evidenziato il dover muoversi all'interno di un contesto articolato, caratterizzato da strumenti e modalità operative in continua evoluzione. Le gare d'appalto e i percorsi di coprogettazione rappresentano importanti occasioni di collaborazione e di sviluppo, pur richiedendo un costante adattamento alle specificità procedurali e organizzative che li contraddistinguono.

In particolare, le procedure di gara, per loro natura strutturate e regolamentate, richiedono un impegno significativo in termini di gestione e partecipazione, mentre i percorsi di coprogettazione, fondati sul dialogo e sulla condivisione, possono presentare elementi di complessità legati alla definizione operativa e ai tempi di realizzazione.

In questo scenario, Pictor continua a investire nel consolidamento di un rapporto improntato alla collaborazione e alla fiducia, mantenendo un approccio propositivo e orientato al confronto. L'obiettivo è contribuire, insieme agli interlocutori pubblici, allo sviluppo di modalità sempre più efficaci e condivise, capaci di valorizzare le competenze e rispondere in modo adeguato ai bisogni del territorio.



## IMPATTI AMBIENTALI

Nel corso del 2025, il Consiglio di Amministrazione di Pictor ha avviato un percorso strategico orientato alla decarbonizzazione della sede, con l'obiettivo di ridurre in modo significativo l'impatto ambientale degli immobili della cooperativa. In risposta alla necessità di rinnovare i sistemi di raffrescamento degli ambienti, si è deciso di introdurre un moderno sistema a pompa di calore per la termoregolazione degli spazi beneficiando anche delle opportunità previste dal Conto Termico 2.0. Tale scelta rappresenta un passo concreto verso l'efficientamento energetico, garantendo al contempo migliori prestazioni e una sensibile riduzione delle emissioni.

Parallelamente, Pictor ha attuato un intervento di revamping e potenziamento dell'impianto fotovoltaico già installato sulla copertura della sede. L'ampliamento della capacità produttiva consente di generare una quota significativa dell'energia elettrica necessaria al funzionamento della pompa di calore, contribuendo a un modello di consumo più sostenibile e responsabile.

Queste azioni, integrate e coerenti tra loro, testimoniano l'impegno concreto di Pictor verso la transizione ecologica, trasformando un'esigenza tecnica in un'opportunità di innovazione e responsabilità ambientale.

La strada intrapresa non rappresenta un punto di arrivo, ma l'inizio di un percorso consapevole: un impegno quotidiano a costruire valore nel rispetto dell'ambiente, per le generazioni



### RISPARMIO CO2

3.398,788 Kg  
0,48%

## IMPATTI AMBIENTALI

Anche nel 2025 Pictor ha confermato la certificazione di qualità ISO 14001, con l'obiettivo di avere un sistema di gestione adeguato a tenere sotto controllo gli impatti ambientali delle nostre attività, ricercando in maniera sistematica il miglioramento tramite processi efficaci e sostenibili.



Nel 2025 il consumo di carburante è stato di quasi 20.800 litri, consumo sovrapponibile a quello dell'anno precedente.

Nel corso del 2025 l'utilizzo di prodotti certificati Ecolabel, per il settore pulizie, si è attestato al 17% del consumo complessivo. Questo dato riflette una dinamica ormai evidente: la crescente esigenza di garantire elevati standard di igienizzazione degli ambienti incide in modo significativo sulla scelta dei prodotti, orientando talvolta verso soluzioni che, pur meno sostenibili, assicurano un'elevata A ciò si aggiunge l'incremento dei servizi di pulizia in ambito industriale di produzione dove la complessità degli interventi richiede il supporto di prodotti in grado di supportare efficacemente l'operatività degli addetti e rispondere a requisiti tecnici stringenti.

In questo contesto, Pictor rinnova il proprio impegno nel promuovere un utilizzo sempre più diffuso di prodotti certificati Ecolabel, valutandone l'introduzione ogni qualvolta le condizioni operative lo consentano, in un'ottica di progressivo equilibrio tra efficacia degli interventi e sostenibilità ambientale.



# SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

## ATTIVITÀ E OBIETTIVI ECONOMICO FINANZIARI

Nel 2025, il tema del potere d'acquisto dei lavoratori è stato centrale nel dibattito socio-economico, in un contesto in cui le disuguaglianze economiche e la fragilità dei redditi hanno continuato a rappresentare elementi critici per la coesione sociale. Secondo l'OCSE nel suo Employment Outlook 2025, "l'Italia ha registrato la più ampia riduzione dei salari reali tra le principali economie OCSE e, all'inizio del 2025, i salari reali risultavano ancora inferiori del 7,5% rispetto ai livelli di inizio 2021", segnalando un recupero solo parziale del potere di spesa delle famiglie.

Questa dinamica si è inserita in un quadro macroeconomico che ha mostrato segnali di resilienza, ma anche persistenti fragilità strutturali. Nel 2025, la crescita del PIL italiano è stata contenuta, sostenuta principalmente dalla tenuta del mercato del lavoro, mentre la produttività è rimasta debole e i consumi sono risultati compressi. In questo scenario, il rafforzamento dei salari, la qualità del lavoro e la riduzione delle disuguaglianze rappresentano condizioni essenziali non solo per la sostenibilità economica, ma anche per la coesione sociale e la piena attuazione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile e Pictor ha inteso continuare a lavorare in questa direzione.

### Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

#### Dati da Bilancio economico

Fatturato € 6.133.764

Attivo patrimoniale €3.202.037

Patrimonio proprio € 1.504.244

Utile di esercizio € 136.077

#### Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione € 6.133.764

Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1) € 5.699.173

Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2) € 5.372.050

#### Composizione del valore della produzione

Derivazione dei ricavi

	VALORE DELLA PRODUZIONE	RIPARTIZIONE % RICAVI
Ricavi da Pubblica Amministrazione	224.746	3,66%
Ricavi da aziende profit	2.575.961	42,00%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	3.330.529	54,30%
Ricavi da persone fisiche	2.528	0,04%
<b>TOTALE</b>	<b>6.133.764</b>	<b>100%</b>

#### Fatturato per servizio

(ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

#### Tipologia Servizi Fatturato

p) servizi personalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4, € 6.133.764

#### Fatturato per servizio Cooperative tipo A

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo  
Inserimento lavorativo € 187.986

## Obiettivi economici prefissati

L'esercizio 2025 è stato caratterizzato dall'applicazione degli adeguamenti retributivi previsti dal CCNL delle cooperative sociali, con l'introduzione della quattordicesima mensilità, riconosciuta nella misura del 50% alle lavoratrici e ai lavoratori del settore. Pur condividendo pienamente la necessità di tali interventi a tutela del potere d'acquisto e della valorizzazione del personale, gli amministratori di Pictor hanno dovuto gestire un significativo incremento del costo del lavoro, con conseguenti effetti sia sulla struttura dei costi sia sul fabbisogno finanziario necessario a garantire la regolarità degli adempimenti retributivi. L'andamento dell'anno 2025 si conferma positivo per la cooperativa, con un aumento del fatturato che si attesta a 6.133.764 euro, a testimonianza del buon trend di tutti i settori della cooperativa.

Il **settore elettromeccanica** ritrova slancio, aumenta la produzione e raggiunge un fatturato di oltre 1.150.000 euro. Il miglioramento conseguito testimonia la capacità della cooperativa di consolidare la propria struttura organizzativa e gestionale, rafforzando progressivamente la produzione, i dati economici e garantendo continuità.

L'**attività di assemblaggio e confezionamento** ritrova l'andamento già consolidato nel 2023 mantenendo un fatturato di oltre 45.000 euro, dopo un 2024 caratterizzato da un incremento che era stato fin da subito considerato di natura transitoria.

Il **settore pulizie** si conferma il core business della cooperativa con un fatturato di oltre 4.000.000 euro con le attività svolte nell'ambito della Convenzione Intercent-ER per la Pubblica Amministrazione, che vede Pictor come consorziata esecutrice del Consorzio Ecobi, che rappresentano oltre il 50% del fatturato di settore.

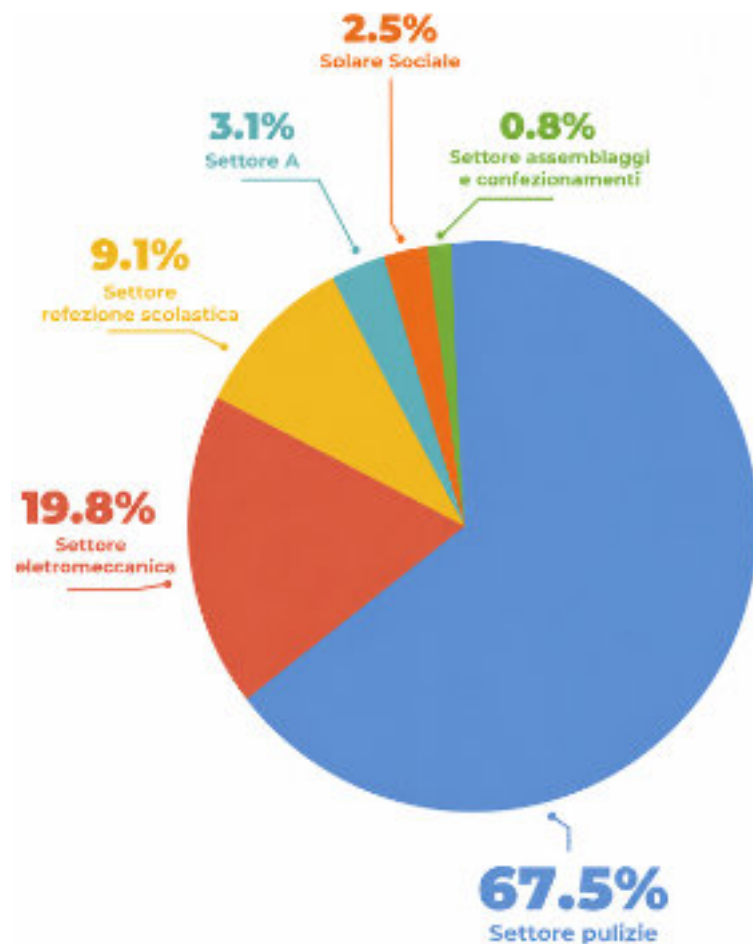
Le attività nell'ambito della **refezione scolastica** mantengono il risultato del 2024 con un fatturato di oltre 540.000 euro, dato che riflette una sostanziale immobilità del fatturato in presenza di un aumento del costo del lavoro, con conseguente compressione della redditività e degli equilibri economici della gestione.

Il **settore A** di Pictor, di cui vogliamo sottolineare l'importanza strategica per la concretizzazione della mission della cooperativa, mantiene pressoché invariato il fatturato rispetto all'anno precedente a testimonianza dell'importante lavoro di rete svolto con i Servizi sociosanitari del territorio per la concretizzazione di percorsi di inserimento lavorativo per persone in situazione di svantaggio, disabilità, vulnerabilità e fragilità. Il lavoro che promuoviamo in Pictor non è solo occupazione, ma strumento concreto di dignità e inclusione: attraverso l'inserimento lavorativo, la cooperativa trasforma fragilità in risorsa, generando valore per la persona e per l'intera comunità.

Sono continuate le **attività di efficientamento energetico** svolte per il Consorzio Solare Sociale, sfida che raccogliamo dall'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile nel Gol 7 – energia pulita e accessibile. La positività progettuale di queste attività va oltre il fatturato e concretizza la tensione della cooperativa a contribuire alla creazione di comunità eque e sostenibili.

Il costo del lavoro ha subito un aumento e sfiora i 4.500.000 euro di ricchezza distribuita ai lavoratori di Pictor.

Possiamo affermare che anche nel 2025 Pictor ha raggiunto quanto indicato nell'art.4 dello Statuto; ogni nostra azione è guidata da valori che riteniamo essenziali: inclusione, valorizzazione della persona e qualità professionale. Sono questi principi a orientare il nostro operare quotidiano e a consentirci di affiancare le persone che incontriamo con una presenza concreta, affidabile e generativa di valore. Crediamo profondamente nella crescita delle persone: per questo ci impegniamo a offrire a dipendenti e tirocinanti reali opportunità di sviluppo, promuovendo l'acquisizione di competenze e la maturazione di conoscenze. Il nostro obiettivo è riconoscere e far emergere il potenziale di ciascuno, trasformando le capacità individuali in risorse collettive. Con soddisfazione comuniciamo che l'utile di esercizio 2025 si è attestato su 136.077 euro e, su proposta del CDA e su decisione dell'Assemblea, ci permette di riconoscere il ristorno alle Socie e ai Soci per 61.950 euro come indicato dalla norma.



## Responsabilità sociale e ambientale

Nel 2025 Pictor ha confermato la propria adesione all'alleanza promossa dal Comune di Bologna per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal Climate City Contract e per il mantenimento dell'EU Mission Label assegnato dall'Unione Europea nell'ambito della missione "100 Climate-Neutral and Smart Cities by 2030". Pictor continua a far parte della compagine dei sostenitori dell'iniziativa in qualità di firmataria della Dichiarazione di impegno, condividendone finalità e visione strategica. L'iniziativa rappresenta un importante percorso di collaborazione tra istituzioni, imprese, stakeholder e cittadinanza, volto a promuovere la transizione verso la neutralità climatica entro il 2030.

Pictor, nel 2025, ha confermato l'adesione alla Comunità Energetica Rinnovabile "Associazione Energie di Comunità" del Comune di Budrio. L'obiettivo dell'Associazione è "fornire benefici ambientali, economici e sociali ai membri e alle aree locali in cui opera la comunità, promuovendo l'installazione di impianti a fonte rinnovabile e la riduzione dei costi energetici degli Associati."

Si è continuato a lavorare con l'HUB CULTURALE ARCOLAIO del Consorzio L'Arcolai, di cui Pictor fa parte come consorziata, per la costruzione di identità e per la valutazione di impatto delle attività svolte dal Consorzio. Pro-muovere con le persone una

comunità

equa e sostenibile è la macroarea nella quale si svolgono le attività dell'hub. Cooperare, innovare e comunicare in maniera chiara e trasparente con gli stakeholder sono gli obiettivi che cerchiamo di concretizzare insieme.

Anche il 2025 ci siamo impegnati a partecipare al bando **Welcome. Working for refugee integration**, il progetto attraverso il quale l'**UNHCR, Agenzia ONU per i rifugiati**, premia le imprese che si sono distinte per aver favorito l'integrazione dei rifugiati nel mercato del lavoro e le realtà che le hanno sostenute. Il focus del riconoscimento è sulle azioni di inserimento lavorativo di persone richiedenti asilo, beneficiari di protezione internazionale e beneficiari di protezione temporanea, nel corso del 2025.



## PARTNERSHIP, COLLABORAZIONI CON ALTRE ORGANIZZAZIONI

PARTNER	DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA ATTIVITÀ
Consorzio	 <b>SOLARE SOCIALE</b> l'Energia del Terzo Settore	Attività inerenti alla transizione ecologica e l'efficiamento energetico
Ass. no profit	 <b>AiLeS</b> Associazione per l'inclusione lavorativa e sociale	Attività di ricerca, approfondimento e diffusione buone pratiche, con focus sulla cooperazione bolognese
Associazione	<b>CER Associazione Energie di Comunità - Comune di Budrio</b>	Attività di promozione di installazione di impianti a fonte rinnovabile nel pieno rispetto dell'ambiente
Contratto	 <b>NOI SOSTENIAMO Bologna Missione Clima</b>	Contratto per il raggiungimento della neutralità climatica della Città di Bologna entro 2030



## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Pictor, con le sue attività, lavora nell'ambito dei seguenti obiettivi di sviluppo sostenibile indicati dall'Agenda 2030 dell'ONU:



**1. sconfiggere la povertà:** porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;



**5. parità di genere:** raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;



**7. energia pulita e accessibile:** assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni;



**8. lavoro dignitoso e crescita economica:** incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

## POLITICHE E STRATEGIE

In Pictor nel 2025:

**Goal 1** - abbiamo distribuito ricchezza con quasi 4.500.000 euro di stipendi riconosciuti ai dipendenti

**Goal 5** - abbiamo mantenuto l'attenzione sul tema parità di genere diffondendo cultura tramite la formazione

**Goal 7** - abbiamo completato la decarbonizzazione della sede della cooperativa attraverso l'installazione di un sistema di riscaldamento/raffrescamento a pompa di calore e l'intervento di revamping e potenziamento dell'impianto fotovoltaico, ottenendo una significativa riduzione del consumo di

combustibili fossili.

Questo percorso ci consentirà di migliorare la nostra carbon footprint anche negli anni a venire.

**Goal 8** - abbiamo lavorato per costruire contesti di lavoro inclusivi, supportanti e a misura di uomo

## IL VALORE COOPERATIVO

Il **valore cooperativo** è un concetto che si basa sull'idea di collaborazione e mutuo supporto tra persone. La cooperativa sociale, come Pictor, racchiude i principi base del valore cooperativo:

- **Democrazia:** ogni membro, secondo il principio "una persona, un voto", è importante in maniera indipendente dal capitale investito. Ciò incoraggia la responsabilità condivisa accrescendo la fiducia e il rispetto reciproco.
- **Solidarietà:** si lavora per il bene comune, aiutandosi vicendevolmente.
- **Equità e uguaglianza:** si promuovono rapporti rispettosi e inclusivi.
- **Responsabilità sociale:** le cooperative sociali si curano delle comunità in cui operano.

Promuovere l'economia che mette al centro la persona, che non dimentica i meno fortunati e che distribuisce la ricchezza in modo equo e sostenibile è obiettivo di Pictor fino dalla sua fondazione.



